

## 《际华好故事集（2018年）》编委会

主 任：李义岭

副 主 任：袁海黎 向诗国

委 员：王兴智 何华生 杨朝祥  
郭福军 潘达忠 段银海  
容三友 邱卫兵 刘海权

编辑办公室主任：滕连越

编辑办公室副主任：赵晓贵 刘海燕

编 辑：林安鹏 王奕捷 孟玥  
高竹青



# 前 言

企业文化故事，旨在体现企业价值倾向和员工行为方式，是解读企业理念的另一种方式，是企业文化深植落地的重要形式。2018 年以来，际华集团深入学习贯彻党的十九大精神和贯彻落实新兴际华集团第二次党代会精神，不断改革调整、创新发展，展现出际华人担负起“服务军队保障国防和满足人民美好生活”两个使命、投身于“国家建设世界一流军队和培育世界一流企业”两个一流建设的动人风采。

值此改革开放 40 周年之际，我们采集明珠，自编自著《2018 年际华好故事》，以期展现企业完整的发展脉络、丰富的管理思想、鲜明的文化主张和优秀的品牌形象，进一步挖掘出际华集团各企业在跨越式发展进程中企业诞生发展的红色历史、改革开放 40 年中企业在新时代新征程中的新作为。

本次征文以“红色基因”“纪念改革开放 40 周年”为主题，时间跨度大、内容范围广，讲述的企业故事，使我们能深切感受到企业发展昂扬向上的强大力量和职工对企业饱含的至真至诚情怀。我们从一个个闪光的故事中精心挑选了 67 篇鲜活的故事，按红色基因、改革开放、品牌建设、创新发展、爱岗敬业、成长成才、文学艺术的脉络分成 7 个篇章，从不同的视角、用不同的手法，诠释和解读际华企业文化，希望通过这些故事集粹的展示和阅读，宣介际华文化，凝聚人心，鼓舞力量，促进发展。



# CONTENTS 目录

## 第一篇章 红色基因

跨越历史的“军服记忆” .....	3
3503 厂史溯源 .....	7
荣耀 .....	12
听老红军讲革命故事 .....	15
三五零九的记忆 .....	18
王冬芝，我给李先念送过信 .....	20
八十载征程砥砺前行 新时代一三再创辉煌 .....	23
不忘初心寻根企业诞生地 .....	28
大元帅肩章的故事 .....	30
秉承红色基因 强化使命担当 .....	32

## 第二篇章 改革开放

3502，几个数字，一世情怀 .....	37
圆梦人生筑梦圆 华芳岁月谱芳华 .....	40

四十年改革风雨路 八十载二二军需情 .....	44
不忘初心 牢记使命 .....	48
80 年风雨砥砺 创新中再展华彩 .....	50
光荣伟大的党 .....	52

---

### 第三篇章 创新发展

---

新时代 新缝纫 .....	59
匠心筑梦展作为 追赶超越立新功 .....	61
精益之花竞相开放的奥秘 .....	65
小红楼里的故事 .....	68
创新永远在路上 .....	71
播撒民族团结的种子 .....	73

---

### 第四篇章 品牌建设

---

军服兵王的光荣和骄傲 .....	79
厉害了，零二女工！ .....	82
军民融合一家亲，关爱服务暖人心 .....	86
3522 公司与总政歌舞团的情缘 .....	89
巡回万里献军工真情 用心服务铸钢铁长城 .....	90
“际华家纺”背后的故事 .....	92
以产品创新奏响中国名牌最强音 .....	95

---

### 第五篇章 爱岗敬业

---

别样父爱别样情 .....	101
---------------	-----

---

心有千槁女儿泪 铿锵玫瑰铸军魂 .....	104
有问题，找王芬！ .....	106
敢打硬仗的女段长 .....	108
巾帼“女兵” .....	110
劳模精神薪火相传 .....	112
勇挑重担的“女强人” .....	115
一场持久的坚守战 .....	118
站好最后一班岗 .....	120
营销战线上的老黄牛 .....	123
逆光前行 .....	126
宝剑锋从磨砺出 .....	129
奉献三尺机台 诠释匠心情怀 .....	132
技术创新独树一帜 匠心打造高贵品质 .....	134
巾帼不让须眉 勤奋谱写青春 .....	137
产品质量的“守门员” .....	140
平凡不平庸的他 .....	142
一名党员的守则 .....	146
使命呼唤担当 榜样引领时代 .....	148
平凡中的感动 .....	150
唯有牺牲多壮志 敢叫日月换新天 .....	152
在平凡岗位上彰显共产党员风采 .....	154

---

第六篇章

成长成才

---

砖的精神 .....	159
有志者 事竟成 .....	161
离不开工作的杨师傅 .....	163

匠心筑梦 梦系企业 .....	165
小人物 大能量 .....	168
梦想与责任同行 .....	171
平凡岗位上的“舞者” .....	173
一个老“军工”儿子的奋斗史 .....	175
踏踏实实做人 兢兢业业做事 .....	178

---

**第七篇章**

**文学艺术**

---

不忘初心，牢记使命，芳华建功百年一三 .....	183
一辆自行车 家风代代传 .....	186
保持党员本色 引领时代先锋 .....	188
皮箱 .....	190
勇做时代弄潮儿 .....	191
军工情 匠人心 .....	193
转型蝶变现芳华 .....	195

际华

好故事

第一篇 红色基因



## 跨越历史的“军服记忆”

近期，中央电视台中文国际频道推出国内第一档国史节目——《国家记忆》，该节目主要展现党史、国史、军史中的重大事件，其中军史中的军服也有浓墨重彩的一笔。作为职业装研发生产服务基地，际华 3502 公司员工配合节目组，接受采访、积



积极参与节目制作。《国家记忆》播出后，公司员工在视频中看到了自己身边人的身影，听他们回顾往昔如火如荼的生产会战，看雄壮威严的铁狮队伍昂首阔步，进一步想到老一辈军需工人们的无悔付出和自己如今一针一线绘制的精品军服，不禁感慨又自豪。

作为军队后勤保障骨干企业，际华 3502 公司的军需生产历史与共和国军队一起诞生。抗日战争爆发后，当年的老军需被服工人战斗在晋察冀根据地，活跃在太行山区。解放战争期间，不少老军工还随军南下。抗美援朝时期，军需工人们加班加点地为志愿军赶制棉衣裤。据厂志记载：全厂职工每天工作 12 小时，于 1950 年 9 月 13 日提前 17 天完成了 61480 套的紧急任务。尔后，于 1951 年在总任务超过生产能力 60% 的情况下，顺利完成了志愿军 20 万套春装和冬装的生产任务，有力地支持了抗美援朝前线。工厂第一代军需工人大多已故去，我们无法想象这简单的描述中会有多少感人的故事，但是毫无疑问，当时的生产已经是战争的一个重要组成部分。进入和平年代后，军队建设进一步走向正规化，作为国家意志、民族精神的象征，作为扬军威、振国威的标志和载体，军服显示出越来越重要的地位。零二人铁肩担重任，一次次为塑造共和国军队的光辉形象做出了自己应有的贡献。

建军九十余载，企业伴随军队发展一路成长。忆往昔，军民鱼水情意浓；看今朝，军需企业精魂诚。1997年香港回归，1999年澳门回归，1999年建国五十周年阅兵，2007年全军大换装，2009年建国六十周年阅兵，2015年纪念抗战胜利70周年阅兵，军方首长、国家领导人的军服及军便服，际华3502公司均做出一定贡献。

让我们回到2007年6月30日，那天我军官兵以崭新的戎装向全世界昭示了共和国军队威武之师、和平之师的良好形象。在这次换装中，际华3502公司以卓越的产品质量完成了首批07式军服生产任务。

新式军服早已超越了普通商品的范畴，其生产意义非同寻常，社会影响广阔深远。针对任务的艰巨性和复杂性，总后勤部把首批换装任务中的中央军委、总部机关、北京地区各直属单位、两团一队、驻外武官和港澳部队军服生产任务交给了际华3502公司集中生产。当



时，为提高军服的适体率，需要做大量的量体套测工作。公司组织开发了量体数据号型归并系统软件，使量体数据的分类汇总更加准确、高效，同时派出了31个小组124人的量体队伍，开展了大规模量体套测工作，并进行了小面积试穿，及时调整个别问题，确保批量生产满足官兵的穿着要求。换装任务顺利完成后，际华3502公司获得部队各方送来的锦旗或感谢信，如“塞外雄师喜展新装戎威，冀中妙手精造天成之作”就是对零二公司的极大肯定。

2015年，际华3502公司又一次参与了军队历史上的大事件。纪念抗战胜利70周年大阅兵，际华3502公司参与生产了“东北抗联”英模部队方队、“华南游击队”英模部队方队、白求恩医疗女兵方队、抗战老同志乘车方队中的英烈子女方队、武警总部国旗护卫方队以及礼炮方队、部分装备方队，包括训练服、15式阅兵服共计89个品种的生产任务。



在这次阅兵服装的制作过程中,际华 3502 公司一如既往地精心组织、安排,为完成生产任务殚精竭力。其中,英烈子女方队制作任务落单公司后,留给量体人员的时间只有 10 天。面对平均年龄 78 岁的服务群体,面对 17 省 30 多个市区以及很多

交通不便的偏远边区服务范围,高级定制部王连海果断决定,全国分成 7 个片区,精选 7 位综合素质最好的量体师分别负责,特许采用最为便捷的交通工具,带齐服装样册等物品,必须保证面料、款式选择以及特体数据处理等一次服务成功。量体师王福生说:“短短几天,我跑了安徽、湖北、湖南 3 省 5 市,频繁转车、多次折返,和涌动的旅游大军挤在一起,伴着南方的特大暴雨,晚上坐车睡觉白天找人工作,打不着出租车就坐三轮车、摩托车……还好,我总算按期完成了任务。”量体师许丽一天就跑完了青岛、淄博、潍坊;田景春多方打听最终赶到河北沧州黄鲁彬老人看病的医院完成了量体……

在生产制作过程中,公司技术人员和操作人员精益求精,并不满足于按照工艺技术标准“机械”地完成,对旗手、领队等重要人员服装在生产过程中进行了特别试制研究。他们针对旗手、领队服装袖子和袖笼的关系以及落肩的尺寸,分



析变动数据,反复对半成品进行试穿,研究如何达到抬胳膊、前后甩臂动作自如。经过反复揣摩领悟,终于制造出袖子靠前伸、袖笼上提、落肩上抬的特殊穿着效果,紧急制作样衣奔赴阅兵村,经本人套穿合适后才最终完成正式产品;为保证徒步方队官兵兜盖不起翘,制作人员在原来的基础上沿明线

拐扎两公分回针，后直接扎周圈固定以保证外观效果；白求恩医疗女兵方队女将军领队的军官春秋服扎腰带后余量较大，公司专程派人重新量体、修正尺寸并最终改板成功，保证了女将军俊美、干练的风采。像这样精益求精的工作事例还有很多，体现了 3502 公司与国家和人民同荣辱、共命运的老军需企业的责任和担当。

几十年来，零二人扎根山区，用产品和服务寄托自己的拥军爱国情怀，用一针一线缝制着军服发展的段段记忆，用夜以继日的加班加点见证着历史变迁。她是一个普普通通的服装企业，他们是一群普普通通的劳动者，他们平凡却伟大，普通却伟岸，他们与国防绿、橄榄色浑然一体、相融相成。

（作者：际华 3502 公司 宣传经理 焦会利）

## 3503 厂史溯源

### 一

“石崖叠叠不是山，千里迢迢走不完，雷声隆隆没有雨，雪花飘飘不觉寒”。

这是我在儿时猜过一条谜语的谜面，谜底是石磨。在山东省沂蒙山区的老家，几十年前几乎家家有盘石磨。因为山东人的主食是煎饼，石磨是用来磨面糊烙煎饼用的必备工具。

如今在大街小巷也时常看到卖煎饼的早点摊，往往是用精米白面磨成糊后烙煎饼，再裹上鸡蛋、火腿肠和各种素菜，包起来趁热吃也算是一大美食了。但这里讲的不是这种，而是六七十年前山东人赖以果腹的煎饼。这种煎饼的主材多是黍子（稗草籽）、高粱、玉米、地瓜干等粗粮，再将一些地瓜藤、榆树皮等物掺在一起磨成糊烙成。因为当时山东沂蒙山区等地条件艰苦，一般人家基本吃不上精米白面，再加上缺少烧的柴禾，烙一次煎饼常常吃上十来天。又冷又柴的煎饼咬不动嚼不烂，不是从小就吃这种煎饼的山东人真对付不了这种食品。

然而，就是这种冷硬难吃的煎饼帮助我们理清了 3503 公司在建厂初期的一段厂史渊源。

### 二

2018 年初，3503 公司进行机构调整改革，我被调整到厂史办从事厂史编撰工作。甫一到任，就收到了一个从江苏金湖打来的电话，来电者是金湖县委党校县情研究室主任张来林。张主任来电是想了解和交流一些我们企业创建初期的历史资料，他说三五〇三厂是皖南事变发生之后由原新四军四师供给部部长谢胜坤、副部长郭金林等人安排该师留守处长张子源、副处长杨树民等人创建的。当时还创建了四师留守处皮革厂，这个皮革厂后来发展为三

五二一厂。张主任还提供了一些证据材料等，其中有新四军原四师供给部部长谢胜坤、副部长郭金林、九旅供给部部长白辛夫、张建槐主任所撰《抗战在淮北第一辑·四师供给工作的艰苦奋斗历程》，云：“1941年8月初，为了防止敌人的扫荡，保证工厂安全进行生产，将驻在洪泽湖北岸勒东的后方留守处所属各工厂，转移到淮河以南张楼一带。此地原是二师的后方，环境比较安定，原材料和成品进出厂都很方便。这时，工厂逐渐扩大了，被服厂的缝纫机增加百余台；军械厂分为军械修理、手榴弹制造、子弹翻修等三个厂。为了生产枪背带、腰皮带、公文包等，还建立了皮革厂。另设日用品生产厂，主要生产有毛巾、肥皂、香烟、蜡烛等。产品数量和品种日益增多，质量也有所提高，供给工作展现出新局面……”文中提到新四军四师当时创建了军械厂、被服厂、皮革厂、日用品生产厂等。

张主任还提到《南京晨报》曾刊发过郭金林等人创建三五〇三厂和三五二一厂的报道。我上网查找，果然搜索到2018年3月27日的《南京晨报》上刊发了一篇题为《开国少将郭金林：给子女的遗产是廉洁奉公》的文章。文中介绍：“郭金林（1913-1990）江西省吉安县人。1930年参加中国工农红军。抗日战争时期，任新四军第四师供给处副处长，师供给部部长，第四师兼淮北军区后勤部部长等职；中华人民共和国成立后，



郭金林

任华东军区后勤供给部部长，南京军区后勤部副部长、部长，军区后勤部政治委员，南京军区顾问等职。1955年被授予少将军衔”。

文中，《南京晨报》的记者采访了开国少将郭金林的长子郭廉。郭廉介绍，当时开办军工厂是筹备物资的一个途径，现在南京人熟悉的三五〇三厂、三五二一厂当时都是由他的父亲郭金林一手组建的。三五〇三厂的前身是四师供给留守处被服厂，生产军服，所以郭家的孩子从小就知道新四军的衣服为什么是灰色，因为是稻草灰染的。而三五二一厂的前身是皮革厂，生产皮带、

武装带、枪带、枪套等军需用品。为了保证生产，郭金林会通过当地可靠的商人到敌占区采购布匹、医药等军需品，他和战友们也经常化装成商人，冒着生命危险，越过敌人的封锁线和关卡，进行物资采购和组织运输工作。

### 三



唐久基  
十一纵三十一旅鞋厂  
厂长

听了张主任的说法，我联想到了二十多年前的一件事。那是 1998 年的一天，我到江苏省新闻工作者协会去开会，和我相邻而坐的是南京金陵制药有限责任公司的《金陵制药》报主编唐政，在互相做介绍后，唐主编非常热情地对我说：“我对你们工厂很熟悉的，我的父亲唐久基创办了你们三五〇三厂，还担任过你们厂一段时间的厂长”。

我说：“那您的父亲也是一个老八路吗？”

“不，我父亲参加的是新四军，创办你们厂也是在新四军时期发生的事”，唐主编纠正说。

“不对呀，我看过我们的厂史，上面说我厂是 1940 年秋在山东胶东由八路军山东纵队第五支队创办的，怎么您说是新四军时期创办的呢？”我反驳道。

“我小时候父亲就是这么告诉我的，而且我父亲以前在你们厂工作时我还去玩过许多次，不信你回去问问你们厂的老同志吧！”唐主编的回答让我对此产生了疑惑。

开完会回到家，我把心中的疑惑讲给当时还健在的父亲听，父亲听了对我说：“我军抗战时期和解放战争时期成立过很多被服厂，后来许多工厂都合并了。1947 年初，蒋介石派兵重点进攻山东解放区时，原先新四军时期创办的几个被服厂就并到了我们厂，当时山东的条件很艰苦，丘陵山地多，没有米饭吃，蔬菜也很少，缺少柴禾烧。只有山东的老粗粮煎饼给他们吃，他们吃惯了松软米饭的南方人，根本咬不动那种粗煎饼，只好把煎饼用水泡软了再吃。”

父亲讲述的这个细节在我脑海中留下了深刻的印象。

## 四

这次接到金湖县委党校张来林主任的来电后，我便留了心，在整理厂史资料时注重关注有关信息。在整理工厂留下来的老照片时，发现了工厂老领导唐久基的照片，还发现了一组原新四军时期组建的被服厂工人生产的照片和有关人员的合影。

在翻阅解放军出版社出版的《军需生产史料丛书》时，更是发现了许多新的线索。查阅到开国少将郭金林提供的 1941 年新四军四师供给留守处被服厂工人生产军服的照片（见《军需工厂简介》P9 页）；查阅到老领导唐久基 1943 年创建新四军一师三旅（兼苏中四分区）鞋厂的资料（见《军需工厂简介》P579 页）；在该丛中介绍“华东军区第二被服总厂”的资料中，讲述了 1947 年国民党大举进攻山东解放区时，职工们以顽强的斗志，克服种种困难的事迹。文中介绍：“从华中到山东，地理条件和生活条件都发生了很大变化，过去生活在南方习惯于吃大米的人，到了北方山区，出门只见天，对爬山坡、过沙河很不适应，特别是生活上的困难，一是主食差，二是蔬菜少，三是洗澡难。行军转移途中，就吃山东的凉煎饼，又硬又皮，咬不动嚼不碎，只好用凉水泡烂了吃。到了鲁中山区，生活条件更差，经常吃高粱米和红薯（地瓜），蔬菜很少，春夏天常吃盐揉的咸韭菜，秋冬主要是胡萝卜、白菜……在这种艰苦的条件下，干部工人团结一致，吃苦耐劳，始终保持着旺盛的革命斗志。”（见《军需工厂简介》P439 页）。这个细节佐证了前面说过的我军抗战时期和解放战争时期成立的很多被服厂后期都进行了合并的说法。由此也可以认定三五〇三厂在抗战时期不止一个源头，而每一个源头都来之不易。八路军山东纵队第五支队创办的“天成成衣局”是一个源头，新四军四师供给留守处被服厂也是一个源头，以及其他被服厂合并到三五〇三厂也是众多的支源头。

去年际华集团股份有限公司出版的《2017 年际华好故事集》，刊载了我撰写的《情寄马石山》和《心中的牵挂——马石山》两篇故事。在《心中的牵挂——马石山》中，提到山东省乳山市委在马石山上为我们企业的前身——胶东军区被服厂建了一个展馆，这事今年有了下文。上个月我接到了乳山市委党史办徐华伟主任的来电，告知我胶东军区被服厂展馆已布展完成，徐主任邀请我们企业和集团公司到已成为“全国爱国主义教育示范基地”的马石

山来进行挂牌，结为爱国主义教育共建单位，进行寻根认证和开展党性教育活动。

在另一篇故事《情寄马石山》中，我提到了一份遗憾，这就是文中描述的1942年冬发生的“马石山惨案”中，时称胶东军区被服厂（际华三五〇三公司的前身）的十五名军需工人在日寇“扫荡”中英勇献身的壮举。遗憾的是没有查到这十五位烈士的姓名。但是，在这次编辑厂史查阅资料的过程中，意外找到了我们企业在“马石山惨案”中壮烈牺牲的两位烈士的姓名。在《军需生产综述》一书P147页记载：“1942年冬，日军对胶东根据地‘扫荡’，胶东军区被服厂、鞋厂在牙前县辽上村埋藏着机器物资，留下姜秀珍、高培卿两位女职工监护，不料姜、高二人和大批群众，被敌人围上马石山，惨遭杀害。姜秀珍、高培卿被抓



新四军被服厂工人在生产

住后，强令招出工厂机密，姜等坚贞不屈，日军用刺刀刺通姜的腹部，把肚肠挂在树枝上，树枝弹起，肚肠全部挑出，姜秀珍壮烈牺牲。高培卿被敌人用刺刀捅伤后，扔进火堆里活活烧死……”。

南京际华三五〇三服装有限公司的老一辈军工英雄们，为了抗击日寇和全国解放，贡献了鲜血和生命。共和国的国旗上，有着他们一份血染的风采。

（作者：际华 3503 公司 厂史办 郭淑海）

## 荣 耀



1956年12月毛泽东接见总后军需部先进生产者代表

小时候，我的家中有一条床单，上面印有红色“中国人民解放军总后方勤务部军需生产部第一届先进生产者代表会议纪念”的字样。我问妈妈：为什么床单上印着这些字？妈妈说：这是你父亲在1956年到北京开会时发的纪念品。她告诉我，在这次会议上，父亲荣幸地受到了毛主席的亲切接见。我的父亲见过毛主席！这让我在小伙伴面前倍感自豪。

高中毕业后，我顶替父亲的职业，从山东沂蒙山区的老家来到南京，走进三五〇三厂工作，上班的车间恰恰就是父亲退休前工作的车间。

进厂后我才了解到，父亲郭树森在〇三厂还挺有名的。父亲身高一米八五，是个典型的山东大汉，工作之余他的爱好是打篮球，多年来都是工厂篮球队的中锋，工友们一直爱称呼他“大老郭”。在车间里，周围的师傅们常对

我说：“你爸大老郭干活‘刷刮’的不得了（“刷刮”在南京话中是干活麻利的意思），车间里的每道工序他上去就能干，当了多年的突击队组长，是厂里的老先进呢！”其实，从家里所用的一个个印着“先进生产者奖”的钢精锅、茶杯、搪瓷茶缸、洗脸盆等物品上都佐证了这一点。

闲暇时我曾问过父亲，是什么原因到被服厂工作的？父亲回忆说，当初日本鬼子侵略中国，进犯到我们老家山东莒县城时，遭遇到国民党庞瘸子（庞炳勋）部队的激烈抵抗，日寇破城后大肆烧杀抢掠。庞瘸子部队撤退时，守城的国民党团长把一件军大衣丢落在我们家，鬼子发现这件大衣后就先把我们家的老房子点着了，又把我爷爷捆绑在院子里的枣树上要砍头，就在这时候鬼子接到了不许滥杀平民的命令，绑我爷爷的鬼子气急败坏，用东洋刀砍向枣树，胳膊粗的树头被一刀砍断，我爷爷捡回了一条命。过了几个月，鬼子在台儿庄吃了败仗，退回莒县时把我们家重新盖起来的房子又放火烧了。再后来，日本鬼子来“扫荡”时，又对我们家的房子放了第三把火。为了盖房子，爷爷奶奶把家里种的地都典当了去，这样我们原本还算殷实的家，就彻底破败下来，家里十来口人最后连饭都没得吃。为了生存，只好借来六架纺车全家人纺线卖。每天把纺出来的线卖给织布的人家，卖的钱再买回棉花继续纺线，剩下的钱买点粮食全家度日。我大爷郭树楼怀着对日本鬼子的痛恨，在1938年参加了八路军，走上了抗日的道路。到了1946年，父亲刚满十三岁，从部队回家探亲的大爷就把我的父亲带到军区被服厂参加革命工作。在军区被服厂时，父亲勤学苦练，埋头苦干，多次被评为生产能手，立功受奖。后来工厂从山东济南迁来南京，父亲一如既往地辛勤劳动，1955年被评为华东军需生产管理局先进生产者，1956年被评为总后勤部军需生产部先进生产者，并参加了总后勤部军需生产部第一届先进生产者代表大会，受到毛主席的接见。

我参加工作以后，大爷回家探望我奶奶时路过南京，曾对我讲起父亲的往事。大爷说我父亲干活麻利，别人干活一个月挣十万多块钱（旧北海币），手脚慢的人一个月只能挣八万块钱，而我父亲干活又快又好，一个月能挣到三十二万块钱。那时的一万块相当于现在的一块钱。父亲一个月的收入当时能买三四百斤小米。父亲也说过，在搬迁来南京工作后，他曾多次为许世友、唐亮等南京军区首长做过衣服，我问父亲给这些大领导做衣服是不是要求特别高？父亲说不是的，其实这些大领导都很随和，衣服只要合身就好，尤其是给许世友司令员做衣服时，只要宽松就行，并不比平时做衣服难。

我曾问父亲受到毛主席接见时有没有留下照片，父亲告诉我到北京开会后，曾发了一张毛主席等国家领导人与参加总后勤部军需生产部第一届先进生产者代表会议代表的合影，他就把照片上交给工厂了。二十多年前，我从车间调到党务工作处从事宣传工作，在工厂建厂六十周年庆典时，曾查找过企业各个阶段的历史资料，当时还特意留心查找过毛主席等国家领导人接见参加总后勤部军需生产部先进生产者代表大会代表的照片，问过厂里几个档案管理员，但是都没有发现相关线索，不免心中存有一丝遗憾。

2012年，集团公司在北京举办优秀通讯员培训班，培训班上，下发了集团公司编撰的《企业文化手册》（试行版）一书，在翻阅这本书时，我意外地在“领导关怀”栏目篇的首页，发现了伟大领袖毛主席接见军需生产部先进生产者代表的照片。仔细辨析后，居然在先进生产者代表中发现了我父亲的身影，心情顿时激动起来。下课休息时，立即找到集团企业文化部经理燕苍娜询问这张照片的来源。燕经理告诉我，这是集团公司为编撰《企业文化手册》专门从下属企业征集上来的，是上海的三五一六厂提供了这张照片。我又询问有没有毛主席与参加总后勤部军需生产部第一届先进生产者会议代表的合影，燕经理告诉我集团也征集到了合影照片。在得知合影中有我父亲后，燕经理把毛主席接见军需生产部先进生产者代表的照片和与总后勤部军需生产部第一届先进生产者会议代表合影照片的电子版拷贝给了我，让我拥有了一个父亲荣耀的实证，也丰富了企业的历史资料。

最近在翻阅厂史资料时，看到《工厂建厂六十周年纪念册》上有一篇时任厂长钱国华撰写的文章，文章中提到的一段史料记载：“战争年代，为了保证前线需要，工厂的军工战士喊着‘后方多流汗，前方少流血’的口号，自觉延长工作时间，每天工作十到十五个小时，夜以继日苦干，眼熬红了，手磨肿了，有的甚至累倒在机器旁。为支援济南战役，工厂赶制了棉衣50万套，棉大衣5万件，布袜40万双。支援部队进军江南，工厂赶制单衣50万套，军帽33万顶，子弹袋17万条，保证了部队急需装备的及时供应……”我不由想象着，当年的缝纫机前，我的父亲和工友们夜以继日地工作，为祖国的解放事业和建设做出应有贡献。

父亲被评为总后勤部军需生产部第一届先进生产者，受到毛主席的接见，对他来说是一种荣耀。这种荣耀，也是企业的荣耀，更是所有军需工人的荣耀。

（作者：际华3503公司 厂史办 郭淑海）

## 听老红军讲革命故事

我是农民的儿子，上个世纪五十年代招工进了际华 3509 公司，当了一名光荣的军需工人。

那次与我一同进厂的有 89 人，我们这批新工人进厂后，工厂组织我们参观了工作区和生活区，让我们对整个工厂有了初步了解。然后举办了一周的岗前培训班，重点是以“五爱”（爱祖国、爱共产党、爱解放军、爱工厂、爱岗位）为主题的思想政治教育，目的是让我们大脑烙上以厂为家、纺好纱、织好布，当一名军需工人光荣的思想。

当时，给我们新工人讲课的有厂领导、部室领导以及先模人物代表。其中，对我教育最深刻、影响最深远，至今使我终生难忘的，就是老红军、副



黄祖生副厂长在学习



50 年代，3509 职工食堂，  
老红军黄祖生为职工服务

厂长黄祖生同志的一堂课——讲述他 1930 年参加中国工农红军直至全国解放，在这 20 多年的战斗中，他先后经历了井冈山、长征、抗日战争、解放战争等革命历程。期间，他先后当过战士、排长、连长、营长和骑兵大队长，经历过无数次大小战斗，真可谓是九死一生！

“当年，我为什么当兵？”

黄副厂长介绍说：我是江西宁都县人，生于 1906 年，因为家里穷没有读过书，还经常吃不饱肚子。为了生计，为了活命，我毅然离开了父母妻儿，参加了中国工农红军，在部队首长的教导下，在战友的帮助下，我由一个无知的农民变成了一名有理想有觉悟的革命战士，还光荣地加入了中国共产党，懂得了红军是党领导下的革命军队，它肩负着解放全中国光荣而又艰巨的历史使命。从此，我树立了推翻旧社会、解放全中国的人生观，为解放全国劳苦大众不怕流血牺牲的坚强信念。

接着，他又给我们讲了三个革命小故事。

一是 1930 年底，第一次反围剿时，蒋介石任命十八师师长张辉瓒为前线总指挥，调动七个师的兵力，用“分兵合击”的办法，企图将中央红军消灭在江西吉安东固地区。当时被我红军采用“诱敌深入”、“打歼灭”等办法，一举消灭了敌军并活捉了张辉瓒，取得了第一次反围剿的伟大胜利。黄副厂长因在这次战斗中，表现英勇受到了团首长的表彰。

二是在长征途中，敌机每日在天上几十架次地侦察轰炸，地面上几十万敌军围追堵截，路上遇着了说不尽的艰难险阻，特别是强渡大渡河最为惊险。他说：“大渡河两岸山高岭峻，水流湍急，比乌江、金沙江更险恶。当时，我是先遣部队的战士，在十七名勇士抢渡大渡河成功后，紧接着就是我们先遣部队跟着过河，但受到了敌人炮火的猛烈阻击，我军伤亡很大，我在战斗中左腿中弹受了伤，至今还留下了一大块伤疤。”

三是抗日战争中，黄副厂长已经成长为骑兵大队长，在抗战最艰苦的 1942 年左右，因骑兵神速有很大的优势，在一次反击战中，他一连杀死了几个日本鬼子，立了战功，但也负了重伤，被流弹击中了腹部，经过几个月的治疗后，仍然留下一个大蜂窝。“不相信，我给你们看！”于是，他撩起上衣站起来给大家看。当我看到这一幕时，情不自禁流下了眼泪，喃喃自语地说道：“红军，真是铁打的英雄好汉呀！”

黄祖生副厂长在为我们讲课时强调，“五爱”中，最重要的是要热爱党，没有共产党就没有新中国，没有共产党缔造的人民军队，就不能保家卫国，也不会兴办军需工厂。我们也当不成军需工人。所以说热爱党也就是爱祖国、爱人民解放军、爱自己的工厂和岗位。最后，黄副厂长要求我们树立正确的人生观，人人要有理想，有志向，做到立足本职，干好工作，相信我们今后会有大作为、前途无量。



70年代末 3509 工厂主要领导合影，从右起：金志明、简安银、唐宝德、  
范广英、刘琦、陈凤昌、艾方信

经过这次培训班的学习，我这个不太懂事的年轻人受益匪浅，懂得了做人要有正确的人生观，要有远大的抱负理想，树立战胜困难的信心和勇气。它为我后来在工厂工作四十余年奠定了坚实的思想基础，也成为我努力工作的强劲动力和力量源泉。

（作者：原总后 3509 工厂 副厂长、工会主席 艾方信）

#### ■新闻链接：

黄祖生（1906～1975年）江西省宁都县小布镇人。1930年参加革命。1935年加入中国共产党。经历过二万五千里长征。曾任解放军三五〇九工厂副厂长等职。1975年10月逝世。

■虞炬摘自《解放军报》军网

## 三五零九的记忆

1951年6月3日，我乘着江轮离开了上海港，溯江而上至九省通衢的武汉。6月5日再换乘小火轮逆汉水，在汉川县的襄南重镇——系马口，开始我人生旅程的第一个转折。在我的第二故乡——白虎岭，建设我军第一座纺织厂。

1950年9月16日，美帝国主义侵略者在朝鲜仁川登陆，把战火烧到鸭绿江边，妄图把新生的共和国扼杀在摇篮之中。10月25日，我军雄赳赳，气昂昂跨过鸭绿江，开始了保家卫国的伟大运动。

1950年11月，洞察国际国内形势的中南军区首长，作出了加强军队后勤物质基地建设的决定，在选址上，坚决贯彻“分散隐蔽”的战略方针。为了取得第一手材料，军需生产部杨至诚部长，先后实地勘察了汉阳蔡甸和汉川马口镇等地。为了珍惜土地，不占或少用良田，中南军区首长决定在汉川马口镇的白虎岭上建设后勤基地。

1951年3月3日，是一个值得纪念的日子，辛勤的创业者挖下了第一锹土，郑重宣告：“我们的工厂奠基了！”没有隆重的典礼，连现在一般庆祝会常见的鲜花彩带、鞭炮也没有，真是平凡而朴素，但又透着热烈和庄重。这一锹土奠定了三五零九工厂万丈高楼的垒土，这一天是三五零九人迈出千里之行的第一步。

白虎岭上，荆棘密布，坟墓遍野，乱石成堆，工程难度极大，施工条件十分艰苦，然而从第一锹土到平基工程完成，一千多名民工，只用了一个多月，就完成土石方25686立方米，并开辟了东西两条通道，东面与汉马公路相连，西面直达汉水码头，沟通了工地的水路交通。不久，承建单位——上海朱森记营造厂的施工人员也陆续开进工地。6月11日，正式投入土建工程建设。

刚刚从东方地平线上诞生的共和国，又遇上了抗美援朝，经济处于极端困难境地，施工队员生活的艰苦之状不言而喻。当时，我们800多人的施工队伍，分散居住在马口镇老百姓家里，早出晚归，饮水吃饭十分困难，环境

卫生差，流行性疾病不断发生，工地上 50%左右的创业者患过疟疾，由于缺医少药，只经过简单的治疗，仍坚持施工。后来，工地上盖起了席棚，才陆续从马口搬进工地。工程技术人员和管理干部没有办公桌椅，只好在每人配发的一张竹床上办公。晚上没有电灯，只好在煤油灯下写写算算，适逢夏季，蚊虫叮咬，一本帐算完，身上布满大大小小的疙瘩，奇痒难忍。

正是在这种情况下，创业者同施工单位密切合作，同心协力，用功率 62.5 千伏安的美制军用柴油机发电照明，用美制十轮卡车引擎带动水泵抽水，解决施工用水和生活用水问题，而施工进度很快，工程质量很好。

1952 年 6 月 1 日，上级正式定名为“江零八二工厂”。同年底，基建工程基本完成。不到两年时间，一个拥有纺纱、帆布、织袜、织巾、清花、保全、打包等七个基本生产车间和生活辅助设施，总建筑面积 24503 平方米，具有一定规模的工厂诞生了，并及时为前方将士送去了自己的第一批珍贵物品——二十三万双军袜。

三五零九记忆是甜的，余味深长，但愿明天生活更甜，更加辉煌。

（作者：原总后 3509 工厂 企管科科长 包震中）

## 王冬芝，我给李先念送过信

如果不是历史的巧合，谁也不会想到她的名字会和李先念联系在一起。

我是结婚后才认识她的。

她叫王冬芝，1950年同我的岳母一起到总后3509工厂工作。因她的丈夫比我的岳母晚一辈，故她习惯叫我老表，我则称她为老革命。

她不识字，说话朴实随和，但对自己的经历却很少提起。近年来她旧病缠身，我偶尔去给她推拿按摩，她高兴之余便将自己的经历勾出一二。

“我曾给李先念将军送过信，你们不能这样对待我！”“送信的是黄三桃，我看你是给国民党送过信！”王冬芝气急而虚，当场昏了过去，这是1967年造反派对她的逼讯。

1978年春，几名穿制服的解放军来找她。“不要怕，我们找一位叫王冬芝的人。”闻之，王冬芝热泪如注，“亲人啦，我终于找到你们了！”三十多年来她终于盼到了这一天。

王冬芝出生于1929年8月，15岁卖给京山县一戏班老板做小，次年又转卖到汉川北河村，命苦之状不言而喻。

“那天我在北河的荷花桥下洗野菜，听到枪响，便提起篮子往家里跑。”

她慢慢讲述着——

刚上路，迎面跑来两名三十来岁的妇女，其中一位拦住她：“小姑娘，不要怕。”她拿出一张纸条，塞进王冬芝的发髻内。“麻烦你赶到洪湖柴林某地，找一个放鸭子的人，那人腰里系着蓝布巾，头上缠着白毛巾——”交待了接头暗号，塞给她一块菜饼“路过老新村口，有一经销店，店里的老两口会给你指路，不要让追我们的国民党知道——”交待完，二人分开，各奔东西。

几分钟后，跑来了几个持枪的便衣：“姑娘，看见两个女人跑过去没有？”她装着什么也不知，两眼看着他们。“小要饭的，傻子。”几个人径直向东追去。约莫十分来钟，听到几声枪响。

“那位朝东跑的妇女肯定被打死了。”看得出，她每次说到这里，心里总是沉甸甸的。

经过汉川南河老新经销店，说明了身份，老人端上一碗大麦菜汤，吃完后又给了几张菜饼。按他的指引，王冬芝又上路了。

赶往柴林，寻找放鸭人，这便是她唯一的目标。

“路上好走吗？”我问。

“还谈什么路，即便有，也是小路，而且每个路口都有国民党的部队把守，为了避开他们，我只有钻沟渠，穿芦苇。你可能没有看见过，那种芦苇很硬，像带刺似的，擦一下身上便会起一道红印”。

王冬芝走了两天两夜，中途的磨难我不便细说，在那些必须经过的盘查道口，某些惊险场面她至今不敢回首。

到达洪湖柴林，好不容易看到一个放鸭人，其人的打扮和暗号都不对，她只得继续寻找。在一棵大树下，她看见一位手持竹竿的中年男人。“大叔，能给我点水喝吗？”“塘里有水，自己去喝。”“塘里的水有虫，不能喝。”

话刚说完，那人一把将她抱起，放在小船上：“信呢？”看完信，他站起身，解开头上的白毛巾，在空中来回晃动。只见芦苇里顷刻间冒出无数战士。“他们背着枪，衣服破旧，根本不像电视里穿的整整齐齐的士兵。”

战士们在他的指挥下飞速前进。他急促地问了姓名和住址，又对她说道：“你以后就叫黄三桃，等全国解放后我会找你的。”然后他写了个纸条，塞进一个熟鸡蛋内。“你把这封信交给洪湖渡口一个炕锅盔的‘锅盔李’，他会给你任务。”接着从身上的布袋里抓了几大把炒熟了的小麦米“快走，这里要打仗，一路小心。”

“我一边小跑一边回头，发现他仍在目送着我。此人便是大名鼎鼎的将军——李先念。”

“1978年接上关系后，我一直想见一见李先念，他也几次来信催我去北京，由于自己身体不佳，受不了颠簸，以至铸成了我终身的遗憾！”

“你给他的那封信究竟写的是什么呢？”我打破沙锅问到底。

“当时蒋介石挑起内战，以几个军的兵力准备突然围歼李先念部队，我地下党得知情报后，火速回报，却被敌人发觉，危急之中，情报便交给我，如果情报再晚两个小时，敌人的合围成功，李先念的部队就会全军覆没。”想起来真可怕。

哦，接下来就是正在热播的电视剧《解放》一、二集里，1946年6月26日，国民党军队30万大军大举进攻中原解放区（李先念部），并扬言在四十八小时内消灭，中原解放区陷于重围之中，1946年7月中旬，国民党军又集

中 50 万人，向华东解放区进攻。李先念部冲破敌人重围，解放战争的帷幕由此拉开，解放战争的第一枪由此打响。

“我们分开一个多时辰，就听见部队转移的方向传来隆隆的枪炮声。我来到锅盔李的炉灶旁，与他对视了一会儿。‘想吃锅盔吗？’‘想——’我回答。‘想吃就买呀。’‘我身上没有钱。’‘没有钱站在这里干什么，快走。’我刚走了几步，他便把我叫住‘柴林来的吗？’我说是，锅盔李把我带进屋内，接过鸡蛋。看完信后，他又原封不动的将纸条藏在我的发髻里，并让我回汉川交给老新村经销店的情报员。临走时还拿了十几个锅盔放在我的篮子里。

“解放后你怎么没去找他们？”我不解地问。

“找过，锅盔李和老新的两夫妻解放前已被国民党杀害，而上面要找的是黄三桃，再加上无休止的政治斗争——哎，老表，你信命吗？”

“我信。”我打趣地说：“你现在找到了党，享受退休待遇，每月还有国家的补贴，逢年过节民政局还给你送红包和礼品，你的命好哇！你目前的任务就是好好地活着，好好享受晚年清福！”

（作者：际华 3509 公司 居委会职工家属 闵国林）

## 八十载征程砥砺前行 新时代一三再创辉煌

八十载栉风沐雨，续华章砥砺前行。今年，际华三五一三实业有限公司迎来了八十华诞。八十年沧桑巨变，承载了一三人的梦想与激情。八十年光辉历程，凝聚一三人的智慧和力量。际华 3513 公司从 9 名职工、20 口大瓷缸、9 孔窑洞、5 间平房发展到今天，为社会发展、国防建设做出突出贡献，实现了跨越式发展，荣获“全国纺织工业先进集体”、“中国皮革行业杰出单位”、“陕西省经济效益先进企业”、“西安市先进集体”等重要荣誉，离不开几代一三人的拼搏努力、继往开来，我们将在风雨兼程中昂首阔步，再续辉煌。



际华三五一三实业有限公司创建于 1938 年抗日战争时期的革命圣地延安，是我党我军最早成立的为军队服务的制革、制鞋保障性企业，也是延安时期陕甘宁边区第一批成立的七个国营工厂之一。在当时艰苦的环境下，开始了“九名职工九孔窑，一口水井五间房，20 口大缸支前忙”的支前、支军生产。



全体干部职工不辞辛苦、夜以继日地奋斗在生产一线，用着简陋的生产工具，将一双双军鞋送到了前线战士的手中。凭借勤劳双手和聪明才智，生产出了皮大衣、皮手套、枪炮衣等部队急需的军需用品。解放战争时期，一三人跋山涉水，顶风冒雪，坚持生产，成批的枪背带、枪炮衣、公文包、皮鞋、皮带等源源不断地运向烽火连天的各个战场，形成了一三人“不畏艰难困苦、不怕流血牺牲、不计个人得失”的大无畏革命精神和优良的革命传统，为抗日战争、解放战争的胜利做出了重要贡献。

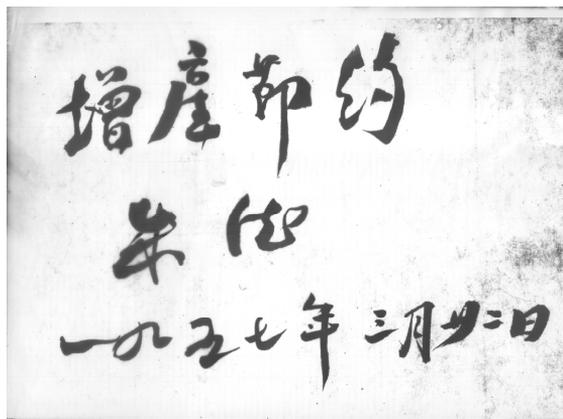


逢山开道，遇水叠桥。一三生产的军用鞋靴深受军民的喜爱，工厂也备有毛泽东等中央领导的鞋样，因时而需，因地制宜。1945 年 8 月 23 日，毛泽东主席赴重庆谈判前夕，我厂就指定专人为毛主席赶制了低腰黑面皮鞋。此外，周恩来、叶剑英、贺龙等老一辈革命家的皮大衣、皮鞋均出自一三人勤劳的双手，这是三五一三最大的自豪和光荣。



1949年5月西安解放后，根据军政委员会的统一部署，公司接收了原国民党西安被服总厂制革分厂后迁入现址，更名为西安制革制鞋总厂。在抗美援朝和我军正规化建设过程中，一三的前辈更是发扬延安时期的革命传统，加班加点，支援前线，赢得了上级组织的充分肯定

和嘉奖。1957年3月22日，时任中共中央副主席、国家副主席的朱德总司令到我厂进行视察。在参观了车间，了解了企业生产情况后，朱总司令提笔挥毫，写下“增产节约”四个大字，激励抓好生产，多做贡献。现在，“增产节约”的题词依然悬挂在公司会议室里。每当看到这四个大字，人们就会想起这位国家领导人来厂视察，看望职工的美好记忆。他的题词也一直鼓舞着一三人奋勇前进。



从新中国成立到上世纪九十年代末，际华三五—三公司隶属于中国人民解放军总后勤部，生产主要是以保障后勤军需、完成指令性任务为主，同时也进行民品开发，服务于社会。公司先后承担了国庆50周年、60周年阅兵、中国人民解放军赴柬埔寨维和部队用鞋及“9.3”阅兵等研发生产任务，圆满完成了上级下达的被装生产和换装保障任务，为人民军队正规化、现代化建

设做出了重要贡献，被授予“首都阅兵装备生产特别贡献奖”“07 被装生产特别贡献奖”“93 阅兵保障突出贡献奖”等荣誉，在三五一三军需保障历史中具有里程碑意义。此外，公司“巡洋舰”产品曾获得美国匹兹堡国际博览会金奖、全国用户满意产品、军队名牌产品等多项殊荣，并被认定为省、市名牌产品，远销东南亚、拉美、非洲等地区多个国家。



1998 年，公司与总后军需部脱钩，新的挑战，新的考验，将一三人推向社会主义市场经济改革的大潮。面对激烈的竞争，在毫无市场运作经验的情况下，公司很快陷入困境……面对这种境况，三五一三从主客观原因上分析形势，集思广益，提出“强二进三”的战略构想，做强制鞋主业，进军第三产业，探索出一条适合自身发展的道路。通过强化作风、整顿纪律，加强管理、开源节流，精简组织、分流减员，内抓管理、外拓市场等一系列壮士断腕般的改革，在 2005 年初，公司一举实现扭亏为盈，迈出改革发展的关键一步，并在 2007 年完成改革重组，带领广大职工步入了可持续的发展轨道。



今天的三五一三，依托雄厚的技术研发能力和智能化的生产设备，已成为高新技术企业、陕西省企业技术中心、西北最大的职业鞋靴研发生产基地。公司多次参与国家、行业、军队、地方标



准的制定和修订，是国家公安部、司法部等部委定点生产单位；公司始终保持“姓军为民”本色，践行“保障部队 奉献社会”的企业使命，先后在“8·8”九寨沟震灾、“7·21”北京洪灾、舟曲泥石流等抢险救灾中出色完成应急保障任务，现被纳入商务部应急保障单位。2018年1月，又承揽了由商务部负责的国家援外项目，援助索马里全国警察皮靴2万双，充分展示公司快速反应、认真负责、稳定可靠的应急保障生产能力；在市场开发方面，以行业配发及大型央企为重点，实现了新突破。未来，公司将深入贯彻落实国家“军民融合”战略，坚持深化改革，创新驱动，继承发扬军需企业的优良传统，践行央企社会责任，着力打造国内一流功能防护鞋靴供应商和国家级区域应急产业保障中心，以高度的政治责任感和使命感，使我们的“钢铁长城”坚不可破、牢不可摧。

抚今追昔，为一三的八十载峥嵘岁月而感到自豪！宏图美好，为一三的高质量发展目标而戮力同心！站在新时代，三五一三将传承红色基因，弘扬军工精神，锐意进取，开拓创新，为实现中国梦，打造百年一三而努力奋斗！

（作者：际华 3513 公司 工会干事 刘宇翔）

## 不忘初心寻根企业诞生地

几年前的董老，现在被人尊称为董老。董良平每每听到这样的称呼心里总是美滋滋的，比他当年提拔为际华 3521 公司党群工作部副部长时还开心。他认为“老、董”两个字换下位置意义非凡。几个月后就要退休了，退休前他还有一个小小愿望没有实现，想亲自到公司的诞生地看一看，但总因工作太忙没有成行。

董老是公司老职工的第二代，对公司诞生地情况的认知主要是从他父亲的口述、企业老照片和老职工写的回忆录中得来的。老职工的回忆录，其实只有十几页残缺不全、散发着霉味的发黄信纸，但他觉得里面的每个字、每句话都有价值，每每闲来无事的时候就会拿出来翻上一翻，琢磨琢磨。

际华 3521 公司今年建厂 77 周年，8 月中旬，董老受命带队由公司党委副书记、经信工委宣传处同志及公司党群部人员组成的调研组奔赴公司诞生地——江苏省盱眙县马坝乡张楼村进行实地调研，为公司开展红色教育活动打前站。

这件事使董老的心情激动了好几天，脑海中浮现出的尽是公司（当年名字叫新四军四师留守处皮革厂）当年因陋就简，以茅棚为厂房和宿舍，以水缸和案板为设备，以刀子、锥子、缝针为工具，生产的大刀套、刺刀套、子弹袋等产品，还有他印象最深刻的张家祠堂。

9 月 5 日，按照厂史记载的公司诞生地江苏省盱眙县马坝乡张楼村，调研组一行由南京出发直奔目的地。两个小时左右，车子到了马坝乡政府。递上介绍信后，接待我们的是一位年轻的小伙子，当他知道我们的来意之后，眉头一皱说：“我们乡没有张楼村。”什么？董老顿时愣住了，心想小伙子是不是太年轻了，对本乡的情况不了解。不一会，门口走进一位年龄稍长的女同志，董老急忙上前打听，那位女同志很肯定地说：“我们乡所辖的村从来就没有叫张楼村的，但我们乡从前有个楼庄村，2000 年因为区划调整，现在划归金湖县戴楼镇，你们到那里去看一看。”

司机师傅调好导航仪，一个小时左右，车子来到了地处省道 313 公路旁

的楼庄村，拐进一条水泥小道，一行人员走进楼庄村所属的张楼自然村。其实，张楼村这个名字以前是存在的，当时周围有李楼村、王楼村、高楼村等，按姓氏自然成村，后来统称为楼庄村。

村头 77 岁的张老汉问询后，热情地为大家带路。沿着稻田埂走去不远，张老汉指着前面一块大树环绕的空地说：“那就是张家祠堂。抗日战争时，是新四军四师留守处的军械修理所、被服厂和皮革厂。”接着，张老汉又对大家说：“解放后，张公祠被乡里当作仓库，后来又改为张楼村小学，直到 1958 年大跃进时，张公祠才被拆掉了。这不，早几年挖渠时，还挖到了生锈的手榴弹呢！”

董老望着眼前突出稻田的房基，77 年前的茅草房已经不见了。但 77 年前，公司 30 多名干部职工在此留下的合影，以及新四军四师彭雪枫师长、邓子恢政委发给老厂长的委任状还珍藏在公司里，见证并无声地诉说着公司的光荣历史。

从张楼村出来，调研人员又辗转盱眙县黄花塘镇黄花塘村，参观新四军军部纪念馆。通过一幅幅珍贵的历史照片和实物，感受那场伟大的抗日战争，铭记那段难以忘却的历史。

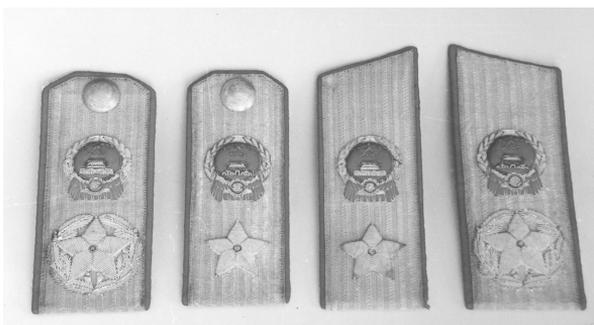
调研归来，董老第一件做的事就是重新丰富了公司的“历史”。

（作者/际华 3521 公司 党群工作部干事 李忠建）

## 大元帅肩章的故事

在 3522 公司的保险柜里，珍藏着一件特殊的物件，那就是“大元帅肩章”！

1955 年 2 月 8 日，经过 5 年时间酝酿的具有中国特色的中国人民解放军军衔制横空出世。此次军衔制度，共设六等十九级。其中元帅两级，即中华人民共和国大元帅、元帅。中华人民共和国大元帅肩



章面为金黄色，边为红色，长 14 厘米，宽 5.8 厘米，面上端用金线绣着中华人民共和国国徽，下端用银线绣着银白色的五角星徽，星徽外围绣着银白色的松枝。肩章上的两个国徽是纯金的，肩章面板上那一层金黄是镀金的，是用纯铜丝拉出丝来再镀金。金色的镀金、银色的镀银。镀完后再织成带子，然后制做成肩章。这光荣而艰巨的任务就是由我们三五二二工厂来制作完成的。

1954 年上半年，三五二二工厂接到了这项神圣的任务，看到任务后全体职工都非常地兴奋，也倍感自豪。工厂上下高度重视，成立了专门的生产小组，挑选出精兵强将来制作这批任务。据已退休多年的工人张淑珍介绍说：“大元帅肩章是我们十几个女工亲手绣制而成的，那时我们都还是二十几岁的姑娘，一听说要为毛主席和其他开国元勋绣制肩章，劲头儿可足了！”当时的生产工艺十分落后，一丝一缕完全都是由人工绣制。她们每天都加班加点、披星戴月地赶制肩章，放弃了自己的休息时间，甚至连孩子都顾不上接送。为了解决女工们的后顾之忧，分厂领导组织专人替她们接送孩子，使她们更加全身心地投入到生产任务中。昼夜交替，她们细嫩的手上被磨出了茧子，到了晚上灯光昏暗的时候，手还经常被针扎破。尽管这样她们也从没喊过苦、叫过累，织线、制花、缝纫、粘合、烫熨、每天要干十几个小时。就这样，

经过几个月的艰苦努力，终于绣制出了精美的大元帅肩章。完成任务后，女工代表郭莲荣等三位同志还去了北京，受到了毛主席的接见。

大元帅肩章虽然做好了，但毛主席没有同意人大常委会拟授予他的中华人民共和国大元帅称号，所以，这幅大元帅肩章一直在三五二二工厂珍藏了60多年，成为了公司永久的辉煌记忆。

（作者：际华 3522 公司 一分厂劳资员 张莹）

## 秉承红色基因 强化使命担当

翻开历史光辉的一页，时光回到 2008 年 6 月。此时，际华新三零公司全体员工为了完成 400 万米军品帐篷帆布和 190 万米军用被子布的抗震救灾物资任务，正在争分夺秒地奋战在生产一线，下面就让我们回忆一下 6 月 26 日那天的故事。

6 月 26 日早上 8 点公司生产调度会上，郭调度通报了 25 日生产完成 12.8 万米帐篷布，发货 20 万米帐篷布、今天生产 15 万米帐篷帆布的信息。“15 万米”使生产解部长和质检李处长脸上的表情几乎同时沉重了很多；发货“20 万米”更是让供应处左处长吃不消，因为 20 多天的连续奋战已经让所有人感到疲惫不堪。此时，千钧重担压在了新三零公司头上，生产干部没有一个人说话。时任公司董事长向诗国鼓励大家：“这个月生产任务确实重，近一个月的加班加点，大家都很辛苦，但是这次任务，不仅是生产责任，更是我们军需企业的使命担当，一方有难、八方支援，万众一心、众志成城，迎难而上、百折不挠，共同夺取抗震救灾的胜利，这是国家的要求，是我们国有企业必须完成的政治任务，我们还需要继续奋战一个月，后面还有 200 万米军用被子布任务，按照公司抗震救灾领导小组统一部署，人力资源部协调一下，办公楼人员全部进车间，今天门卫只留一个人。”人力资源部张部长铿锵地回答道“是！”结束短暂的会议，大家直奔生产战场。

谢部长急速奔向生产车间，同时给车间白班王工段长打电话。进到车间办公室，王工段长和管理人员已经到齐了，谢部长要求今天每个班不少于 5 万米，保质保量完成。话音未落，定型工房班长小王随手拿了纸和笔盘算起来。

早上 9 点以后，生产线上除了一线工人以外，还多了公司领导、部门中层、党群干事、会计、采购员等；他们推布车的推布车，装包的装包，工作现场紧张有序。6 月陕西关中地区温度已经在 30 度以上，漂染工房温度更高，加上时间紧、任务重、压力大，大伙身上的衣服湿了又干，干了又湿，战高温、斗酷暑，全力以赴、争分夺秒、加紧生产。

检验处 15 万米帆布检验任务，严格按标准、工艺规定全检，要保证每一米帐篷布让灾区人民用得安心。由于设备人员也投入到生产，检验人员就自己动手给设备加油。党员张金华脸上、胳膊上被油沾得脏兮兮的，大家笑她女汉子，她每次都诙谐地说没事，继续埋头工作。

中午 11 点咸阳市总工会领导送来了一大车冷饮和毛巾，这已经是继汶川地震后第五次慰问新三零公司了。公司抗震救灾领导小组发放完慰问品又迅速进入生产战线。

下午 3 点多质检处门口陆续停了 3 辆货运大卡车，抗震救灾领导小组迅速组织调动人力，组织 20 多人的 2 支装卸队伍进行装车。装车现场人员比较集中，大家相互鼓劲，并肩作战，直到晚上 11 点半 20 万米产品才全部装完。市场部王志波部长开玩笑说，今天大家不用洗澡了，因为连续数小时的装车，大伙已经不知道身上出了多少汗。



6 月 27 日早上 8 点，公司生产调度会上郭调度通报了 26 日产量 16.1 万米，今天装车 15 万米……6 月 27 日新的一天，抗战仍在继续。

2008 年汶川地震救援中，新三零公司心系灾区，众志成城、发扬“灾情就是命令、时间就是生命”的精神，在救灾物资生产战线上，全力以赴、加

班加点，出色完成了 400 万米军品帐篷帆布、200 多万米军用被子布救灾生产任务。7 月 31 日，咸阳市委书记代表中华全国总工会向新三零公司授予了“抗震救灾重建家园工人先锋号”锦旗，咸阳市委统战部部长对全体职工进行了慰问，并给予了高度的赞扬。

新时代赋予新使命，在迎来改革开放 40 周年之际，新三零公司作为军需物资生产企业，一路走来，传承红色基因，强化使命担当，发扬军工企业优良作风，在党的领导下正在坚定无畏砥砺前行！

（作者：新三零公司 党群部长 刘展庠）

际  
华

好  
故  
事

第二篇章  
改革开放



## 3502，几个数字，一世情怀

六十多年前，一个神秘的工厂——3502厂悄悄搬迁到了河北省石家庄市井陘县微水镇的金良河畔。建厂房、安机器，轰隆隆、哒哒哒，开始了新的生产之旅。一口天津腔、北京味儿的城市职工，为了参与三线建设带妻携儿，在第二故乡开始了新的繁衍生息。



先生产后生活，在机器设备重新轰鸣起来，一件件衣服从流水线上下来的时候，工厂开始修建生活区。一排排瓦房平地而起，一排排树木簇新挺立，职工们有了安乐窝，门前栽种下了香椿树、白杨树、核桃树等树木植物，工



厂越来越有了生活气息、人间烟火。之后，陆续建设了商店、农场、菜园、粮店、托儿所、学校、俱乐部、医院……与生活、生产和发展相关的所有配套建设一应俱全。这里就是一座现实中的桃花源，大家自给自足，按照

在天津卫和老北京的生活习惯和交往方式在新的土地上继续精彩的生活。

慢慢地，3502这个小社会开始和当地的居民相互融合、影响，开始结亲通婚。渐渐地，3502的口音演变为中和了一部分当地语言的独特的津（京）腔。很少吃鱼的当地人也开始尝试着炖鱼做虾，搬迁来的02人也开始尝试着吃咸饭。潜移默化中，3502逐渐融入了新的环境，开始新的生活方式，在这

片新的土地上深深扎下了根，子子孙孙在这里出生、成长，或是学成归来子承父业，或是雏鸟展翅飞向远方，但是无论身在何处，根还在金良河畔的 3502。

根在、魂在、心在。3502 人用勤劳的双手建设了这里，让这里从无到有，让这里从荒凉变得人声鼎沸，人头攒动。这个小社会就好比是一个大乡村，大家安于斯，生于斯，长于斯，你娶了这家的女儿，她嫁了这家的儿子，三姑八姨，论起来都沾亲带故。平日里，工作在一起，休闲时刻，互相走亲串门，关系处得比亲兄弟还铁，比亲姐妹还亲。

这种亲情、友谊演变成为一种情怀，一种眷恋。当第一代建设者叶落归根后，反而更加惦念微水镇 3502 生活区的小平房，想念那里的左邻右舍和那纵横交错的马路，香嫩诱人的香椿，不算纯正的津（京）腔……人的感情就如同攀岩生长的藤类植物，哪里的水土养育了她，她就在那里生根发芽，并成长得枝繁叶茂。3502 从第一代建设者到今天的建设者、发展者、参与者，他们把 3502 当做自己的故乡和家园，他们与 02 血肉交融、荣辱与共。

在几代人的付出和努力下，3502 经历了工厂改制、设备改造、技术革新、规模扩大、业务拓展、转型升级等历史性的变革，在不断发展中，复原军人、高校毕业生、技校技工等新鲜血液一批批注入 3502。同时迎合社会变革和企业减负的国家政策要求，3502 的学校、医院等移交社会。随着市场经济的不断开放，老粮店、菜园、商店、液化气站等慢慢被个人商店所替代，可是某些记忆却随着时代的进步历久弥新，成为萦绕在 02 人心头的岁月掠影，每次翻开都牵动丝丝怀念。



如今的 3502 为适应市场经济下的激烈竞争，进行全面的变革。公司从普通员工到高层领导都及时转变观念，紧跟时代步伐，从宏观前景到微观组织，与时俱进，不断探索，积极转型。新思路、新模式、新设备、新产品，既带领企业走向风正潮平的新时代，又沉淀着文化底蕴和历史的厚重。如今 3502 生活区里的瓦房经历了岁月的洗礼，已将完成她应该承担的责任和使命。为

了改善职工居住条件，3502 低矮的瓦房要变成高大的楼房，拆除的砖块瓦砾不仅彰显着新的希望，也蕴含着历史岁月的记忆。

岁月更替，对于 3502 的这种情怀星火相传，做燎原之势在每一个加入 02 的人心里熊熊燃起。过去的你们，现在的我们，将来的他们，必将在 3502 的这片热土上唱着青春之歌，走向世纪共鸣。

3502，几个数字，一世情怀，代代牵挂，岁月传承。

（作者：际华 3502 公司 宣传经理 焦会利）

## 圆梦人生筑梦圆 华芳岁月谱芳华

2018年，是新时代的开局之年暨改革开放四十周年。四十年卧薪尝胆，中华民族挺起了脊梁；四十年奋发图强，华夏儿女镌刻了新章；四十年栉风沐雨，神州大地丰获了硕果；四十年同舟共济，改革开放播下了希望。四十年的伟大征程是劳动人民用双手描绘的一幅国家、民族大发展的壮丽蓝图。习总书记在十九大报告中提出的坚持“三个不能变”的改革原则，增强、夯实、坚定“四个自信”的方针，全面推进深化改革的决心和战略部署，字字句句都烙印在每一位零三人的心里。国防建设诸多领域的改革，更磨砺每一位军工人的意志。三五〇三技术研发部副部长王嵘，就是这样一位用热血与汗水，拼搏在这风云激荡的新时代，见证了国防事业辉煌蜕变的革新能手。

既无“酥指朱唇芙蓉面”，更非“娥首垂项冰肌颜”，朴实无华的王嵘始终把自己看成是服装行业中的一名新兵，不断学习和汲取生产的新工艺、新技能、新方法。工艺技术员出身的王嵘，对打板、样板缩放、制作、工艺流程编制等服装生产重要环节，有着自身独到的实践经验与见解，是我公司技术最全面、技能最过硬、工作最踏实的骨干力量。一线车间里，她辛勤忙碌，传帮带授；技术革新上，她描绘蓝图，巧手助军；军品首检时，她从严把关，细心谨慎；市场竞争中，她勇于创新，敢为人先。王嵘就是技术研发部这支“性若春水且刚毅，弯弓征战胜男儿”铁娘子军的领头雁。

伴随着改革开放、经济腾飞和客户与日俱增的新要求，各种新型高档面料、新颖实用的服装是你方唱罢我登场，品种繁多，款式纷呈，吹皱了军需服装行业和市场的一池春水，产品由原来的数十种逐步增加到了现在的上百甚至上千种，对公司承揽的每一种产品，王嵘都亲力亲为。

2017年，公司共承揽了224个品种的生产任务，对于技术部门来说，工作量之大不言而喻。记得有一次，在公司承接的生产订单任务中有7、8个品种的报样要求在一周之内完成，时间是短促的，工作是艰辛的，可王嵘完成任务的信心是十足的。刚分配到技术部不久的大学生小鹿是个从小就黏在父母身边的孩子，背井离乡的只身创业、夜以继日的突击任务，使得她从最初

的新鲜好奇、一腔热血到现在打起了退堂鼓，纠结消极的情绪带到了工作中，也影响了她同来的好友伟秀和荣美。眼看生产任务在完成过程中受到了阻碍，平时很注重员工思想情绪的王嵘借鉴“三要谈”的方法——即发现情绪不稳定的人要谈、受到批评的人要谈、定期要与班组人员谈心得，像小鹿她们这样不太适应这里潮湿的气候、不习惯南方生活的年轻人大有人在，王嵘及时和小鹿等几名青年技术员耐心交流、弄清原因、因势利导，安抚了大家委屈的心情，消除了不良情绪和影响，使其重新调整好心态投入工作。部门的同志们大多是来自于北方的80后、90后年轻人，又都住在宿舍，紧张工作之余，寂寞和念家是必然的。王嵘就定期与大家聚在一起畅所欲言，对她们关怀备至、细心呵护，与她们共享工作经验、生活趣事，一同取长补短、互相学习。除此之外，工作之余，王嵘经常到宿舍看望姑娘们，有时带着她们包上一顿喷香可口的家乡饺子，以解孩子们的思乡之情。王嵘把她们看成是自己的孩子，如慈母一般嘘寒问暖、悉心开导，并结合年轻人时尚、活泼、不安于现状的个性，在工作中调动她们比、学、赶、超的积极性，组织技能创新争优竞赛活动。至此，她带领着娘子军们克服一切困难，夙兴夜寐，夜以继日地鏖战在一线，以出色的成绩圆满地完成了生产任务。

为解决异地职工的个人问题，王嵘还鼓励年轻人多参加集体文娱活动，而她却经常默默地代替他们加班加点。为此，王嵘不得不“冷落”了家人，以至于孩子嗔怪她都已经是别人的妈妈了。她也是一位母亲啊，也想常伴孩子左右辅导功课，迎战高考，但是父代母职已然成了习惯。每天上班前，懂事的娃总是悄悄地往妈妈的包中放上缓解胃痛的暖宝宝，对孩子的亏欠，王嵘的内心是五味杂陈的。她也是爸妈的女儿啊，多想陪伴父母信步在落樱缤纷的彩虹桥上，聆听古刹的暮鼓晨钟，亦或守在病榻前侍奉老母，尽尽女儿的孝道，报答父母的恩德。她更是爱人的妻子啊，也想预支光阴，去弥补那万缕情愫的思念，赶赴与他多年前的水墨江南之约，做一个丁香般的女子，恰如初见时的碧柳含烟，桃红杏雨。她也想和家人一起去细细领略感受祖国在历经改革开放四十年后腾笼换鸟、凤凰涅槃的发展巨变和壮美河山；她也想不避纷繁世态，不惧岁月消磨，从此素简无扰，红尘相安地温柔度日。可是一想到要带新兵去外协单位进行产品推线，她毅然决然地踏上了征程，这一去，就是两个月。爱人看到她忙碌的身影，默默地与单位协商，将自己的工作时间全部调整到晚上，家中的事务一力承担。真正的爱情，便是与一人同思一处景，共入一个梦，无论生命多忙碌，也会有一抹温暖，在心底流淌，

而这个人，从心里懂你。

王嵘每天都深入生产一线指导工作，从标准的制定到组织技术、生产部门人员学习、执行，从样板的定制到样衣的缝制，从开工前的各项准备工作到手把手的传授，王嵘都是高标准、严要求，勤勤恳恳、任劳任怨。公司大力倡导“提质增效”期间，王嵘主推“双模化”应用，以提高劳动生产效率和产品质量，目前已运用模板产品种类约 80 项，数量约 800 余块。通过模板的广泛使用，缩短了员工培训时间 40%-50%，模板、模具、小工具的使用提高了劳动效率 10%-20%，减少了企业用工，保证了产品质量，降低了劳动成本，公司各类产品均未出现重大质量事故，一检准确率和出厂合格率大幅度提升，客户满意零投诉。

2018 年 5 月，正逢公司许多产品急需报样，大家都在加足马力赶任务，技术研发部出现了前所未有的困难，员工茹丽丽查出了急性胰腺炎，需马上住院治疗，而宋姬又小产了，班组其他几位员工还要排期探望父母，日期与交货期正好矛盾，不仅人员出勤无法保证，任务的完成眼看岌岌可危。但王嵘坚信这是一场硬仗，无论压力多大，生产任务都要不折不扣地去完成。她耐心说服大家这段时间尽量取消休假，并让几位久未归家的员工接来父母，她特意让后勤部腾空、打扫、准备出几间宿舍，好安置他们在公司食宿与团聚，并及时调回 3 位外派的人员，把不太紧急的工作延后；同时动员班组党员同志们发扬“特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献、特别能忍耐”的零三精神，提出“舍小家、为大家”对军品生产高度负责的大局意识，发挥过硬的干部素质，挑战极限，全力以赴打好这场“急难攻坚战”，用智慧和汗水圆满地完成了别人认为无法完成的任务。在共同的工作和生活中，王嵘与铁娘子军们已经结下了深厚的情谊，她们互相帮助、患难与共，她们把公司奖励先进班组的奖金全部捐献给了家有困难且患病的茹丽丽，及时送去了暖心的安慰与集体的关怀。工作之余，王嵘还多次去医院看望生病的姐妹。为了茹丽丽能安心的养病、病患家属可以全心全力去照顾，王嵘还把茹丽丽幼小的孩子接到自己家中，拜托父母和丈夫代为看护。出院之后的茹丽丽主动放弃了病休假，争分夺秒地又投入了工作之中。

王嵘常说：没有国泰安康，焉有幸福小家？就是这样一个女人，铸就了海燕一般追风逐浪的不屈性格，练就了一身滴水不漏的过硬本领，以傲人的成绩诠释着对国家和社会的诚信与责任；就是这样一支队伍，有爱，有活力、敢打敢拼、敬业奉献，彰显了零三人昂扬奋发的精神面貌。王嵘似一股清泉，

用朴实的行动展现着当代女性特有的风采与魅力，她是美丽的，从未倾国倾城，但却温柔似水；她是婉约的，不曾娉婷玉立，但却兰心蕙质；她是优雅的，虽无千娇百媚，但却自信执着；她是聪慧的，少有清高傲气，但却铮铮傲骨。王嵘坚信：每一处风景，都不负一路绽放春华秋实的锦瑟；每一秒光阴，必折射出琉璃岁月绚丽斑斓的芳华！只有走过一路山高水长，才会有季节灿烂绽放人生最美的云锦！再荒凉的季节，只要秉持坚守，不忘初心的信念永不会凋零，即使岁月磨刀霍霍，也只会把人塑造得更美更坚强！

铁娘子们永远是零三最靓丽的一道风景线，而王嵘就是其中最绚丽的军需之花！在她的带领下，技术部班组分别获得集团公司、南京市经信工委授予的2016年度“三八红旗集体”荣誉称号和南京市国防工业工会授予的2016年度“五一巾帼标兵岗”、2017年度“工人先锋号”等荣誉称号，并年年获得公司“团结奉献奖”的光荣称号。

“西风寒露深林下，任是无人也自香”，新征程上零三的王嵘们，不仅是改革开放的见证人，也是建设新古都的开创者，更是民族复兴路上的答卷人，在北斗导航系统建成使用、C919大型客机飞上蓝天、首艘国产航母下水和量子计算机研制成功的今天，我们将一同编织零三明天的风华绝代，为改革创新推波助澜，而民族的历史也必将为这个伟大的新时代闪耀、点赞与喝彩！

（作者：际华3503公司 人力资源部 吴法平）

## 四十年改革风雨路 八十载二二军需情

拨开尘封的历史，穿越时空的隧道，我们来到 1938 年底的天津，在这里，一个名为新华纽扣厂（三五二二工厂前身）的百余人规模的手工作坊正开始紧锣密鼓地排产……当时的中国正值日本侵华战争时期，中国经济以农业为主，工业发展相当落后，工人们从材料、毛坯，到塑形、抛光、成品等纯靠人力，他们想不到，就是从这小小的一枚枚纽扣制作中，开启了一个企业数十年的征程。

1978 年 5 月，一篇名为《实践是检验真理的唯一标准》的文章于《光明日报》一版刊发，短短六千字，推动改革开放迈出了一大步。当时的 3522 工厂正值建厂 40 周年，隶属于总后勤部军需生产部领导，为中国人民解放军生产各种符号、服饰、军用鞋眼、水壶、饭盒等。改革开放的大潮，也为这支“特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献”的军需保障队伍带来了新的生机，从思想的解放、技术的革新到产品的升级、自主的研制，都得到了军方的认可。可以说，3522 公司逐步发展壮大，正是积极响应改革开放政策的号召，跟随国家的富强一同奋斗出来的！

随着记忆与时空交叠，3522 公司历经 80 年的风雨洗礼和几代人的接力奋进，为我们呈现出了一部筚路蓝缕、革故鼎新的改革奋斗史。



1996 年的三五二二工厂



如今的三五二二公司

## 传承红色基因，担起发展重任

3522 公司历经日本侵华、国民党统治、新中国成立三个不同历史时期，由起初的百余人手工作坊，到二十世纪末的十年随着国家经济政策的变革及军内对企业隶属关系的几经变动，再到现今整体搬迁到新园区并确立了服饰装具传统产业、新能源环保和医疗器械新兴产业三个主营业务板块，风雨八十载，初心如故，始终传承着红色基因，坚持着党建引领，以党建带动思想武装，融入中心、融入人心，为生产管理、技术改造、现场管理、安全保密、和谐稳定、环境保护等方面保驾护航，使公司服务军队多年来，能够全面、准确、清晰地理解军事需求，重视军品限期任务，更将服务军需践行于中心任务的每一个环节，真正把党的优势转化成了推动公司发展的强大动力。

回顾 80 年的成长变革历程，3522 公司坚持党的领导不动摇，紧跟国家政策调整，经风雨、历坎坷，调整改革步伐与时俱进，从“供给制”到“企业化”，不断锐意进取、攻坚克难，周身遍布着“红色血液”，传承着“军需精神”，一路跟随着中国人民解放军的发展壮大而砥砺前行，义无反顾地担起了“服务军队、服务国防”的发展重任。



全力奋战军品限期任务

## 冲破重重困难，投身改革创新

我们知道，改革创新必然伴随阵痛，但也会在实践中赢得历史机遇。解放初期，部队军需装备极为简单，工厂生产条件落后，我们生产的牛蹄扣、牛角扣和牛骨口等简单产品无法满足自身的持续发展。为此，工厂开始引进

了照像烂板工艺，又在解放军首次实行军衔制后迅速开展革新改造，开发了铜丝镀金、镀银新工艺和编织肩章丝带纹织新工艺。但新工艺的取得，并不如想象中带给我们丰厚的效益，随着我们独家生产军队军衔产品的历史被打破，工厂开始逐步由生产型向经营型转变，先后与摩托罗拉公司合作开发了BP机和手机的零配件，制作开发领带、刺绣、织唛等系列民用产品，大力开拓民用和外贸市场，使我们走上了军民结合之路。就这样，3522公司顺应时代变化、紧贴市场需求，始终把自主创新和技术研发放在首位，及时调整自身发展方向，今年乘着搬迁之东风，更是先后完成了肩章智能化生产线、水壶口杯自动化生产线的升级改造，促使我们在精益生产、科技创新、智能制造的道路上步履坚定地向前迈进。

80年来，3522公司的产品多不胜数，最耳熟能详的便是那套象征着公司产品信誉和荣誉的镇厂之宝“毛主席大元帅”肩章。然而何止于此，从工厂引入了照像烂版新工艺开始，3522对新工艺和新产品的开发研制就从未止步，如第一代五星八一帽徽、第一款制式军用水壶、第一颗55式军衔将星、全球第一支手机手写笔、全国第一条“一拉得”领带、解放军的第一枚勋章等众多“第一”产品的试制研发；如第一块香港回归纪念牌、第六届东亚运动会奖牌、抗战胜利70周年和长征胜利80周年纪念章等产品的成功制作，这众多的“第一”绘就了公司技术革新的辉煌之路。



毛主席大元帅肩章



第一款制式军用水壶



60年代的水壶生产线



如今的水壶自动化生产线

## 坚持党建引领，匠心筑梦前行

作为一家老军需工厂，在计划经济体制到市场经济的转型中，3522 公司坚持听党话、跟党走，以保证部队着装为己任，以职工共享改革收益成果为目标，在自我调整中不断迎难而上，求突破、求创新！前进的道路上，一代又一代二二人不畏艰险、奋勇拼搏，依靠自己勤劳的双手，凭借自己坚强的意志，加班加点、废寝忘食，奋斗了无数个日夜，完成了 55 式军衔、78 式水壶、抗战胜利 80 周年、18 文职等众多重要的军品限期任务，为公司发展壮大抒写了一首首动人诗篇。

今年，公司党委秉承“党建抓实是生产力，党建抓强是竞争力，党建抓细是凝聚力”的理念，大力响应集团公司贯彻落实第二次党代会精神，全力推进“创业型党建工程”，使党建工作与行政工作“双向融入、同频共振”。在“6252”思路的牵引下，各党支部党建方向进一步明确，通过打造特色“诗歌文化”“创新文化”“劳模文化”，将思想凝成文化，文化融于任务，任务干出成效，真正营造了氛围，提振了士气。全体党员干部职工更是心有所向，继承和发扬着老一辈军需工人的军工“四特”精神和“劳模工匠”精神，扎根基层、兢兢业业、精益求精，在公司爬坡过坎的关键时期冲锋在前、忘我拼搏，用实际行动续写着发展新篇章。



重温誓词砥砺前行



弘扬劳模工匠精神

花开花落几度寒暑，四十年时光弹指一挥。月满月亏四季轮回，八十载历程岁月章回。虽历经沧桑，但初心不变，新时代下，我们身为二二人，必将投身二二建设，继承好老一辈二二人的优良传统，肩挑起党建工作与中心任务的两头重任，成为拥护党的路线方针政策和推动公司发展的中坚力量，为促进公司高质量发展贡献自己的光和热！

（作者：际华 3522 公司 党群工作部部长 王蕾）

## 不忘初心 牢记使命

四十年的风雨历程，从经济到政治，从思想到实践，发生了翻天覆地的变化，也留存了我太多难以忘怀的记忆。

我出生在 60 年代，我觉得我们那一代出生的人有幸运也有苦难。赶上了国家三年自然灾害，解决温饱都是很困难的事情；赶上了十年浩劫，国家发展停滞；赶上了洪水围城和唐山大地震，生命受到挑战和威胁，生活在期盼和迷茫中。后来粉碎了“四人帮”，召开了十一届三中全会，确定了在新形势下国家改革和发展，国民享受阳光雨露的机会终于到来了。

我所在的 3522 工厂始建于 1938 年，经历过日伪、国民党到新中国三个时代，新中国成立后军工厂重新回到人民的怀中，它是国家军队装具饰品的摇篮，曾经要给毛泽东佩戴的大元帅肩章制作就是由我们缝制车间完成的。目前，大元帅肩章还珍藏在我们公司展馆中。

在改革开放 40 年期间，我们缝制车间一步步由传统缝纫机和老厂房发展到今天的现代化生产线和明亮的新生产园区。在这 40 年中我是其中的参与者也是见证者。回想改革初期，我由学校的大门跨进工厂大门的情景，看见一台台缝纫机排列整齐，工人师傅们个个埋头苦干，发挥军工精神，为子弟兵做好后勤保障工作，想到自己也将很快加入他们的队伍中，我的心情非常激动。当时的缝纫机非常陈旧，设备老化加工技术落后。后来改革开放的春风吹进了工厂，当我第一次参加在北京举行的世界服装设备展览会时，国外现代化先进加工设备使我眼花缭乱，对我的触动非常大。再看一看我们使用的设备，差距非常明显。想要发展和进步必须引进先进的加工设备，公司克服困难，用外汇购买引进了当时最先进的电脑控制的缝纫机，299 锁眼机。应部队改革的需要，后来又引进最有亮点也是世界最先进的电脑刺绣机制作军警和全国各行业装饰用品，使生产质量、效率上了一个新台阶。各项订单源源不断，工厂得到了新的发展。在引进先进设备的同时，也引进了先进的管理理念。后来工厂进行工资改革，由过去大锅饭转变为按劳取酬、多劳多得的先进管理方式。改革使大家收入提高了，工作热情提高了，干劲更足了，工

厂也发展壮大。到 90 年代初期，我们刺绣行业在整个华北地区名声大噪，在军工单位里名列前茅。原后勤部长赵南起、王克等领导先后来工厂视察工作，对工厂各项改革发展给予充分肯定和赞扬。

没有更新就没有发展，工厂改革进入新的发展阶段，根据部队改革发展需要，引进了世界最先进的织唛机。当时大家从来没有接触过这个，个个一头雾水，无从下手。工厂派我到改革最前沿的地方学习技术，公司新的增长点能不能保证，落在自己的肩上，我踏上南方的列车，心情非常忐忑。最后我经过勤奋努力，刻苦钻研，克服重重困难，在很短的时间就掌握了操作技术，打破了技术壁垒。我把技术带回厂后，工厂快速步入生产，保证了军品生产任务。当看见子弟兵身上佩戴着自己工厂生产的漂亮服饰时，我的心情无以言表，喜悦掩盖了所有的汗水和艰辛。

改革的大潮从来没有停歇，把我们每个中国人推向改革的最前沿，大家为了实现中国梦都在努力拼搏着，不忘初心牢记使命是每个中国人的义务。

2018 年，是改革开放 40 周年，我倍感幸运，也很自豪。改革开放的亲身经历三天三夜也说不完，一组数据就能够体现我们公司四十年发展的缩影。80 年代发展初期刺绣机只有 4 台，现在发展到 18 台。90 年代织唛机只有 4 台，发展到今天 29 台，市场占有率和发展有了进一步提升。过去生产工房处在阴暗潮湿环境里，员工宿舍更是不堪回首，影响着员工的身体健康，再看一看我们现在新的生产园区，不论规模还是条件都是响当当。职工食堂提供免费午餐，干净卫生；员工宿舍公寓式管理，整洁干净；文体设施满足员工的业余生活。改革的红利充分体现在今天公司的发展中。我们将继续在深化改革的航船上乘风破浪，勇往直前，为了实现中国梦，努力拼搏。

（作者：际华 3522 公司 七分厂计划员 陈立群）

## 80 年风雨砥砺 创新中再展华彩

人生是短暂的，80 年的意义可能预示着一段人生的终结，但对于一个有着优良传统和红色血液传承的企业来说，80 年意味着它已经洗尽铅华，从大浪淘沙的时代走了过来，步入了新的时期。

天津华津制药有限公司自 1938 年建厂以来，随着新中国的成长而发展，经历了多次变革，自 1978 年改革开放以后，在不断的创新、改革中适应市场，不断求新求变，做出了一次次重大的调整和改革。公司员工秉承良好的企业精神传承，在企业发展中做出了许许多多无私的奉献。

2005 年，天津市以建设“21 世纪现代化国际工业新城区”为目标建设天津经济开发区。华津制药作为老型国有企业扎根市辖区 67 载，面对发展新形势，研判未来企业的生产模式，果断放弃对现状的满足，调整企业发展战略，作为最早一批将生产中心转移至经济开发区的企业，投资建厂成立新的生产基地。2007 年建厂之初，一切都是新的，经济开发区建区刚刚起步，设施、道路等均不完善，公司克服了一个又一个难关。其中青霉素粉针剂的生产质量要求高，技术要求高，对环境、设备依赖程度高，鉴于“三高”的典型，下文就以青霉素粉针剂车间为例来见证华津人的技术创新之路。

2004 年，公司粉针车间进行技术改造，为了生产高质量的粉针剂，华津制药成为了全国第一家引进意大利伊玛气流分装机的企业，在当时乃至现在该分装机的技术水准都处于世界领先水平。设备是先进的，水平是领先的，但引进初始就出现了设备水土不服的难题。分装机是核心设备，远渡重洋来到我们手里，所有安装说明书、操作说明书，甚至包括先进的西门子显示屏幕上出现的语言都是意大利语或英语。陈佳，刚刚从学校毕业的大学生，走入技术工作岗位的第一年，与新设备碰撞出不一样的“烟火”。陈佳接到配合分装机试运行、操作任务的时候是迷茫的，不知道该如何做，但他仍然充满热情地投入到了工作中。运行的第一个难题是对分装机后管路的安装，作为国内第一台意大利产分装机，国内厂家派驻的两位工程师也缺乏经验，陈佳和他们拿起英文说明书，翻着词典，一次次不厌其烦地比照着说明书上的英

文和对应的管路上复杂的编号进行安装。后管路包含真空管、压缩空气管，有的负责提供轨道上吸废粉和分装盘装量调节，有的负责给设备提供动力，十分繁杂。当操作工人休息的时候，他在翻看着说明书；当工程师也感到疲乏的时候，他仍坚定地独自比对着说明书进行调整。设备管路整理好，开始运行了，显示器亮了，却又一次次地出现了各种报警信息，001、009 的编号后面跟着的是一长串的英文，操作人员张莉、商莉莉等人面对着屏幕的报警信息满是不解，将目光放在陈佳身上，此时，陈佳成为了大家的主心骨，他认真比对着报警信息，向解释摩斯密码一样精细地指导大家进行操作。失败是成功之母，在经历多次事件后，他总结出了一套报警代码与对应措施的中文版，至今仍保留在粉针车间，为分装机 10 多年来的运行提供了重要的参考依据。当大家问他“你为什么这么傻，不利用休息时间多休息一会”的时候，他总是坚定地说：“我是新人，配合这么重要的任务更要努力，而且早一天让机器运行起来，就意味着能早一天投产，耽误一天时间，企业损失太大了。”多么质朴的话语，却饱含着对企业的忠诚与热爱，展示出了华津技术人无私奉献和不畏难的精神，这就是华津人的良好传统和风气。

2013 年，随着中国药典 2010 版本的实行推进，青霉素粉针剂车间伴随改革的潮流进行了第二次技术大改造，整个车间进行了重建，保留了分装机、脉动真空蒸汽灭菌器等一些设备，引进了新式的洗瓶机、隧道灭菌烘箱、无菌传递舱等设备。上至公司领导，下至操作工人，经历了无数个日夜的拼搏，保证了粉针车间改造项目的顺利进行，经过了多次的尝试和总结，终于克服了难题，总结了一套用之可行的操作方式，满足了质量要求，为今后相关设备的清洗提供了有价值的参考数据。技术人员对技术大胆的创新和他们的坚持与执着是我们华津制药发展的动力源泉。

80 年华诞，虽风雨磨砺，但百折不挠，日益创新的精神不倒塌，改革的源泉不干涸，是华津制药企业文化能够一直传承下去的诀窍。自十九大以来，天津华津制药积极响应集团第三次创业新征程新作为的要求，锐意进取，大胆创新。华津人有着将改革进行到底的决心，赢得新胜利的信心，我们相信华津在下一个 80 年定能绽放出更大的光彩！

（作者：华津制药公司 采购物流部副经理 马卜文）

# 光荣伟大的党

## ——纪念改革开放四十周年

从上海的一大会址，  
走到天安门城楼。  
从硝烟弥漫的朝鲜战场，  
走到轰轰烈烈的社会主义建设。  
是谁，豪迈地踏着铿锵的脚步？  
是谁，英勇不屈力挽狂澜？  
是谁，拯救了一个民族的危亡？  
是谁，写就了这光耀史册的壮丽诗篇？  
是我们光荣伟大的党啊！

她以自强不息、顽强拼搏的精神，  
走在了世界发展的最前沿。  
从一九七八年十一届三中全会，  
到二零一七年的十九大，  
四十年风雨兼程，弹指一挥间。  
从土地实行联产承包责任制包产到户，  
到农民种粮免除税赋并且国家给予各种优惠政策，  
四十年开天辟地，沧海变桑田。

从“一个中心，两个基本点”的路线，  
到“四个全面”的战略布局，  
四十年同心协力，旧貌换新颜。  
从“实践是检验真理的唯一标准”  
“科学技术是第一生产力”，  
到“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，

四十年劈波斩浪，勇往直前。

是谁，实现了民族的伟大复兴？  
是谁，实现了富民强国的诺言？  
是谁，掀起一股股改革开放的巨浪？  
是谁，带领着十三亿炎黄子孙，  
从一个春天走进另一个春天？  
是我们光荣伟大的党啊！

她以负重奋进、创新实干的毅力，  
勇敢地走在了创新时代的最前沿。  
从深圳、珠海、汕头、厦门设立经济特区，  
到中国成为世界和区域性的国际组织。  
四十年对外开放，重任在肩。  
从实现小康社会“三步走”的战略，  
到中国特色社会主义的新时代。  
四十年改革开放，地覆天翻。

从浩瀚大漠试射导弹蘑菇云腾空而起，  
到军事科技现代化维护祖国尊严。  
四十年新国防，合力攻坚。  
从“长征”号火箭研制成功，  
到“神州七号”宇航员天外巡天。  
四十年高科技，和平为先。

是谁，让曾经落后的祖国扬眉吐气？  
是谁，让曾经被唤作“东亚病夫”的人民昂首挺胸？  
是谁，唤醒了一度沉睡的中华文明？  
是谁，丰富了世界科技的发展成果？  
是我们光荣伟大的党啊！

她以解放思想、跨越发展的新理念，

走在了放飞希望的最前沿。

四十年，

我们的党，描绘着祖国的美好画卷。

莽莽昆仑，巍巍群山，

展现了她雄伟的气概。

滚滚长江，滔滔黄河，

展现出她奔腾到海的意志。

“不忘初心，牢记使命”，

这是新时代的宣言。

给人民一个美好生活的家园，

全面深化改革、扩大对外开放，

多么高瞻远瞩的理念啊，

让中国找到了腾飞的起点！

听啊！

清清的江河湖海在兴奋地呼喊。

看啊！

中国的高铁傲视雄鹰飞过蓝天。

听啊！

“一带一路”的声音响彻世界。

看啊！

中国正朝着世界的中心迈进。

听啊！

十九大的报告在向中国的未来高声呼唤。

看啊！

新时代、新思想、新作为的鲜花正在绽放。

听啊！

轰鸣的机器和着嘹亮的国歌。

精准扶贫的脚步铮铮作响。

看啊！

欢快的舞蹈伴着缤纷的礼花。  
伟大的民族正迈着复兴的步伐。

改革开放四十年，  
每一座城市，每一处乡村，  
每一个工厂，每一个家庭，  
都发生着巨变。

改革开放四十年，  
我们紧跟着共产党，  
十三亿华夏儿女，  
在前进的道路上齐声高歌。

改革开放四十年，  
我们高擎着新时代的伟大旗帜，  
十三亿华夏儿女，  
意气风发地走向世界的前列！  
走向世界的最前列！

（作者：际华 3537 公司 纪委副书记、工会副主席 张伟）



际  
华

好故事

第三篇章 创新发展



## 新时代 新缝纫

回望改革之路，坎坷中不断前行，展望未来之途，曲折中充满光明。从改革初期行进至今，际华 3502 公司在设备改造革新，转变生产组织模式，利用“两化融合”解放生产力、发展生产力等方面取得了辉煌业绩，赋予了新时代缝纫工人新的责任和使命。

改革初期，际华 3502 公司走在了改革前沿，高速机不断取代 50 年代的平缝机，接着引进日本、德国以及国内先进水平的缝纫设备，设备的改造填补了 3502 公司生产毛料服和高档服装的空白。工人的智慧是无穷的，为满足生产需求，他们开始自研自制被服生产设备，如被服生产平板粘合机、扞衬帽机、复衬机等，满足产品工艺要求的同时填补了专用设备的市场空白。

从 1997 年开始，际华 3502 公司设备改造大踏步前进，尤其是 1999 年、2007 年、2009 年，公司先后从美国、德国、日本及国内先进生产企业引进了全智能吊挂生产线，包括 17 条缝纫吊挂线、7 条成衣整烫生产线，购置专用设备、特种设备、整烫设备、排版裁割设备 1000 多台（套），进口双点涂层机、验布、成卷、切边机、面料预缩机、自动裁床、自动上袖机、立体成品整烫设备等智能化高档设备共计 100 台，以及国内配套设备共计 132 台/套，完成了生产设备的升级换代，实现了设备的“变形”。公司从手工生产、半自动化逐步实现全自动化生产，并不断向智能化、精益化和柔性化生产发展。

随着设备的改造升级，际华 3502 公司由生产车间改为分厂制，实施研产供销运用快速联动机制和模拟法人机制的“两制”生产组织模式。2012 年，公司在“两制”基础上进一步探索“双模化”，实现生产组织模式的“变脸”。

“双模化”即生产组织“模块化”和加工工艺“模板化”。际华 3502 公司以研发设计快速反应为前提，信息化为基础，建立研发设计模块快速反应系统；以生产组织模式的模块化为核心，建立不同品种、不同流水形式的模块化生产组织模式；以模板的研发配置为关键，建立生产加工工艺的模板化，达到精益化和标准化生产的目标。

改革的脚步永不停歇。2015 年，际华 3502 公司提出了际华制造“双模化”

的课题，进一步深化和挖掘了“双模化”建设的意义和任务。际华制造“双模化”囊括了企业管理的方方面面，是一个全面系统的体系，与信息化、智能化建设紧密相连，两者相互促进，相互融合；与创新驱动、科技研发密不可分，并在新的互联网思维方面加以探索和研究。

近两年，际华 3502 公司进一步转变生产组织模式，由分厂专业化定位管理向班组专业化定位管理转变，实现对厂内 28 个生产班组生产品种、数量定位。推进生产线示范班组改造，建成一条行业领先地位的智能化生产线、样板线，立起先进制造业的标杆。

新时代，新缝纫。离开信息化和工业化的有效融合，服装企业就如龙窝浅潭、虎落平阳，随着改革的不断深入，际华 3502 公司会将 CRM、CAPP、ERP、3K、OA 等信息化平台对接，实现全流程信息化，打造智能化一体化制造与管理平台，实现传统制造方式的变革和精益化管理水平的提升，最终形成“智能制造+精益管理”运营模式。际华 3502 公司以互联网思维使全体员工转变观念，实现了“心”的提升和飞越。

际华 3502 公司推出的圣度定制品牌缝纫车间内，职工刷卡后“嘀”的一声，服装的款式、版型、领形等显示在缝纫机旁的平板电脑上，她开始根据这件服装“身份证”进行生产。这张带有芯片的“身份证”从客户的量体数据进厂后产生，伴随着制版、裁剪、缝纫等全过程，直到出厂前，“身份证”精确传递每一个数据指令。这正是 3502 公司打造的智能化信息化生产的一个缩影。另外，3D 技术也引领际华 3502 公司制衣改革。该公司推出服装智能一体化项目，从打板、放缩、排版到裁剪实现数字一体化、自动化，同时也实现了 3D 服装试衣、试穿和走秀，体现了传统制衣向信息化科技制衣的改革，在降低成本、提高市场化效率和速度方面迈出了一大步。

“两化融合”进一步引导企业各级管理人员创新思维，勇于改革，敢于接受新事物，不断提升管理人员素质。互联网思维已在际华 3502 公司掀起一场改革风暴，不仅带来了微观的如现场、生产组织、技术研发、营销工作、生产服务等方面的改变，而且获得了宏观层面的管理思路、思维意识、头脑风暴等方面的收获。

新时代、新缝纫。际华 3502 公司不断求新求变，不忘“装点五洲”的使命，不变打造精品的匠心，不换服务至上的理念，继续致力于让国防大军更威武、产业大军更职业、黎民大众更靓丽！

（作者：际华 3502 公司 宣传经理 焦会利）

## 匠心筑梦展作为 追赶超越立新功

际华三五一三公司是我党我军创建最早的军需保障性企业，有着 80 年的光荣革命历史传统。改革开放以来中国经济突飞猛进，一三公司始终坚持把学习贯彻党的各项精神贯穿于企业改革创新工作的方方面面，矢志不渝抢抓新机遇，应对新挑战，打赢攻坚战，取得了长足的发展。

而一三公司的发展与壮大同时也伴随了一群人的成熟与成长，现任公司技术检验部部长兼总经理助理的王伟便是其中一人。

### 刻苦钻研 脚踏实地勇向前

1996 年，王伟毕业于河北邢台高等职业技术学院皮鞋设计与工艺专业，是我国首届制鞋专业大专生。当时正值我国鞋产量跃居世界鞋业大国，制鞋业展现出较好的发展前景。怀着对皮鞋设计的满腔热爱，毕业分配时他毫不犹豫地选择了古城有着红色基因的第一鞋厂----原中国人民解放军第三五一三工厂。

在这里，他将自己的理论知识付诸于实践，和师傅们一起工作、学习，而三五一三良好的工作学习氛围，也成为他快速成长与进步的沃土。

出于对制鞋行业的热爱，一直以来，他始终坚持动手实践，不断创新工作思路，攻坚克难，多年如一日地坚守在制鞋设计、生产、技术工作岗位，从产品最初的样板设计到成品制作全过程，从一个个技术难题的攻克到各种科研成果和专利证书的取得，再到前往清华大学高级研修班进行学习，他始终牢记公司的苦心栽培。

### 立足岗位 研发生产立功劳

在初入公司的三年间，他先后设计并投产了 20 余款巡洋舰、霸王花产品，完成起草了几十份企业工艺标准，全程参与并实施了 99 年国庆大阅兵 11 个

方队的产品设计制作过程，为公司荣获“阅兵特别贡献奖”奠定了坚实基础。

1999年，公司与总后勤部脱钩，从计划经济转向市场经济，从“送米下锅”，到“找米下锅”。新的挑战，新的考验，将一三人推上社会主义市场经济改革大潮的风口浪尖。在“保生产、保生活、保稳定”的前提下，明确提出了“强二进三”的战略构想。一三人努力发扬延安革命战争时期艰苦创业的拼搏精神，以百折不挠钢铁般的意志，实现三五二三的二次创业。

作为公司技术骨干，王伟带领设计人员积极调研、反复研究军品订单走向，完成了多项设计任务，并亲自起草转换了军品02士兵皮鞋、05棉鞋、07作战靴、07A常服皮鞋等企业标准技术资料，为公司军品订单的承揽做好保障。在02女皮鞋与07A女常服皮鞋的生产准备以及投产中，反复试制样板，改进工艺，跟踪确定部件翘度，试验起翘时间、温度，最终顺利完成生产任务，同时打破了际华3513公司不能生产时装女鞋的历史，为公司发展开辟了新的领域。

2018年元月，公司作为全军的17轻便防寒靴研制单位，根据军方要求，他带领技术团队连续工作，认真核实生产工艺，仅仅用了9天时间便完成了新款军需产品的技术宣贯与军品产品生产示范线的展示工作，得到军方的一致好评。近年来，公司军品订单连创新高，职工收入实现十四连涨，走上了可持续发展的道路。

## 创新创造 助力企业稳增长

一三公司始终坚持以“装备换市场”、“以技术促质量”。2008年-2009年先后投资2000余万元引进了两套具有国际先进水平的德士玛橡胶双密度连帮注射机。为了适应国际制鞋新技术、新工艺的发展趋势，2014年公司又斥资2800余万元进口了一条德国德士玛全自动智能生产流水线，极大提高了企业的生产效率和产品质量，降低了人工成本，增强了企业的市场竞争力，为公司承揽订单打下了坚实的基础。在民营企业大量涌入的情况下，公司依靠先进的设备依然占据了军队核心供应商的地位。

作为一名制鞋专业工程师，王伟带队组建了生产车间小改小革QC小组，利用所掌握的技术知识，合并工艺，创新创效。2014年6月“王伟创新工作室”正式成立，通过多项小改小革项目创造了同一条流水线生产品种不同，单鞋、棉鞋产品不同，胶粘、线缝生产工艺不同的新历史，小组成员通过创

新获得了 21 项专利，其中发明专利 5 项，实用新型专利 6 项，外观专利 8 项，还有两项小改小革正在申报专利中。

公司引进的德士玛智能流水线在生产过程中全靠电子芯片读取数据，使用量大，并且需要从德国购买。此时，成本费用高，如何改进工艺等。种种问题让他连续多日难以入睡，后来经过 2 周的亲自跟踪制作过程，最终通过改变固定方法，在模具铁脚上增加顶死固定，改进了世界先进的德士玛智能生产线上的电子芯片使用方法，大幅降低了成本，减少了电子芯片的使用数量，成为了技术标杆，在集团公司兄弟企业中得到大范围推广，仅 2015 年就为公司节约资金 400 余万元。同时，他大胆改革工艺流程，仅 1 个月的时间，将公司 07A 武警作战靴的日产量提高到 2200 双，提升日产量 22%。2016 年 5 月，他被西安市劳动竞赛委员会评为 2015 度“西安市职工经济创新能手”；所带过的班组多次获得“西安市创新型班组”“郝建秀小组全国纺织先进班组”“西安市工人先锋号”等荣誉称号。

## 技艺传承 培育人才显真招

在传授技能方面，王伟也做到毫无保留，将自己多年掌握的技能与经验传授给年轻同志，他最常说的一句话就是：年轻人要干实事，用成绩去说话。为了不耽误正常的生产工作，他经常利用业余时间，手把手带着年轻的技术人员就鞋楦的曲面转换成部件的平面，再由平面转换成成品皮鞋的曲面进行动手操作指导。近几年，先后培养出西安市经济创新能手、际华集团青年岗位能手、2018 年度西安市轻纺工匠、际华 3513 公司首级设计师杨轩，际华集团公司三八红旗手、际华 3513 公司主任级设计工程师曹艳鸽，际华集团党员先锋岗四车间主任蔡冬，技术检验部副部长陈靖，公司优秀职工吴洪江、熊芳等等，为公司技术人才梯队建设做出突出的贡献。

## 坚定信仰 一路前行终不悔

人生往往就是这样，在收获的同时必然要失去一些东西。这 22 年间，王伟为了梦想一路前行、一路攀登的时候，也错过和失去过很多东西。外公去世的时候，恰逢 07 礼服皮鞋产品首检验收，他牢记自己的职责毅然选择坚守在岗位，最终没能见到老人最后一面。女儿已经 18 岁了，从小到大，他几乎

从未给予过应有的陪伴。前段时间，因为工作恰逢生产任务重，他甚至差点错过女儿高考报名的最后期限。

多年来，他把大部分时间都倾注在工作上，留给家人的时间则少之又少。很多个周末、很多个节假日都在单位度过，家里人有过抱怨，但你问他后悔吗，他会依然很坚定地告诉你：不后悔，这是他的梦想，既然选择了这条路，就会坚定地走下去，而他也相信家人会在背后无怨无悔地支持他一路前行。

所有付出的汗水与努力都会开成绚烂的花来。在过去的 22 年里，他先后 9 次被新兴际华集团党委、际华集团党委和公司党委评为优秀共产党员，连续两年获得优秀党务工作者称号；2016 年 5 月被西安市劳动竞赛委员会评为 2015 度“西安市职工经济创新能手”；2018 年荣获西安市轻纺工会“轻纺工匠”称号；并于 2016 年获得国家人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心颁发的国家职业技能鉴定考评员证书。

面对“十三五”新任务、新挑战，一三公司绘制着更为壮丽雄伟的蓝图，宏图美好，重任在肩。作为一三职工，他不忘初心、牢记使命，继续传承和与发扬一三红色基因，以党的十九大精神和习近平总书记中国特色社会主义思想为指引，努力践行社会主义核心价值观，在新时代新征程中不断追赶超越、砥砺前行。

聚沙成塔，聚木成林，一三公司的今天，离不开一代又一代的劳模们。他们的精神不断激励着我们年轻一代，要立足岗位，不断地发光、发热，为实现中国梦、打造百年一三而努力奋斗！

（作者：际华 3513 公司 魏筱筱）

## 精益之花竞相开放的奥秘

2018年11月15日，际华3515公司多媒体会议室掌声不断，气氛热烈，公司精益管理一期项目结案大会隆重召开，际华集团党委书记、董事长李义岭出席会议并发表讲话，充分肯定了3515公司实施创业型党建+精益+项目的做法，精益管理取得的阶段性成果，希望3515公司作为集团精益管理打样示范企业，继续为集团所属企业做好探索和总结。

际华3515公司实施创业型党建+精益+项目如何落到实际工作中？生产分厂又收获了什么实实在在的成果？带着这些问题，作为公司宣传干事，我先后采访了公司一分厂、七分厂两条示范线精益组人员了解情况。

一分厂精益实施组成员武彦军：“自4月11日公司精益管理誓师大会启动以来，作为集团和3515公司选定的精益管理打样示范生产线，一分厂党支部积极行动，提前谋划，制定推进实施方案。为使精益管理理念深入人心，真正做到全员参与，形成推动精益管理的强大合力，每周一早上7:30，分厂一车间全体员工在工房前整齐列队，举行精益管理升旗仪式，充分展示了‘首战用我，用我必胜’的信心和决心。”

“分厂采取工段互相PK制，每个工段随机抽取两名员工，展示最近的学习成果，对成绩优秀的员工进行奖励，激发全员参与精益管理的热情，同时也向其它来观摩的分厂展示做法，共同进步提高。”



际华3515公司党委书记、执行董事范子坤  
为精益改善提案获奖人员颁奖

“在刚开始推行过程中，员工出现了信心不足或者不坚定的情况，分厂以5S为标准，开展红牌作战、夏季清扫大作战等，生产现场明显提升，增强了员工的信心。”

为了激发员工积极参与精益管理的热情，一分厂党支部充分发挥员工聪明才智，结合生产工作，鼓励大家申报精益改善提案。分厂共产党员、下裁工段长徐耀峰的《17 轻便防寒鞋后帮支撑架改善》提案获得公司精益改善提案一等奖的好成绩。一分厂缝帮工段长张秋红的《bt4600 可控硅替代 bt300 可控硅》、保全工李杰的《国产加热器替代进口加热器》等提案分别获得二等奖。在公司精益改善提案颁奖仪式上，公司党委书记、执行董事范子坤为获奖人员颁奖，对大家取得成绩表示祝贺，鼓励大家再接再厉再创佳绩。

“谁精益，谁受益”，谈起分厂推行精益取得的成效，武彦军如数家珍。一分厂保全组在其它分厂保全人员大力配合下，调整缝帮生产线转车方向，为提升工效打下良好基础。在分厂合领口工序和喷胶工序设置 AGV 小车，减轻操作人劳动强度，消除了时间浪费。缩短生产周期，在制品由原来的 2.5 天降低至 2 天，模压产品生产周期由 7 天降至 6.5 天。通过质量控制方法的检查使用，下机一次合格率由 88.89%提升到 90.85%。截至 11 月份，分厂收到有效改善提案 48 份，产生经济效益 255.86 万元。在分厂模拟法人成效实施中，大大激发了职工自觉改善、自我改善的热情。



际华 3515 公司七分厂检查现场 5S

**七分厂精益实施组成员关晓慧**：“七分厂党支部书记认真落实公司提出的党建+精益+项目要求，充分发挥支部战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，

把党员、职工凝聚在党组织周围，集思广益、群策群力，汇聚推进精益生产的强大力量。”

“分厂采取合理化建议的途径，激发职工参与热情，汇聚广大职工智慧，在分厂掀起了学精益、谈精益、懂精益的浓厚氛围，共收到职工七大类 500 多条建议与想法，参与人员 173 人，参与比例达到 89%，员工积极为分厂推

进精益献计献策，取得了良好成效。”

七分厂针对保全组设在一楼，缝帮工段和制底工段都在二楼生产，设备维修不方便的情况，把保全室搬到二楼并对维修工具合理放置进行了优化改善。分厂把精益与生产紧密结合，以取得成效检验推进精益落实情况，通过对制底工段人员调整和工序优化，以及工装设备改造革新，从而达到精益生产快速微循环的生产节奏。原来用 800 双鞋楦达到 1400 双的日产量，现在仅用 130 双的鞋楦就能达到 2000 双的日产量。

关晓慧说：“6月20日，军方首检组对分厂生产的某项军品首批产品进行质量验收，军方对这项新产品要求严、标准高，七分厂党支部坚持党建+精益+项目，在公司相关部门大力支持下，分厂全体员工克服天气炎热、新产品生产难度大等困难，从认真学习工艺标准，到现场标识规范，再到精心操作每一双产品，付出了辛勤的汗水，首检得到了军方专家人员的高度认可和一致好评，为公司争得了荣誉，分厂上下为之欢欣鼓舞。”

党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。通过实践证明，际华 3515 公司实施创业型党建+精益+项目，充分发挥了支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。通过学习精益管理，用精益管理的方法，融入到生产经营中，融入到联动机制中，最终满足客户需求，用党建引领攻坚克难，提升公司管理水平，最终一定能实现公司的核心实力提升。

“改善是无限的。”3515 公司精益管理一期项目结案大会已经落幕，立足新起点，展望新目标，按照两级集团领导到 3515 公司调研指导精益工作的要求，3515 公司将进一步实施党建+精益管理+项目，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，引领广大员工勇于打破固化思想，运用精益思维发现问题，解决问题，打造精益管理工程，确保公司稳步进入集团“262”第一梯队。

（作者：际华 3515 公司 党群工作部宣传干事 万洪勇）

## 小红楼里的故事

这是一个颇有历史的厂区，厂院里随处可见粗壮的杨树，遮天蔽日的大枣树，开满星星点点小黄花的柿子树，散发着馨香的桃花树……美不胜收。夜晚来临，白天繁忙喧闹的厂区渐渐恢复宁静，偶尔能听见花园草丛里传来的虫鸣声，微风吹过，像一张温柔的大手从身上轻轻拂过，让人心情舒缓而愉悦。

值班师傅拿着手电开始在厂院里巡逻，他沿着弯弯曲曲迷宫一样的道路细细察看，安全问题永远是重中之重，来不得半点马虎。一路走来各个楼里灯已熄灭，没有丝毫的声响，值班师傅脸上露出了安心的微笑，再往前走几步又是一个十字路口，路口有一座红色小楼，那是公司的研发基地，也是值班师傅每次必定巡视的地方。很快小红楼映入眼帘，让值班师傅吃惊的是，夜已深，小红楼居然灯火通明。

他心中暗自寻思：“难道是研发部的同事们忘记关灯了？不能够啊？怎么可能所有的灯都忘记关了？”思及此，师傅不觉加快了脚步，想走近看一看。突然耳边传来“轰隆隆，轰隆隆”的滚滚车轮声，在寂静的夜晚尤显得响声动天，值班师傅恍然大悟，看来这是还有人在呀。

离大门越近，声音听得越仔细。楼里似乎在演奏着一曲交响乐，“咕噜噜”的是溶出仪搅拌桨的转动声，“滋滋滋”的是超声波仪的运转声，“哗啦啦”的是清洗仪器的水流声。而那滚滚的车轮声无疑是运输纯化水的声音。师傅总算放下心来，不是忘记关灯了，也不是进贼了，是研发的同事们在马不停蹄地工作呢。师傅笑着摇摇头，敢情是自己神经太过紧张。转身离开研发大楼，不想自己突然出现让专心工作的同事们受到打扰。

话说这研发部，真是不简单，整个研发团队除了领导清一色的娘子军，都说“妇女能顶半边天”，这研发部的女孩子们那是顶了绝大部分的天，个个巾帼不让须眉。一桶纯化水，25升，足足50斤重，她们一鼓作气一个人就能提起一桶，放上小推车，一次运送个三四桶，推着小推车，越过高高的门坎，直达实验室门口，再一口气提进屋。十足的女汉子做派，没有丝毫的扭捏作

态。试制工房的设备，样样是不锈钢材质的大块头，她们二话不说就能娴熟拆洗。分析实验室仪器故障，她们立马就能进行故障排查，拆卸仪器，换零部件。但每当做起实验来，面对实验温度控制，溶液酸碱度控制，精密度控制等等问题时，她们女性细致入微的特征展露无遗，即便达到要求她们也力求更为严苛的标准。实验异常时她们从操作、环境、仪器、试剂，全方位进行分析，不允许自己有任何疏忽放过问题。

若是碰到临时紧急任务，没有半句废话，夜以继日连轴运转。这不，今天突然接到新的任务，时间短、任务紧，有大量的工作需要即刻完成。她们虽有家有孩子也绝不推诿，个个各司其职。有的做溶出，稀释样品，配制溶液，一手拿着移液管，一手拿着洗耳球，动作娴熟而干练；有的做紫外检定，校准仪器，计算结果，紫外检测仪吱吱运转，键盘被敲得噼里啪啦作响，不一会儿一份份数据从打印机里输出；有的做液相色谱检测，分析数据，处理报告，各种图谱对比汇总。她们忙得像个陀螺，来回走路都是一路小跑，深夜的困顿被这份忙碌一扫而空。

你看，那边两人正在为一个难点激烈争论探讨，她们总是能在这种交流中碰撞出新的火花，给实验带来不同的思路。尽管每一次质疑都可能意味着推翻一切重头再来，但研发不正应该如此吗？不破不立，推陈出新。每解决一个问题，女孩们的信心又增多一分。一夜的忙碌，东方渐露出鱼肚白，女孩们的脸上写满疲惫，也写满喜悦，任务顺利完成了。这无疑是对她们一夜辛劳的最大回报。

研发，说真的，太难了。过程繁复，内容更新快，工作量大，周期长。若不是心中有一份信念，相信很多人会坚持不下去。2018年对于制药行业而言可能是最寒冷的一年，国家局不断出台新的政策，各家药企纷纷强势出击拼尽全力，试图在这行业大洗牌的时机脱颖而出，赢得这场没有硝烟的“战争”。研发部的女孩子们面对这种严峻形势倍感压力，但她们始终坚持——不抛弃，不放弃。

这一夜如火如荼的工作场景不过是她们平日工作里的小剪影。在这座红楼里，每天都上演着这样激情四射忙得脚不沾地的剧情。而这座小红楼又是公司的一个缩影，这里的每一名员工对待工作的态度大多如此，这与公司的优良传统是分割不开的。公司的前生为军工企业，它有着军工企业特有的编号——3526，也有着军工企业特有的优良传统，军工企业承担着国防科研生产任务，其重要性可想而知，尤其3526是军工企业里唯一一家制药企业，

祖国赋予它的责任与信任不言而喻，为了这份责任感与使命感，3526 的人们从不懈怠。

随着时代的发展，一切都在变，工作思路、工作方式都在变，唯一不变的是那颗炙热的心。为了人类的健康需要，为了祖国人民的信任，他们一直在奋斗……若问他们累不累，他们必定毫不犹豫回答你：“我们累并快乐着呀！”因为这份工作赋予他们的这份成就感与荣誉感。小红楼里的故事仍在继续，不急不缓，与日俱进，3526 的故事也仍在继续，有条不紊，披荆斩棘。

（作者：华津制药公司 技术员 曹明丽）

## 创新永远在路上

思想有多远，路就能就走多远！

新产品开发，一直以来是体现公司核心竞争力的重要方面，也是技术部门重点工作，每年都有很多新产品诞生，但好多新产品最终停留在小样阶段，许多人都很疑惑，我们为什么要投入这么大的人力、物力和财力，去做收获甚微的产品开发。曾经有人说过：“没有新产品的开发，就没有未来的市场。”所以，新产品的开发，已经成为公司长远发展的战略性任务。

每个新产品的开发，需要的不仅仅是大胆探索和聪明才智，也需要坚持不懈和永不放弃的毅力，在产品开发的路上，所有的技术研发人员都为此付出了很多心血和努力，也发生过很多振奋人心和感人肺腑的故事。

时间还原到 2018 年 4 月的一天，技术部的几名技术骨干从整理车间走出来，准备回纺纱技术部，没有人说话，气氛显得有点低沉……刚刚他们去跟踪涤竹混纺 50 支赛紧产品的布面疵点，情况很不理想。

涤竹混纺产品属于高档衬衣色织面料用纱，是目前市场比较流行的面料，因其以两种差别化纤维高难度的混纺配比带来舒适、挺括、抗菌的服用性能，再加上高要求的纱线质量，作为高端衬衣面料用纱倍受市场青睐。当接到打样任务后，纺纱技术部部长郑敏博第一时间组织技术骨干开了一次头脑风暴会，梳理产品设计难点，生产难点，严阵以待，力求突破。市场竞争瞬息万变，抓住机遇勇于挑战。涤竹混纺赛络紧密纺纱，用细旦涤纶纤维和普通的天竹纤维按照一定比例混合，用赛络紧密纺制成纱线。首先纤维细度上的差异给原料混合增加了难度。涤竹衬衣面料在后工序做的是单染，只有涤纤维会上色，如果混合不均匀，就会出现布面染色不匀的问题。所以技术人员在设计产品时除了针对各项物理指标优化工艺外，特别注意混合工艺的配合。

经过精密计算，跟踪试验，当大家信心满满地把第一次打样产品放在客户面前时，得到的结果却是“不行”。因为布面竹节多，接头明显，客户没有认可产品。当头一棒把技术部的人员打懵了，问题出在哪里？于是纺纱技术部把自己纺的纱和德州恒丰的纱作了精细的对比，从纤维形态到成纱指标，

到十万米纱疵 A0 指标，再到布面实物疵点。有了对比，看到了差异——1% 的条干，5 个粗节，10 粒棉结。看起来较小的差异似乎是一步之遥，要达到这个水平却是难上难。

怎么办？放弃打样还是重头再来？技术部的领导不愿意就这么服输。但是要确定问题的症结在哪里，就需要做大量的试验数据分析。分布在各个岗位上的试验员异口同声地说：“拿下，一定要拿下。”下班铃声已经响了，可她们为了能够在第一时间拿出分析结果，不计时间加班加点，对一条线进行逐台细致的试验。在多次数据分析后，得出的结论：关键地方在梳棉工序。找出症结所在，纺纱技术部人员马不停蹄地在梳棉机台做工艺调整试验，前纺车间安排专人配合调试，一遍遍调，一遍遍试，没有人发出怨言，也没有人有丝毫懈怠。技术部整理了有效攻关措施，形成《作业指导书》下发给各个车间，从细节入手，从皮辊、锭带等的要求到浮游区的间距无不详尽。通过从前到后一整条流水线的严格规范整改，物理指标很快得以提高，但布面疵点方面却还是没有得到很好的解决。接着又是一遍遍试纺；一遍遍去布机试织，一遍遍怀着忐忑的心情在整理车间验证布面效果。在历经了数不清的调整——试织——再调整——再试织，用了近两个月的时间，前后近 10 次试织，布面风格和匹分有了大幅度的改进，布面匹分降到 40 分左右，竹节从 3 公分降到了 1 公分以内。但，还是没达到客户要求。

接下来至少还要再降 20 分，20 分还不到 1 公分的竹节，该如何做？再加上一些“质量到底行不行，不行就说不行！不要充能”的声音充斥耳边，有些气馁，有些不知前进方向的茫然……

成功是失败之母，爱迪生发明电灯泡时还失败了 8000 多次。有了不服输的劲头，一切问题都不是问题了。于是兵分两路，一路继续试验寻找突破口，一路利用外出学习机会向行业精英请教方法。功夫不负有心人，通过请教吸收回来的点滴信息融会贯通，总结方案，大胆进行尝试。新工艺实施后，纱线的光洁度得到很大的改善，布面疵点第一次降到了 20 分以内，长时间紧绷的那根弦终于得到点放松。这一次成品终不负希望，达到服装用布的效果，得到了客户认可。

技术研发的路上，我们永不言弃。质量改善没有终点，只有起点。市场需求在不断变化，纱线种类也随之变化，涤竹混纺 50 支已经不能满足市场，60 支、80 支正如新芽般萌发，面对新挑战，我们唯有总结经验，努力前行！

（作者：际华 3542 公司 纺纱技术部技术员 姚贞）

## 播撒民族团结的种子

一个个牵手相拥的认亲镜头、一幕幕互帮互助的学习场景、一段段和睦和谐的团结故事，在新疆际华七五五公司构成了一道“民族团结一家亲”的靓丽风景线。幸福的微笑、浓浓的亲情，绽放出最美的民族团结之情……在这些感人的故事里，生动的情景背后有一位30年如一日致力于民族团结事业的一线车间管理者。

她叫王世颜，1973年3月出生，1989年7月参加工作，中共党员，现任际华七五五职业装有限公司民族车间主任。近年来，她始终把民族团结进步工作抓在手中、放在心上，致力于民族团结事业，将民族团结的种子播撒在各族工人的心田，使民族团结在天山脚下这片热土上开花结果，为昌吉州民族团结进步和谐做出了突出贡献。她所带车间被昌吉州表彰为民族团结进步示范车间，个人多次荣获州级民族团结先进个人、民族团结先进模范等荣誉。

### 用真心培育民族团结之苗

她所带的车间是一个由维、回、哈、蒙等多个民族组成的特殊集体，全车间80余名年轻的少数民族职工，年龄最大的40多岁，最小的还不到18岁。还有几个聋哑职工。为了团结稳定这部分职工的心，让大家切身感受到党的政策关怀和企业大家庭的温暖，让大家像石榴子一样紧紧地抱在一起，她带头号召全车间员工：家家都有不同民族朋友、人人都有民族团结故事、天天都有互帮互助行动、周周都有民族团结宣传教育、月月都有民族团结主题活动。组织车间各族职工广泛开展“民族团结一家亲”结对认亲活动，主动带头从学“双语”开始，让大家自觉融入到各族职工“共居、共学、共事、共乐”的环境中去，不断建立相互信任的深厚友谊。

2018年3月起，她用每日晨会半小时组织民族职工开展情景对话练习，提高大家汉语水平，促进相互融合，为今后的岗位操作学习打下良好的基础。

除此之外，她还提倡与少数民族职工互学语言、互交朋友，尊重和欣赏各民族优秀传统文化。如今双语不仅成为车间各民族交流思想的工具，也是加强民族团结的“融合剂”，让各族职工加深了解、增进感情，感受血浓于水的兄弟情、姐妹情。紧密结合各种节假日开展“边走亲边教育”的主题活动和“三爱三反”主题发声亮剑系列活动，增强了员工服从服务总目标的政治自觉、聚焦总目标的政治定力、落实总目标的政治担当。

今年来，她先后 4 次组织少数民族干部职工利用不同时机、在不同场合带头发声亮剑 80 余人次，旗帜鲜明地批驳“三股势力”和大力推进“去极端化”。同时，每进一批新入职少数民族员工，她就积极安排少数民族老党员、老职工大讲党的民族宗教政策、宣讲党的路线方针和中央第二次新疆座谈会精神，让身边先进典型“谈好微感言、讲好微故事、上好微党课”，让她们在政策法规宣传上争当党和政府的“代言人”，把党的惠民政策传播到千家万户，使“三个离不开”、“五个认同”等思想观念更加深入人心。围绕“民族团结一家亲联谊”活动，广泛开展“同跳一支舞”，在欢快的“麦西来甫”联谊活动中相互交融关系；“同入一家门”，到各自结对户家中走访认门，聊家常、同拍一张全家福；“同吃一锅认亲饭”，在春节、中秋、冬至、肉孜节等传统佳节期间，组织公司各族员工和结对亲戚在公司内部食堂同坐一桌，同吃一饭，相互交谈，加深感情；“同读一本书”，每名干部职工给自己的亲戚送上一本十九大报告单行本，将党的声音送入千家万户，在车间形成了各民族交往交流交融常态化制度化的生动局面。

## 用真爱浇灌民族团结之花

在平时工作生活中，王世颜一方面坚持每天到车间、班组进行现场巡视，及时掌握少数民族员工的生产进度、工资收入等情况，了解她们的现实思想反映，在第一时间针对性地做好思想稳定和一人一事工作。另一方面，她把这群跟自己孩子一般大的民族职工视为自己的子女一样关心倍至，每逢重大节假日，都会叫一些离家较远、家庭较困难的职工到自己家里过节。每当她们生病住院或家庭遇到实际困难时，都会从自己工资中拿出一部分钱来看望救济一下；每当她们谁过生日时，都会在车间统一组织过集体生日，送上一份生日蛋糕和礼物。在公司，民族团结像吃饭、喝水、呼吸一样自然。22 岁的残疾女孩布再乃普·加帕尔加入 7555 公司只有短短 3 个月，可是她的感触

格外深。“受王主任的影响，车间里的各族员工都非常珍视民族团结，每个人都在用心呵护。他们每天都在帮助行动不便的我，车间每两个月会为员工举办一次集体生日会，遇到各种节日会举办活动共同庆祝，不知不觉间大家关系就亲近了。”世界上最远的距离是心与心的距离，世界上最近的距离也是心与心的距离。布再乃普·加帕尔说：“我们像石榴籽一样紧紧抱在一起，共同创造着更加美好的明天。”

如今，王世颜认领的一个聋哑干闺女和一个南疆籍维吾尔族结对亲戚经常主动教学一些简单的手语和日常维吾尔语，使原本难管理的问题变得像串亲戚一样轻松快乐起来。许多职工背后说：“从来不觉得王主任是领导，就像家人一样”。现在，她一走进车间，这群孩子们都会亲切地跟她打招呼：“啊帕，亚克西木赛”（意为，妈妈好！）。在她的带动下，公司上下营造出了各族员工和睦相处、互帮互助、和谐共建的良好氛围，公司多次被自治区表彰为民族团结进步示范企业。

## 用真情呵护民族团结之果

一花独放不是春，百花齐放满园春。王世颜并没有满足一个人优秀，而是将自己的“优秀”最大限度传递给车间的少数民族职工，时时刻刻注重搞好传、帮、带，为公司稳定发展培养一批骨干人才，为职工成长成才铺设道路，为新疆社会稳定和长治久安打下坚实基础。她根据岗位的要求和员工的实际情况，积极鼓励员工学习与工作相关的知识和技能。近年来，她按照“城乡统筹、就业导向、技能为本、终身培训”原则，扩大城乡少数民族培训规模，增加就业创业人数，累计组织各类“语言+技能”嵌入式生产技能培训 23 批次，其中 115 人次取得各类技能资格和技术职称，一线岗位 46 人次被上级评为各类先进。2017 年 5 月，喀什地区莎车县买当村 9 名村民代表，从不远千里的南疆专程带着一面锦旗和自产的干果来到车间答谢。她就这样把火一样的热情投入到了民族团结工作中，也把火一样的青春融进了这个民族团结的大集体里。各族员工深切感到，在这个家庭里，没有歧视，只有尊重，没有冷漠，只有关爱，从车间领导，到一线员工，人尽其才，各有所用；在这个家庭里，大家其乐融融，患难与共。

（作者：际华 7555 公司 党委工作部 袁新初/商雪姣）



际华

好故事

第四篇章 品牌建设



## 军服兵王的光荣和骄傲

1979年，改革开放春风初吹。当时有一个口号：2000年实现四个现代化。

那年30岁的融志宽是际华3502公司一位负责党务宣传工作的“副指导员”。有一阵子，他每天的工作之一就是去开会，回来后给车间的工友传达中央或党委的“精神”。

“讲来讲去，把自己给讲明白了——以后，全国都要以经济建设为中心了，我得学技术，得有一门手艺。”

通过申请，他从炙手可热的政工岗位调到了生产岗位上。这个决定改变了他的一生，也成为他这辈子值得骄傲的事。



在上世纪90年代初，工厂成立新产品开发处，技术过硬的融志宽担任处长。

1992年的一天，厂长给融志宽派了一个任务——总后领导对87版军服的衣领结构不满意，要求改进，将在下属各个被服厂挑选，规则是这样的：一套制式衣服，九个不同体形的人试穿，试穿效果全部满意，这才算过关。

检验3502厂产品的时候，有两个人试穿效果不好。前来检查的首长说：“从全军各企业看，你们的产品还是比较理想的，给你们10天时间解决这个

问题，如果你们也解决不了，那只好请地方厂家设计了。”

融志宽偷偷问厂长，他们什么时候走？厂长回答：明天中午。

融志宽当即决定，带领部下连夜加班。四五个人反复地试制，到半夜三点的时候，终于成功解决了问题。他心中无比兴奋——因为这意味着中国人民解放军所有部队都将穿上自己亲手设计出的军服！

一夜无眠。清晨，融志宽早早拨通张东明厂长的电话：“吃完早饭，你带着首长到我们研究所去看看吧，成了！”

“啥时候成的？”

“这点小事，还能弄一宿啊？”

上午，融志宽的设计方案顺利通过了可行性论证。10天期限，一夜完成，也给总后领导留下了极为深刻的印象。

转眼三年过去了，又一个扬我国威、壮我军威的重大任务落到了3502厂的身上。

1995年，厂长接到了总后首长打来的电话——随着香港回归日子的临近，驻港部队军服的问题已经提上了议事日程，经多方考虑，选择3502厂作为军服研发基地。

经过反复设计和试制，融志宽的方案最终得到上级认可。总后首长决定，全部军服由3502厂独家生产！时至今日，驻港部队军服以及后来的驻澳部队军服一直由3502厂独家生产，这对提高企业经济效益发挥了重要作用。

1997年，香港回归前夕，总后领导再次打来电话：派一个人来，给参加回归仪式的首长量体定制衣服。

厂长特地把融志宽叫到办公室叮嘱了一番：“咱们建厂以来，给军委首长量体制衣，这还是第一次……一定要当成重大政治任务来完成。”

融志宽带着一个徒弟去了。量体的时候，进来一大批将军，进来一个，融志宽量一个，徒弟在旁边记录将军们的量体数据，但融志宽并不知道自己服务的将军是谁，印象中只见肩膀上有一颗星、二颗星、三颗星的人来来去去……一个顶着三颗星的将军，在量体的时候身体一直动来动去，左扭扭说句话，右转转说句话。融志宽量了半天也没量好，情急之下喊了一嗓子：立正！将军下意识地双腿一并来了个立正。融志宽又说：这样不行，身体太紧张，得放松点。

顺利量完，将军走了。旁边带他来的一位大校跟他说：“老融你胆子不小啊，你敢叫他立正！”

“他是谁啊？”

“他就是军委副主席张万年。”

敢让军委副主席打立正的老融，因此成就了一段“美谈”。也正因此，融志宽给张万年将军留下了深刻印象。

军服做好之后，张将军在镜子前试穿，感觉不错。他对老融说：“我穿了这么多年军装，没穿过这么合身的，你们总后有人才啊。”

1999年，澳门回归前夕的一天下午，融志宽又接到领导的指示：明天早上八点赶到总后，带上面料。

晚上九点半，起雾了。这时司机打来电话：“融总，现在正在起雾，我担心明天高速可能封路，咱们夜里12点走吧。”

晚上12点动身，车上高速不久，路就封闭了。能见度很低，车开得很慢，好在路上车辆很少。

终于在规定时间内赶到了北京。

军需部一位大校部长把融志宽带到中南海门口时才告诉他：你这次是给胡锦涛同志量体制衣。

随着一系列重要任务的顺利完成，3502首席服装设计师融志宽，在军内企业声名鹊起。各大军区的将领都来找他量体裁衣。

为党和国家领导人量体制衣，为驻外武官和驻港驻澳部队生产军服，为建国五十、六十周年大庆生产阅兵服……神舟飞天、航母出海，那些万众瞩目的时刻，那些让每一个中国人热血沸腾的镜头，背后都有以融志宽为代表的3502人默默的付出，那些在历史长河中闪亮的中国瞬间，也包含着3502厂用实力赢得的光荣。

（作者：际华3502公司 党务部部长 赵瑞江）

## 厉害了，零二女工！

3月8日，是独属于女人的节日，际华3502公司占比80%左右的女性员工们得到了公司党委、工会的祝福和祝贺。多年来，该公司女工们撑起了企业发展的大半个天，在众多急难险重任务中发挥了“铁娘子”的干劲和闯劲，获得国家、军方、地方政府和企事业单位的认可和好评，我们要为零二女工们点赞——厉害了，零二女工！

### 零二女工走入人民大会堂

2013年10月，中国工会第十六次全国代表大会在北京隆重召开，际华3502公司一分厂职工程墨清当选为代表，她是河北省代表团里唯一一名一线农民工代表。



程墨清为3502公司一分厂A5组组长，是一名短期合同工，在公司生产一线已经工作了十四年。近年来，A5组的各项指标完成情况一直名列前茅，最辉煌的记录是2012年A5组连续四次被评为红旗班组。

在人民大会堂的大厅内，程墨清激动地说，她是代表着河北省千千万万个农民工兄弟来到北京，一定会认真履行好代表职责，为农民工兄弟说话。

程墨清是农民工的优秀代表，3502公司短期合同工的优秀代表，为她点赞。

## 零二女工绘制仪仗队新式礼宾服

2014年8月19日下午，三军仪仗队换着新式礼宾服首次担负仪仗司礼任务。这批新式礼宾服是际华3502公司配合总后军需装备研究所研制的。研发任务从2014年2月份到7月初，先后进行了6轮试验，共计研发10个品种，制作样衣200余套件。

此次礼宾服的绣花工艺进行了改进，为使绣花整体感觉更加饱满，绣花线使用了材质较硬的金属线。试制期间，际华3502公司职业装研究院与总后军需装备研究所发现满绣则大袖袖外缝、袖底缝缝头部位增厚，不好缝合且外观不美观。经过项目组



讨论，最后决定绣花只绣到净线位置，同时要保证绣花顶部尖角在外袖横向的正中位置。为解决这一难题，际华3502公司职业装研究院的样板师进行了反复实验。研究院员工陶丽霞说：“为了制作出精准的样板，我们样板师花费了很大的心血。因为袖口的人字形橄榄枝花型要随着不同型号衣服袖口的大小而改变，还要保证人字形橄榄枝的最尖头与袖子的中线一致，设计样板非常困难。我们通过不断的计算、设计、打制、实验，最终制作出了既能保证工艺标准又能保证花型美观的样板。”

研发和技术工作落实之后，生产组织也较为困难。7月初，正值际华3502公司大规模生产2014年军品限期任务的时候。经策划生产部综合研究后，抽调9个班组800余人参与了此批任务的生产。虽然困难重重，但是“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别顾大局”的零二职工，尤其是大部分的女工们顾不上照顾老人和孩子，夜以继日地坚守在工作岗位，如期完成了任务。

际华3502公司的女工们用一针一线绘制国威军威的责任心和担当意识，我们为她们点赞。

## 零二女工一针一线编织大国阅兵风采

2015年9月3日，是我国首个法定“中国人民抗日战争胜利纪念日”。当日，北京天安门广场成为全世界的焦点。我军50个方队的官兵，身着崭新的阅兵服，整齐划一、昂首阔步，向全世界奉献了一场中国特色的阅兵盛典。

震撼背后，离不开无数幕后工作者们的默默付出。其中，际华3502公司1000余名女性职工和部分男性职工日夜赶工，圆满完成“东北抗联”英模部队方队、“华南游击队”英模部队方队、白求恩医疗女兵方队、抗战老同志乘车方队中的英烈子女方队、武警总部国旗护卫方队以及礼炮方队、部分装备方队阅兵服，为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年阅兵式，做出了突出贡献。

程墨清所在的A5组有85名职工，据她介绍，一套阅兵服生产工序多达80多道，基本上每位职工负责其中一道。为了圆满完成阅兵服生产任务，特殊时期全组员工无一人请假，不到20天时间，就完成了近1000套阅兵服。当年刚满18周岁的王梦丽是小组年纪最小的职工，2015年8月23日，大阅兵举行预演，王梦丽在电视上看到自己加工的服装被战士们穿在身上。尖叫着说：“帅，真的太帅了！”

由于训练强度大，很多参阅官兵的体型变化都很大，尤其是女兵。为保证阅兵服合体，际华3502专门选派8名女职工组成一支“机动服务队”，为官兵提供贴身服务，随时量体、随时改衣。一分厂工程师吴晓霞就是服务队队员之一，据她回忆，服务队通过多次实验总结发现，适当调整袖子前后位置，会减少敬礼动作造成的褶皱。阅兵过程中，官兵们昂首挺胸，袖子的位置要比普通服装靠后，以兜盖为参照物，靠后两公分为最宜。为保证徒步方队官兵兜盖不起翘，制作人员还在原来的基础上沿明线拐扎两公分回针，再直接扎周圈固定以保证外观效果。短短两个月时间，就有女兵腰围缩减了3、4公分。官兵们训练结束后，服务队立即收集需要修改的阅兵服，紧急赶往公司在北京的服务部。“我们必须在第二天早晨6点之前修改好，官兵们7点半就开始训练了，我们不能耽误他们训练。”吴晓霞说。就这样，8名队员连夜赶工，一夜未睡，第二天一大早，重新修改好的阅兵服顺利送到官兵手中。

制作阅兵服期间，际华3502公司营销队伍中的女工、生产一线的女工、研发系统的女工以及辅助部门的女工们都付出了难以想象的汗水和辛劳，我

们为她们点赞。

零二的女工们撑起来了大大的一片天，她们将一如既往地承担“装点五洲”的使命，一针一线绘制美丽和庄严。厉害了，零二的女工们，为你们点赞！

（作者：际华 3502 公司 宣传经理 焦会利）

## 军民融合一家亲，关爱服务暖人心

“姓军为兵，服务国防”，际华 3515 公司始终秉持服务国防建设，装点百姓生活的神圣使命，坚持做好军民融合工作，重视为部队官兵做好售后服务，定期深入到部队驻地开展专项服务保障工作，深受广大部队官兵的欢迎。

2018 年 7 月，为更好地服务基层一线官兵，提供“点对点”服务，按照陆军后勤部采购供应局与际华集团安排，公司总经理亲任指挥长，分管军品的副总经理周密部署，抽调公司精兵强将组成售后服务小组，开展服务基层陆军首届军民融合“被装巡回服务万里行”活动。

### 维修一线勇担当，服务官兵作贡献

7 月 9 日，正值酷暑盛夏，际华 3515 公司被装巡回服务万里行的车辆准时到达指定地点。维修服务组的人员顾不上舟车劳顿，整理行装便立即投入到维修保养工作中。为了抢时间赶进度，最大限度保障官兵穿上舒适的鞋靴，方便战士们的训练，维修保障组的工作人员同基层服务有关人员商议，在不影响官兵训练休息的前提下为大家提供精准服务，每天早上 7 点就开始为官兵维修保养鞋靴。在组长带领下，有人负责统计，有人负责维修，工作有条不紊，进程密实紧凑。战士们的鞋靴由于长期的训练，多数都有变形，维修组人员为了使鞋靴更加符合战士们的脚型特点，因人制宜，给不同的战士采用不同的修补方法，修补后的鞋子甚至比新鞋穿起来还舒适，战士们纷纷将自己的鞋子拿出来给维修人员修理，对维修人员的技术赞不绝口，无形中便拉近了距离。维修组的人员对战士们说：“你们在一线训练，我们在一线维修，你们肩扛的是国民安危，我们肩扛的是你们的冷暖，能够为你们做点力所能及的事情，也算是为国家作点贡献了”。

2018年7月9日---8月1日，服务组前后行程近2000公里，从驻马店到信阳，从平顶山到洛阳，到处都有他们的身影。

与此同时，公司另外一组维修工作人员在广东训练基地也忙的不可开交。在服务组负责人徐红涛的带领下，连续23天，行程2500公里，从粤北到粤东，从陆丰到桂林……

短短的一个月，两个维修服务小组共计维修鞋靴1916双，协助维修装具300余套。



## 精准服务无极限，细致入微显真情

维修人员的服务工作都是就地在野外营房周围开展，室外温度40摄氏度以上，每天服务人员的汗水不知道流下多少。特别是广东、广西地处南部，气候更是酷热，紫外线辐射强，服务组人员的皮肤都被晒得黑红，广西又多蚊虫，服务组人员身上被叮咬的都是疙瘩，奇痒无比。他们战高温、抗酷暑，没有一个人说过苦累。部队人员看到维修人员如此辛苦，就找来电扇、送来西瓜等，军民鱼水关系在这里得到了充分体现。

一天，在桂林某部的服务活动中，一群战士突然拉来一车篷布，上面有很多破洞，战士们反映，一到下雨篷布就会漏水。他们尝试用线缝、用胶水粘，但由于这种篷布具有防雨功能，上面涂有特殊的材料，一般胶粘剂根本不能粘合。看着这些篷布，大家皱起了眉头。就在这时，维修技师张双成同志挺身而出，只见他从随身的百宝囊中掏出了皮块、勾针、万能胶、丝线等材料，又在篷布上面的破损处勾勾画画，不一会儿便将修复破损篷布的方案制定了出来。在他的带领下，破损篷布都得到了妥善修复，战士们争相对张双成伸出大拇指表示敬佩和感谢。

为体现际华集团所属企业协同作战的能力，在河南等地区，际华3515公司与际华3534公司一起并肩战斗；在广东广西地区，际华3515公司和际华

### 3506 公司通力合作。

公司维修组周到细致的服务获得了基层官兵的广泛赞誉，官兵们都说这种服务活动为他们带来了很大便利，希望这样的活动经常搞。

不论时光如何变迁，一五公司对部队官兵的深情将永不改变，只要战士们有需要，一五人将义无反顾地尽最大努力为战士们做好服务。未来，一五公司将继续做好军民融合工作，为部队官兵生产出最优质的产品，提供最贴心的服务，为伟大复兴中国梦的实现做出一五人应有的贡献。

（作者：际华 3515 公司 企业文化干事 路婷）

## 3522 公司与总政歌舞团的情缘

1988 年，毛阿敏、郁钧剑、阎维文、董文华等歌唱家曾到三五二二工厂演出，与我们结下了一段不解的情缘。

原来，1988 年 3 月，三五二二工厂接待了一位特殊的客人——总政歌舞团。总政歌舞团因接到紧急任务要到新疆演出，急需设计制作一批肩章，在求助于多方未达到理想要求后，他们找到了当时在军队内小有名气的三五二二工厂。歌舞团团长亲自到厂里进行商谈，但是当天中午前来商谈就要求在转天凌晨两点前拿到肩章，需赶四点的飞机。这项光荣而艰巨的任务便交在了一分厂的肩上。

时间紧、任务重。即使困难就在眼前，三五二二工厂一分厂还是顶住压力承揽了此次紧急任务，成立了以厂长为小组长的攻关小组，团结协作，各负其责。任务一开始，由技术人员与团长沟通图纸，确定设计方案，在试制过程中反复推敲，反复修改，即使样子被多次否定，大家也并未气馁，充分发扬了我们军工人特别能战斗、特别能奉献、特别顾大局的军工精神。与时间赛跑，勇于否定自己，这种精神感动着每一个人，大家都不计个人利益，主动地加班加点，通过一次又一次修改重制，终于连夜制作出了令总政歌舞团满意的肩章产品。

当总政歌舞团团长拿到肩章后，感慨万分，既对二二厂制作的产品非常满意，又被二二厂职工的忘我精神所感动，他表示可连续几年为三五二二工厂免费演出。总政歌舞团的全体演员满意地佩戴着我厂生产的新肩章去往美丽的新疆演出。

事情过去没多久，总政歌舞团领导亲自给三五二二工厂送上了感谢信，组织歌舞团主要演职人员到生产车间参观、慰问，并连续两次来到天津为二二厂职工进行文艺演出。这在三五二二工厂的历史进程中，被传为了一段佳话！

（作者：际华 3522 公司 一分厂计划员 郑冬冬）

## 巡回万里献军工真情 用心服务铸钢铁长城

为进一步彰显“服务国防，服务社会”的企业使命，更好地为全军部队官兵提供最好的军需被装产品服务。7月10日，陆军后勤部采购供应局与际华集团联合组织的首届军民融合“被装巡回服务万里行”活动正式拉开帷幕。在际华集团的统一组织下，际华3534公司有幸成为第一批售后服务企业，专程赶赴中、西部战区进行军品售后服务工作。

按照际华集团部署安排，际华3534公司领导高度重视，在党委书记、执行董事王清才、党委副书记、总经理赵志坚的牵头组织下，第一时间组建成立了两支分别由5名技术骨干为队员的军品服务队，携带着缝纫设备、维修工具以及各种面料、里料、扣类等辅料，于7月9日一早冒着大雨从公司总部出发，经过13个小时的奔波，准时到达部队与3513公司和3515公司顺利汇合，对部队官兵的服装、帽类、装具等产品进行维修服务。炎热的夏天，一眼望不尽的戈壁滩上，地面温度高达40-50度，在这种严峻的环境下，队员们充分发扬企业的“四特”精神，不顾炎热，分工明确，各司其责，井然有序地为官兵提供一流的服务。尽管头上脸上挂满汗珠，衣服早已被汗水浸透，但服务小队没有一句抱怨，有的只是服务人员不断穿针引线、埋头苦干的身影，还有缝纫机针头滴滴答答不断作响，一件件受损的服装、装具经过修补焕然一新。

面对受损严重的服装、帐篷、背囊等产品，公司售后服务人员充分发挥创新能力，在认真修补的基础上，根据部队官兵提出的实际需求进行大胆拆改。比如在训练服上增加对讲机袋，方便对讲机统一放置；针对破损严重的背囊，为战士设计简易背囊，保障正常使用功能……在看到部队官兵们拿着“焕然一新”的服装或装具高兴的笑脸，听到一句句“谢谢你”“辛苦了”的话语，服务小队成员的心顿时感到暖暖的，他们微微一笑，继续埋头在缝纫机上对受损服装、装具进行修补。为了配合售后服务队顺利开展工作，公司总部在接到一线售后服务人员反馈意见后，根据现场装具维修情况，迅速组织人员进行半成品制作，采取隔天邮寄的方式对一线售后小组进行及时补给。

经过 23 天的连续奋战，公司军品服务队辗转多个战区，平均每组每天修补各类服装、帐篷、背囊等近 200 套件，共计服务官兵 2.5 万余人次，修补各类服装、帽类、背囊、装具 6000 余套件。他们用熟练的技术和认真的工作态度，受到服务部队官兵的一致好评。

通过参与本次“被装巡回服务万里行”活动，不仅彰显了际华集团服务国防建设的使命和央企的责任担当，也进一步展示了际华 3534 公司的品牌和产品优势。公司将一如既往地坚持情系国防大业、服务广大客户的企业使命，不忘初心，砥砺前行，在新时代的发展浪潮中彰显企业新形象，为际华集团建设成为“国际领先的军警保障、行配工装、职业防护系统服务商”的目标贡献自己的力量。

（作者：际华 3534 公司 服装研发室主任 王慧娟）



## “际华家纺”背后的故事

“世界 500 强央企荣耀，生态科技家纺典范”，这是对际华家纺背景、特质的生动写照。从本土品牌逐步成长为辐射重庆、陕西、湖北、河南等中西部的区域性品牌，从外汇市场一片空白到年创汇 3000 万美金，际华家纺以客户为本，不忘初心，倾心“生态、科技”理念，演绎出一段段精彩传唱的品牌故事。

### 源头活水：问渠哪得清如许，为有源头活水来

21 世纪初的前五年，家用纺织品迎来了井喷式发展，华丽盛宴、无以伦比，巨大市场的增长空间引来众多掘金者，竞争愈演愈烈，蓝海成为红海。际华三五四二纺织有限公司执行董事刘长城通过三处“源头活水”，确保际华家纺品质“清如许”。

2007 年，市面上天丝、莫代尔、竹纤维等纤维兴起，服装、家纺企业纷纷开发此类终端产品，一时间洛阳纸贵，供不应求，挂羊头卖狗肉的家纺产品也泛滥起来。为了保证原料来源与品质质量，刘长城联合际华集团兄弟单位，顶着七月炎炎烈日，车站、地铁、机场，一路奔波，飞赴奥地利兰精公司与之签订战略联盟，保证了际华家纺所需天丝、莫代尔等生态纤维货源、品质、交期、成本。仓忙之中，硬是两宿没合眼！国内市场，又是一番波折，公司成功成为天竹联盟成员单位，牢牢把握原料进货渠道主动权。战略联盟，际华家纺吹皱一池春水。

汉麻为国纺源头，万年衣祖。汉麻特有的抗菌、抑菌特点鲜明，如何获取原料并顺利开发家纺面料及床品，成为际华家纺跨越的一道门槛。2008 年冬，北风施虐，冰雪成灾，刘长城 4 次带领公司技术人员奔赴北京，商谈合作，尽显赤诚。经过几番周折，在 2009 年春，际华家纺与总后军需研究所确定了合作开发汉麻产品事宜，之后，际华家纺的汉麻抑菌纱线、裤袜、内衣、家纺产品相继推向市场，独树一帜，颇受青睐。合作开发，引来源头活水，

潺潺细流。

## 借东风巧更品牌名：福龙演绎，蝶变际华

“际华家纺”最早名称是“福龙家纺”。作为公司家纺产业链延伸的产物，2006年、2007年，“福龙”牌高支高密纯棉坯布、精梳纱线先后荣膺中国名牌，“福龙”商标先后荣获湖北省著名商标和中国驰名商标的称号。作为终端家纺产品，福龙家纺顺理成章在2007年成为家纺终端品牌在市场上出现。然而，相比“富安娜”“梦洁”，“福龙家纺”在终端消费者中却鲜为人知；公司管理层内部也做了多次评估，认为福龙家纺品牌名不合时宜，不利于品牌长远发展，福龙家纺更名事宜迫在眉睫。

恰在2010年初，际华集团所属企业酝酿整体上市，这是资本市场的一件大事，也是集团发展历程中具有里程碑意义的大事，“际华”上市一时之间为更多人所知晓。“际华”，“际”：际遇，邂逅在一起；“华”：桃之夭夭，灼灼其华，光彩而美丽。际华家纺，充满诗情画意与无穷想象的品牌名，不正是公司家纺品牌所期待的更名吗？况且际华在资本市场上市（股票代码：601718），在网络媒介资讯普及的当下，天下何人不识君？集团与公司领导对品牌的运作心有灵犀，是以，通过际华集团授权和注册，借际华集团上市的东风，公司在2010年底启动更名程序，顺势将福龙家纺更名为际华家纺，新的CI\VI\BI识别系统迅及推出，品牌，专柜形象，产品，包装等等，一夕之间凤凰涅槃。

## 积淀的劳模文化：赋予际华家纺厚重的内涵

品牌没有文化底蕴，言之无文，行而不远，在市场经济的浪潮中折戟沉沙只是时间早晚的问题。际华家纺的品牌积淀，来自军工企业精神文化的缩写，也是公司多年培植的劳模文化的升华。

好家纺，好纱线。细纱机台，噪音、飞花、高温是纺纱女工的工作环境。作为细纱车间的一名教练工，唐玲玲用二十多年的坚守，三班倒轮回，超一流的产质量成就其全国劳模、全国人大代表的殊荣。

好家纺，好面料。在公司福龙高支高密生产基地，同样作为新晋全国劳模的刘沙，高中毕业扎根四二，寒来暑往，在单调平凡隆隆机声的织机边，

用青春与汗水织就美丽布匹，美好人生。

好家纺，好缝制。缝制吊挂车间醒目地挂着劳模先锋岗，这是缝纫女工张新英的工作机台。长年累月的工作，尽管腰椎、颈椎多有不适，但她克服重重困难，每年实现产量达标 150%，质量合格百分百，光荣成为湖北省和新兴际华集团的劳动模范。

每一名劳模，每一个先进集体、先进个人的背后，无不饱含着一个个让人感动的故事。“特别能吃苦，特别能战斗，特别能忍耐，特别能奉献”就是他们的真实写照，“采得百花成蜜后，为谁辛苦为谁甜”，一种精神与文化，生动体现在公司员工言行举止上，凝聚在产品品质之中，镌刻在品牌涌动的血脉里。

际华家纺，在她身上承载了太多四二人的梦想。如今，也许，际华家纺的品牌故事，是一个人，是一群人，是一类产品，一个过程，抑或是一种精神文化。我们却说不完、道不尽，因为精彩还在演绎，际华家纺故事仍在书写。

（作者：际华 3542 公司品牌中心策划部经理 刘志勇  
/家纺生产部仓库保管员 徐春兰）

## 以产品创新奏响中国名牌最强音

年终，按照惯例我对公司一年来的荣誉照片进行整理，无意中打开以前所获荣誉的文件夹，看到了许多产品获奖的照片。翻看一张张产品创新的历史见证，让我思绪万千。

### 浴火重生 凤凰涅槃

际华三四二纺织有限公司(原中国人民解放军第3542工厂)创建于1987年，作为军工企业，主要任务是为人民解放军总后勤部提供服装保障。1995年以前，由于产品结构单一，产品档次低，企业每天处于“等单”状态。加上当时职工队伍过于庞大，管理方式和生产设备日渐落后，导致企业连年亏损。

1995年，胡福生担任厂长，进行了大刀阔斧的改革，减员增效，积极开展技术改造，对老旧设备进行优化和潜能开发，最大限度发挥其作用。仅1997年投入的技改项目就有20个，这些技改项目使厂内的现有设备全部能生产C80支以上产品，甩掉了只能纺C32支以下低支纱的“帽子”。

世界潮流浩浩荡荡，经济风云波诡云谲。虽然经过一系列老旧设备改造，产品质量和新产品开发得到了很大提高，但是仍然无法满足生产高精尖产品的需求。2000年，企业抓住国家国债项目机会，投资购置了宽幅喷气织机，产品的幅宽一下增加到3米，产能大大提高。此时，国内的家纺市场刚刚起步，房地产业兴起使家纺面料需求旺盛，公司通过引进新设备，从生产服装面料过渡到生产家纺面料，一下子走在了市场前列。当时，宽幅坯布供不应求，客商买布的货车就等在车间门口，坯布刚从车间里拉出来，就直拉被装上了货车运走。1米布的利润率在20%~30%，效益非常可观。随着市场的转变和产品档次的提升，企业跨入了鼎盛时期。

2000年到2007年，公司累计投入技改资金4亿多元，先后购进了当时最先进的英国Crosrol清梳联、细纱机、日本村田自动络筒机、日本津田驹浆纱

机、日本津田驹宽幅喷气织机等设备，提高科技含量、淘汰落后产能，实现了生产过程的“三无一精”（无棉卷、无接头纱、无梭布、精梳纱）。2006 年和 2007 年，公司“福龙牌”高支高密纯棉坯布和精梳纱线分别荣获“中国名牌”。

## 人无我有 人有我优 人优我特

鼎盛时期的道路也并非一帆风顺，而是企业不断顶住市场压力、进行自我革新的历程。

2007 年，受世界金融危机影响，企业经营困难。公司高层经过研究，决定避开市场竞争激烈的领域，开发新产品。当时，人们消费观念已经开始转变，从追求吃饱穿暖到注重舒适体验。公司的天竹、天丝、莫代尔等功能性面料产品，就是那时候诞生的。

目标一经确定，四二人就“咬定青山不放松”。有一次，香港一家公司的客商慕名而来，要求企业生产 JC100S 平纹防雨布。为满足其质量要求，全厂从棉纱开始，连续在一条龙流水线上认真做了 5 次试验，分别将棉纱强力、百根万米断头、上浆率、综箱片分理以及开台效率等考核指标，一一分解到各工序。技术部门跟踪测试，直到生产出合格的打样产品。锲而不舍的精神和“钉钉子”的作风换来了客户对产品的认可。

公司的产品始终定位在高、精、尖，做别人不敢做的和不愿做的。有一次，公司接了一个出口的坯布订单，订单要求是每平方英寸 600 根纱的产品。接这个订单是有风险的，因为当时国内市场上常见的生产订单是每平方英寸不到 200 根，而公司的生产工艺也暂时未达到 600 根的标准，这个“超前”的订单成了企业的一次机遇。为了完成订单，公司在车间里开始了一轮又一轮的技术攻关，花了几个月的时间，经过无数次的实验和失败，终于通过改变工艺流程的方式实现了目标。一窍通，百窍通，自此，企业的产品品质越来越“拔尖”。随后，公司自主研发的高支高密纯棉坯布达 1800 根/平方英寸，代表国际先进水平。公司开发的棉 Coolmax80 支高支纱、棉 160 支缎条坯布等一大批棉纱、坯布荣获“优秀创新奖”，汉麻纤维嵌入式混纺本色纱荣获“国家重点新产品”称号。公司原创技术“柔洁纺”项目，达到国际领先水平，得到中国工程院姚穆院士的称赞。公司还先后荣获“国家认定企业技术中心”“国家高新技术企业”“中国纺织工业联合会主品开发贡献奖”“中国驰名商标

标”等荣誉称号。

近两年来，公司提前研判市场行情，秉承“人无我有，人有我优，人优我特”的理念，加大功能性产品开发，先后开发一系列新型纤维产品，如亚麻、苧麻、汉麻、澳毛、超细旦化纤、Outlast 纤维、银离子纤维、“海藻”纤维和“石墨烯”纤维等等，其中莫代尔 80S、天丝 80S 产品进入襄阳市“万亿强市”财政补贴目录。2017 年，公司获得“2017 年度中国纺织工业联合会产品开发贡献奖”和“纺织技术创新示范企业”荣誉称号。2018 年，“尔竹”产品荣获“2019/20 秋冬中国流行面料”优秀奖。公司开发的高铁座椅面料获得中国中车集团长春轨道客车股份有限公司和青岛四方机车车辆股份有限公司的“采购供应商”资格证书。

梦在远方，路在脚下，在改革开放 40 周年的伟大进程中，不断变化的是生产设备、工艺技术，不变的是四二人“团结、诚信、拼搏、创新、一流、高效”的企业精神，他们用不断创新、勇攀高峰的决心和毅力奏响了中国名牌的最强音。

（作者：际华 3542 公司 党委工作部宣传干事 陈培）



际华

好故事

第五篇章 爱岗敬业



## 别样父爱别样情

父爱如山，敦实厚重、沉静内敛；父爱如海，浑然天成、浩渺宽广。但父爱又各有不同，一千个父亲就有一千种爱、万般种情。且看际华 3502 公司三位不同的父亲演绎怎样的父子之情。

际华 3502 公司策划生产部部长张杰，1979 年出生。他走起路来风风火火，说起话来干脆利落，给人一种大大咧咧、粗犷豪放的感觉，但他面对千头万绪的生产任务，数以万计的生产计划单时却心细如发。

2017 年，17 夏常服帽生产数量大、生产周期短，而且是签过军令状的产品，必须按时高质完成。张杰带领策划生产部全体成员，统筹协调、周密部署，从计划下达、材料筹措、生产策划、日清日结到包装、配份、军检、发运等各环节全程跟踪关注，做到了生产、供应、军检发运等各个环节的快速联动。最终经过两个月不分昼夜的连续奋战，顺利完成陆、海、空、火箭军四个品种的 17 夏常服帽生产任务，张杰终于松了一口气。

张杰这种工作作风和管理经验不断渗透在生活中，体现在孩子教育上。张杰的儿子现已是六年级的学生，他耐得住性子练习硬笔和软笔书法，还在父亲的潜移默化下养成了人走灯灭的好习惯和体谅他人的好性格。孩子的语文老师曾跟张杰说，你儿子太体谅人了，我检查他们的作业，全班 40 多个孩子



（张杰父子）

只有你儿子知道把作业本翻到我要检查的那一页，还使习题朝着我走来的方向，让我非常感动。对于此，张杰深感惭愧，他说，其实我在教育和照顾

孩子方面真没做什么，都是他妈妈在做。但是血缘传承和潜移默化的身教言传，还是在孩子身上深深烙上了父亲的印迹。

“你爸爸呢？”“我爸爸加班去了，我爸爸的嗓子疼得都吃不下饭了，但他还去加班。”小女孩天真又心疼地说。这是际华 3502 公司二分厂厂长郭鹏飞的女儿。



(郭鹏飞父女)

郭鹏飞，1984 年出生。作为一名年轻的分厂厂长，面对分厂不同年龄层次的六百多人，管理起来谈何容易，他只有恪尽职守、以身作则。

郭鹏飞的女儿说，我觉得爸爸现在不爱我了，以前每个星期天他都会给我炖鱼炖排骨，可现在我常常都见不到他的面。郭鹏飞爱女儿是毋庸置疑的，但职务的提升就意味着责任的加重，面对分厂纷杂的事务他已分身乏术。

郭鹏飞的女儿虽觉委屈，但也为爸爸骄傲，以爸爸为榜样。今年上半年，小姑娘高烧不退，为了不影响上课，她每天中午去医院输液，之后还回学校继续上课。

小姑娘不仅学习成绩不错，体育方面也有专长，在学校春季运动会上获得了多个奖项。

际华 3502 公司有许许多多像张杰和郭鹏飞这样的父亲，为了企业的大家庭亏待了自己的亲骨肉，也有像吴杰这样因集团业务需要，夫妻两地分居，既当爹又当娘的父亲。

吴杰，际华 3502 公司一分厂副厂长，1988 年出生。吴杰的爱人从 3502 公司调到集团内的北京企业，幼小的女儿就跟在爸爸身边。85 后的吴杰有自己一套独特的为人父教育经，讲起照顾和教育女儿头头是道。他宠爱女儿，女儿喜欢吃鱼，他每周都给女儿炖鱼；每天下班回家可以无条件地让女儿腻在自己怀中；每天晚上给女儿讲睡前故事。但他绝不溺爱女儿，女儿脾胃不好，不让吃香蕉怎么哭闹都不行。如果女儿提出什么要求，必须要说出理由和想法。在吴杰这种教育方式之下，女儿虽然也有小女孩的娇气，但一般不会无理取闹。说起和女儿之间的点点滴滴，吴杰满脸都洋溢着幸福的微笑。

这个既当爹又当娘的年轻爸爸，在自己的工作上也毫不含糊。2018年4月，吴杰在管理人员竞聘中脱颖而出，被聘为一分厂副厂长。

一方水土养育一方人，一方天地锻造一方人。际华 3502 公司每一位员工都投身于热火朝天的生产运动中，而他们的下一代也适应着父母的作息时

间，早早养成了独立的生活习惯。吴杰的女儿四岁刚上幼儿园小班的时候，幼儿园放学早，吴杰把她接到家里并告诉她，爸爸还要继续上班，需要她自



（吴杰父女）

己一个人在家。小女孩当时看起来有点胆怯，但她还是勇敢地让爸爸走了。到了第二天，她主动和爸爸说，你快去上班吧，我一个人在家就行。

多么懂事的孩子，际华 3502 公司的一代又一代都是这样走过来的，之前的孩子变成了今天的父母，而今天的孩子又将慢慢成长为明天的父母，他们继承了父辈的优良传统，在自己未来的生活和事业上必将获得更大的收获。

张杰、郭鹏飞、吴杰只是际华 3502 公司所有父亲的缩影，企业里的每一位父亲都扮演着工作和生活中的多重角色。他们或事业有成，或顾家有道，或循循善诱，虽职务各有不同，性格千差万别，但他们勇于担当、深爱孩子的心是一样的。

别样父爱别样情，际华 3502 公司的父亲们用自己坚实的臂膀托举起孩子的未来和希望，也同样托举起企业的未来和希望。

（作者：际华 3502 公司 宣传经理 焦会利）

## 心有千樯女儿泪 铿锵玫瑰铸军魂

六月伊始，3504公司的车间掀起17夏常服帽大干的热潮，大干期间涌现出许许多多在不同的工作岗位上倾注自己的汗水和激情的先进典型，其中有一位就是缝纫车间工人李文斌，她像许许多多的零四人一样，全身心扑在了工作上，心无旁骛，刻苦努力用自己的青春和热血为04这篇军工战歌谱写着最动人的华章。

这次大干的第一天，车间加班到晚8点，6点20分李文斌突然接到姐姐打来的电话，她的母亲心脏病突发，120已将母亲送往吉大一院，直接进入ICU病房抢救，务必马上做手术，否则将会有生命危险，听到这一消息，平时坚强的她脑袋“轰”的一声，全身瘫软，惊慌失措，彻底失去了阵脚，她恨不得马上飞到母亲身边守候，陪伴妈妈渡过这个生死攸关的夜晚，这时候本不该顾忌太多，起身就走，因为百善孝为先的道理她一直都懂，可她最后没有这样做，而是边打电话边流眼泪交代姐姐千万照顾好妈妈，一定随时跟自己沟通妈妈的情况，她对姐姐说，自己负责的模板和帽子侧墙工序一旦断了，会影响整个小组后面十几个人的生产进度，达不到日产定额，她不能这么自私地走掉。政治任务摆在眼前，“四特”军工精神是她做出的最终抉择。组长和身边的同事几次劝说，但她始终坚守岗位，边干活边偷偷擦拭控制不住流淌的泪水，这时恰巧总经理深入车间关注职工生产状况，又恰巧问到她的工序生产量大概是多少，才发现了她状态不对，了解情况后，总经理深受感动，直赞04的员工素质高，是最可爱的人。终于，到了晚上八点下班，她来不及换下工服，就冲出了车间，直奔家里，这一路在她心中无疑是人生中车开得最慢的一路，她的心到母亲身边的速度，早已超过车速，当她一路狂奔到手术室门口，冰冷的手术门还紧紧地闭着，等待成了这个世界上最残酷的刑罚，她的手心里满是汗水，眼角满是泪水，里边躺着的母亲是她最爱的人，也是最爱她的人，母亲是她的软肋更是她的铠甲，她难以忘记的是蹉跎岁月里，无论粗茶淡饭亦或锦衣玉食，母亲对她的爱润物无声；她不曾忘怀的是荏苒时光里，无论夏日炎炎亦或冬雪融融，母亲的守望就是归途。想到这，她再

坚强不起来，扑在姐姐怀里抽搐着哭了起来，边哭边说自己对不起母亲。原来，1月份她跟妈妈和姐姐下楼时摔倒了，颈椎叉骨整根断了，疼痛难忍，生活不能自理时，是她的母亲像照顾小孩一样，整整照顾她三个月。

如今，母亲已经过了危险期，但是大病之后人瞬间就老了许多，生活仍需要照顾，李文斌为了保证车间生产，仍坚持上班，没留在母亲身边照顾，白天就委托姐姐帮忙照看，自己晚上9点下班后，值夜班照顾母亲，老人常常起夜，她已经十几天没睡过一个整觉了，母亲她得孝顺，工作她得负责，就这样，她用并不坚强的肩膀默默扛着一切。

李文斌对家人的亏欠不仅是母亲还有她的孩子。提到她的孩子，她的嘴角满带笑意，她的儿子今年17岁，正值青春期，也正是需要家人陪伴、爱护、引导的关键时期，孩子已经长到1.77m了，比她还要高，孩子常说妈妈很爱他，但最近很少吃妈妈做的饭，孩子一说饿，她就给孩子发红包，还特意写上一句“给你发个红包买点吃的”。她说：“最近工作强度大，早出晚归，6点15从家走的时候孩子还没醒，10点到家孩子又睡着了，她笑称自己俨然成了‘红包妈妈’。”前一阵，孩子腰间盘突出，小孩的承痛能力跟大人相比较弱，疼起来甚至疼出眼泪来，她看在眼里，急在心里，可就是抽不出时间陪孩子去医院，最后还是孩子爸爸带着孩子去做的针灸治疗。

李文斌常说工作要对得起公司的信任，更要对得起自己的良心，决不能有半点含糊，在公司组织的17夏常服帽生产技能大赛中，她以5.54分钟的成绩获得第一轮竞赛第一名的成绩，现在她的生产速度已经由生产一件活的平均1.11分钟进步到1分钟，正常情况下，平均每天产量500件。

一个平凡岗位上的普通工人就这样在艰苦的蜕变中完成了质的飞跃。工作没有终点，只有始点；没有最好，只有更好。这样舍弃小家为大家的精神值得我们学习，相信我们每个04人都这样做，拧成一股绳，凝成一股力，限期生产任务的完成势在必得，不求轰轰烈烈，但求扎扎实实，让我们用一针一线巧铸军工之魂，铿锵脚步引擎后力滚滚！

（作者：际华3504公司 蒋丹）

## 有问题，找王芬！

今年 47 岁的王芬是际华 3509 公司布机车间的一名技术员。戴着一幅近视眼镜，每天查看布面质量前习惯用手扶一下眼镜，然后用力把眼睛眯成一条缝似乎这样就能看得更清楚一点了。别看她视力不太好，可查起布面来总是火眼金睛，再小的疵点也逃不过她的“法眼”。每当有人向她取经时，她总是笑着说：“把查布面这项小事当成大事来抓，任何瑕疵也就都能发现了。”布机车间员工在工作中遇到操作方面的难题时，大家的口头禅就是：“有问题找王芬。”不信？那我就给你讲两个与她有关的生产一线中的小故事吧！

### 一把纺织剪刀的故事

“技术员，我的剪刀掉了，能给把新剪刀我吗？”正在整理织轴的王芬一听，扶了扶眼镜，抬头看见丁班新员工余晴正焦急的望着她。“能快点吗，不然我的车子就都停了。”余晴有点着急了，产量效率可耽误不起啊！工作经验丰富的王芬意识到新员工挡车时剪刀掉了并不是小事，所以并没有立即给她一把剪刀，而是拉着余晴的手，走到余晴所看的机台，帮忙把停台开正常后，问余晴：“你的剪刀是什么时候掉的，最后一次处理停台是在哪台织机上？”“好像在 N703 上处理完断纬后，再到 N704 上处理断经时一摸剪刀就不见了。”王芬这才把自己的剪刀给余晴，让她安心挡车，自己走到 N703 机台周围东瞅西望的找剪刀。最后发现剪刀掉进了 N703 的导布棍里面，掉在里面的剪刀混在导布棍里面，会随着织好的布匹转动而造成布面破洞。幸亏她发现的及时，不然既造成疵布的浪费又影响人员的稳定。

在第二天的早会上她笑着说：“我们家里有小孩子的都应该知道，孩子小时候玩玩具都不能给太小的玩具，怕一个不小心把玩具吞进肚子里去了。同理，员工的剪刀、铁梳子等小工具掉了，一定要引起重视。以旧换新可以，但是掉了必须说清楚情况，特别是新员工这块大家都要引起重视！工作无小事，再小的事如果忽视了也会造成大事。”

## 一块油渍的故事

“技术员，快去 2 组 1 号台位看看，交接班的两位师傅吵起来了。”二组小组长急忙说到。原来是因为一块硬币大小的黑色油渍。车间规定交接班时段只要是动了清洁刷，布面油渍就由接班者负责。但是接班的师傅有点委屈地说：“我是做了清洁的，但是这台车子我就只抹了一下机台前面的面板，机台上的清洁还没有做呢！”交班的师傅也说：“我走巡回查布面就发现了这块油渍，不是你弄的那这从哪里来的？”王芬什么也没说，她知道同机台上交接班的两个人，天天都要交接班。如果把它当成小事，按交接班的制度一刀切的去处理，也许会造成矛盾的升级，影响员工的工作情绪。只见她看了看现场后，从兜里拿出了一张洁白的信息反馈单，在布面上有油渍的地方使劲的擦了几下，又到织轴后面看了看说：“这油渍不是交接班时弄的，这是织轴上的一块油渍，不信你们看，如果这油渍是现在弄上去的，用白纸使劲一擦上面会有黑色的印迹的，你们看这张白纸上什么都没有。”

一场小纠纷就这样被她轻松化解了，两位师傅心服口服相视一笑，说到：“技术员，您真是明察秋毫。”

（作者：际华 3509 公司 布机车间值车工 喻珍）

## 敢打硬仗的女段长

2018年11月一天的清晨，早上7点多钟，际华三五五公司西生产区大院内，工人们都迈着匆匆的步伐向车间走去，准备开始一天紧张忙碌的工作。其中有一位女职工，身材高挑，面容白皙，湖蓝色的工作服更显出自信与干练，她就是五分厂缝帮工段长----周华伟。

工作上，她充满热情，对业务精益求精，对自己严格要求；生活中，她关心职工，是我们身边朴实热情、和蔼可亲的好姐妹。近十年我与华伟一起工作，朝夕相处，对她的工作情况我非常熟悉。在日常的管理当中，她从严管理，尤其在新产品投入时，她首先做到的是自己先学习工艺，然后再把工艺贯彻下去，只要是工艺要求到的，就要一丝不苟落实到位。近几年来，随着市场竞争加剧，对产品质量和交货期的要求更加严格，这对她及整个工段都带来了新的考验。她经常对大家说，公司把任务交给我们，是对我们的信任，我们不能辜负公司对我们的期望。



2018年上半年，五分厂投产一批新式产品。由于是新产品，质量要求特别严，操作难度大，大部分都是新工艺操作标准，生产中出现了很多难题，其中折边工序电脑操作有一定的难度，产量提升慢。分厂领导和她一起准备把微电脑自动上胶折边机运用到生产当中。为了尽快发挥新设备作用，她仔细研究设备，不断地调试着，摸索着好的操作方法，经过不懈努力，这台设备终于成功运用到生产中，提高了生产线自动化水平。操作人高兴地说：“这个难题解决了，质量、产能也稳定了。”

进入12月，某款作战靴开始陆续在五分厂投产，虽然对我们来讲也算是

“老产品”，但是新的工艺要求与标准也着实让我们的生产遇到了不少困难：新老员工技术参差不齐、生产工艺的重新编排等等，为了确保如期交货，作为工段长，如何带领工段职工啃下这块“硬骨头”，也成了她最重要的事情。有一次，已经是晚上 8 点多钟，工段职工忙完手中的工作都陆续离开了，而当天是我值班，留到最后负责锁门。当我忙完手中的工作要离开的时候，却发现周华伟还没有走，她看着我说：“忙完了？走，咱俩一起！”这时我才知道，她是和工段职工一起完成工作任务后，一直在等我！当时，心里就升腾起温暖的感觉。为了限期任务的完成，她每天早早来到生产现场，晚上总是最后一个离开分厂！为了干好这次任务，作为工段长，她每天在生产现场紧张地忙碌。她站着，你会经常看到她在某位操作工面前细致入微地讲解操作要领；她坐着，你会时常发现她在某台机器前面“战斗”。她不仅有敢打敢拼，敢打硬仗，不怕苦、不服输的劲头，又有细致周到、关心职工、无私奉献、顾全大家的高尚情怀。有这样的工段带头人，缝帮工段怎么会有完不成的任务，怎么会有打不赢的仗！？

在我们 3515 公司，如同周华伟一样的职工还有很多很多，他们普通、平凡，可他们却在平凡的工作当中做出了不平凡的业绩，周华伟就是其中的优秀代表。二十多载寒来暑往，二十多载春华秋实。周华伟把自己最好的青春奉献给了 3515 公司，把心血和汗水洒向了自己热爱的制鞋事业。3515 公司正是有了一大批像她这样有能力、有担当、有热情的骨干力量，才得以持续地为发展注入源源不断的强大动力。我也坚信，随着公司“人才升级”规划推进，在全体 3515 职工的共同努力下，“强人”会更强，一五的明天会更加美好！

（作者：际华 3515 公司 五分厂生产班长 周爱婷）

## 巾帼“女兵”

在际华三五五皮革皮鞋有限公司，有一群可敬可爱的职场女工，她们在平凡的岗位上默默地奉献，在奋斗的征程中闪耀着女性特有的光辉。每当公司紧急任务的号声吹起，她们便像战士一样勇往直前，纵使千难万阻也毫不退缩，她们是一五当之无愧的“女兵”。

在2018年冬季的军品紧急任务期间，3515公司女工为了保证生产进度，赶到强人工业园去生产。天冷、路远、任务紧张，但她们和男职工一样，早来晚走，兢兢业业工作着。她们知道，军品任务就是政治任务，不能影响下一道工序，不能影响整体进度，质量和交期大如天，再苦再累，咬着牙也要坚持。什么是强者？这是真正的强者。这就是我们一五的女工，亦是我心目中的“女兵”。



（际华3515公司财务部 于爱文）

财务部会计于爱文，70后，共产党员，是大家公认的才女，从成本到报表再到现在的销售会计岗位，她每一步都走得铿锵有力。记得07年我刚到公司的时候，她一头短发，英姿飒爽，对初来乍到的我们嘘寒问暖，关爱有加，因为亲切，年龄相差也不大，我们都习惯喊她一声

“爱文姐”。爱文姐执着、细腻，二十多年如一日的财务工作使其养成了一丝不苟、严谨细致的工作作风。有一次月底结账，刚接手成本核算岗位的职场新人在成本核算过程中出现了两分钱的差异，晚上加班到很晚还是检查不出问题所在，为了保证成本结转的准确性和及时性，爱文姐陪着他们从头来过，一张表页一张表页地检查函数公式，一个品种一个品种地挨个儿查找，时间

在他们专心致志的神情里分分秒秒地流逝，当找出原因并重新修改完毕时，已经是凌晨三点。这种锲而不舍的精神给初入职场的新人带来了深深的震撼，时隔多年，经历过这件事的会计人还是会常常谈起、唏嘘不已。这种精神俨然已成为一面旗帜、一种传承，促使更多的年轻人俯下身、沉下心，算好每一笔账，做好每一张表，把好每一道关。

产品研发中心设计主管张园芳，80后，共产党员，从事制鞋技术工作10年来，脚踏实地，熟练掌握帮样设计、产品效果图设计、工艺规程起草等专业技能，在鞋靴研制行业积累了丰富的经验和知识。先后参与了航母甲板工作靴、骑兵马靴、三军仪仗队长筒皮靴等30多项军鞋的研发工作。产品研发期间，为更好地了解 and 满足客户需求，掌握更多有效信息，出差对于她来说就是家常便饭，风里来，雨里去，只要工作需要，说走就走。她有一个3岁的女儿，每次说起孩子，工作中一向干练泼辣的她也忍不住会红了眼圈，聚少离多，陪伴孩子的时间少之又少，她内心也经常泛起对家人对女儿的愧疚之情。舍小家，顾大家，她用实际行动来诠释奋斗的青春最美丽，她为孩子树立了榜样，收获了家人的认可和支持。



（际华 3515 公司研发中心 张园芳）

50年代建厂的三五一五公司能不断发展壮大到今天，离不开忠诚、爱企如家的一五人。“特别能战斗、特别能奉献、特别顾大局”是我们一五人精神的真实写照，具备这样精神的一五“女兵”还有很多很多，她们可能是足智多谋的管理者、也可能是奋战在一线的基层员工，身为“女兵”中的一员，我由衷地感到自豪。新时代赋予了新女性更多的平等和机会，一五“女兵”的精神我们一定会在实践中代代传承，展现新时代女性风采。

50年代建厂的三五一五公司能不断发展壮大到今天，离不开忠诚、爱企如家的一五人。“特别能战斗、特别能奉献、特别顾大局”是我们一五人精神的真实写照，具备这样精神的一五“女兵”还有很多很多，她们可能是足智多谋的管理者、也可能是奋战在一线的基层员工，身为“女兵”中的一员，我由衷地感到自豪。新时代赋予了新女性更多的平等和机会，一五“女兵”的精神我们一定会在实践中代代传承，展现新时代女性风采。

（作者：际华 3515 公司 审计部副部长 马晶晶）

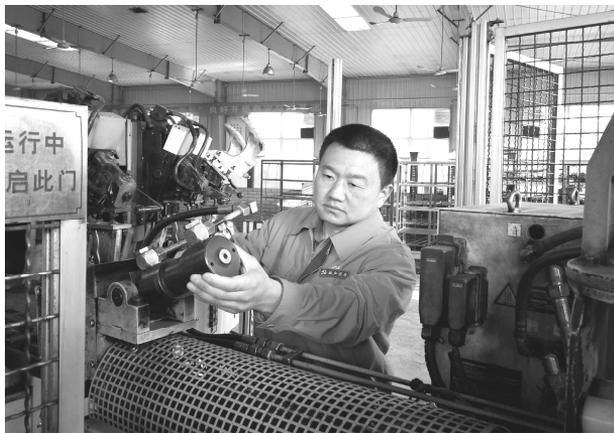
## 劳模精神薪火相传

1951年，伴着抗美援朝隆隆的炮声，中国人民解放军第3515工厂动工兴建。岁月流转，光阴如梭，在历届工厂领导的正确决策下，一代代军工人励精图治、艰苦创业，战胜了无数艰难险阻，把3515发展成为国内制鞋知名企业，成为一个充满生机和希望的企业。

在工厂发展的各个阶段，涌现出了无数个劳模先进，他们充分发扬我军和军需企业革命传统及艰苦奋斗的优良作风，他们的先进事迹被广大职工传诵，成为职工学习的好榜样，成为激励广大职工拼搏进取的不竭精神动力。

时间进入二十一世纪，在改革开发的大潮中，广大3515职工进一步传承红色基因，弘扬劳模精神，牢记军需企业“服务国防建设，装点百姓生活”的光荣使命，在企业研发、技术、设备维护等各个战线顽强拼搏、自强不息，用实际行动诠释了“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神、劳动精神、工匠精神。

“我记忆犹新的是2006年公司刚引进世界一流的德国全自动双密度橡胶



（陈虎）

注射机的情景。”说起当时安装调试设备的事情，全国五一劳动奖章获得者、集团公司十大工匠、际华3515公司设备维修领域首席工匠陈虎感慨万千。

“设备刚运行时，面对厚厚几大本英文说明书，我茫然无措，无从下手，有问题只能请教德国厂方工程师，但关键技术他们会说，这个你不需要知道！那种不屑的眼光和言语中的傲慢刺痛了我。不就是英语翻译吗？一定

要争口气！于是，我利用业余时间查资料动手翻译，经过几个月的艰辛努力，几大本英语说明书硬是被我啃下来。为了加深理解，我制作了示教模型，模拟机器运转，在很短时间就了解掌握了进口设备的原理与检修关键，并和分厂保全组成员分享学习心得和掌握的技术。”

全国五一巾帼奖章获得者、3515公司副总经理周素静，从业二十多年来，她具备坚实的制鞋科研理论功底和丰富的制鞋研发实践经验，是企业鞋靴研发领域的领军人才。在军用鞋靴、职业鞋靴和特种鞋靴的研发领域具有独到见解，研发成果颇丰。2011年-2012年，与海军医学研究所合作，开展航母甲板工作靴研制。受领任务时，周素静庄重地立下“军令状”：“这是部队官兵对



（周素静）

我的信任，我一定不辱使命，坚决完成任务，填补这项空白！”从此，周素静把时间和精力都交给了研发设计。研究所、舰艇、设计室三点一线成了周素静生活中的主要内容，那段时间，她编写资料，与艇上官兵座谈，几乎没有休过一个节假日。她说：“我要为国争光，研制出国产的‘争气靴！’”2012年，际华3515研制的航母甲板靴通过了验收，荣耀装备中国第一艘航母“辽宁号”。她视此为职业生涯与生命历程中的一件大事和幸事，并不断激励自己在军鞋研发事业上披荆斩棘、不断前行。

际华集团劳动模范李阳，是际华3515公司工程技术部模板开发员。自2014年大学毕业分配到公司后，他立足岗位、刻苦钻研，勇于创新，取得了优异成绩。

“2017年，公司接到新式产品紧急限期生产任务，我与部门同事积极沟通，仔细研究工艺流程。针对手工制作生产周期长，生产成本高的难题，我反复对该产品的样板进行修改，在工作室忙了整整一晚，终于赶制出了不同型号的缝制模板。第二天车间刚刚上班，我就迫不及待地将缝制模板拿去试验，同事们都劝我去休息一下再工作，我微笑着说没关系，生产工作大于一



(李阳)

发展、为把际华集团打造成为国际领先的军警保障行配工装职业防护系统服务商、为集团公司“第三次创业”汇聚起强大力量。

切。试验成功后，该缝制模板顺利投入生产工作，有力地保证了生产车间的产量和质量，为紧急限期任务顺利完成发挥了积极作用。”

新时代、新征程、新目标、新作为，3515 公司职工将进一步传承红色基因，发扬军需企业优良传统，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，源源不断地激发出劳动热情和创造智慧，为 3515 公司高质量发展

(作者：际华 3515 公司 党群工作部宣传干事 万洪勇)

## 勇挑重担的“女强人”

在际华三五五公司提起赵晓辉，大家都会竖起大拇指，称赞她是位有能力、有魄力的基层领导者。作为分厂党支部书记、厂长，在她的带领下，一分厂党员发挥示范引领作用，全体职工群策群力，克服生产中面临的诸多困难，想公司之所想，急公司之所急，把公司千方百计争取来的订单，在规定的期限内保质保量圆满地完成，并把分厂的各项工作做得有声有色，以过硬的实力打造了公司的标杆团队。2017年9月，分厂党支部被国务院国资委党委命名为“中央企业第一批基层示范党支部”，成为新兴际华集团内第一个入选的党支部。

作为分厂的带头人，赵晓辉是一位有思想、有追求、勇挑重担的“女强人”。如何在紧张艰巨的生产任务中，使职工队伍拉得出、顶得上、打得赢，一直是她执着追求的目标。针对年轻职工思想活跃、学习热情高等特点，开展提工效、降成本的创新攻关活动，大胆使用新



（际华 3515 公司一分厂厂长赵晓辉）

工艺、新设备，在公司最先启用全自动电脑缝纫机，提高工效 10%以上，并将成功经验在全公司推广应用。2016 年分厂承担限期生产任务时，她带领员工们积极摸索，勇于实践，解决了产品圆形塑料气眼缝制的技术难关，同时又对缝圆的有效圈数进行设置，使旋转轨迹一圈多两针，大大提高劳动生产率和产品质量，当月完成军品限期任务 30000 双。仅此一项革新，为公司节约资金 20 多万元，为限期生产任务的按时完成做出了突出贡献，此项革新项目在意华集团鞋靴板块相关企业得到推广应用，受到一致好评。

面对困难，敢于亮剑，这是赵晓辉的座右铭，也是她带领这个团队长期以来一直坚持的准则。2016年初公司机构调整，原来的两个分厂合并，职工有400多人，成立际华3515公司人员最多生产任务最重的一个分厂，由她担任主管领导，无形中肩上的担子更重了，但她毫不犹豫，主动挑起了这个重担。她加大对制度执行情况的考核力度，把员工的工作表现和奖惩制度有机结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力进步才能与企业共同发展。

2018年公司精益管理推进中，她所在的分厂承担了打造精益示范线的重任。精益管理初期一些职工出现抵触情绪，认为：“我只要干好我的活，精益与我无关”。“喊破喉咙，不如做出样子”！赵晓辉提前谋划推进方案，组织学习精益知识，举办升旗仪式，展示推进精益管理的决心和信心，从思想和行为上让他们认识到谁精益谁受益的观念。在她的带领下，全体职工解放思想观念，紧跟专家团队，不折不扣落实精益理念，清洁整理现场、优化工序、改善工艺，不断发现问题并持续改进，着力消除各种浪费，努力提高效率和效益，全年改善提案48份，创造效益255万元。主动与其他部门相互配合，不仅确保了重点工作任务的按时完成，而且工作质量和效率整体优化。

作为分厂党支部书记，赵晓辉工作上严格要求，大胆管理；生活上她平易近人，是职工的知心大姐。因分厂外地人多，每当节假日她总是提醒年轻人给父母打个电话，道一声问候，报一声平安。还经常组织不能回家过节的职工一起团聚，缓解思乡念家之情。她还积极带领职工奉献爱心。她倡导“大家庭的情怀”，用关心、爱心、诚心去温暖职工。密切关注员工在生产、生活中遇到的困难和问题，积极帮助协调解决，给困难的员工送去一些组织上的关怀与温暖。依靠组织的力量，帮助职工群众解决一些困难，让他们感受到组织的温暖与关怀，用平常点滴小事彰显企业浓浓的关怀，增强了支部凝聚力。

她还不断创新活动形式，自2010年开始，她利用职工在中休时间，举办“放飞心情 快乐歌唱”卡拉OK大家唱活动，激发年轻人积极参与，克服繁重的工作任务给职工带来的畏难和懈怠的情绪，使分厂职工队伍趋于稳定，提升了团队的凝聚力和向心力。

春去秋来，参加工作二十多年来，赵晓辉从风华正茂走到不惑之年，而她的步伐还是那么坚定，她仍不知疲倦地奔跑在通往梦想的路途上。荣誉，意味着一种责任，一份承诺。作为一名党支部书记、生产分厂厂长，赵晓辉

表示将进一步发扬成绩，积极进取，实干创新，凝聚团队智慧力量，为企业健康持续发展、为两级集团高质量发展作出自己的贡献。

（作者：际华 3515 公司 一分厂辅料收发员 张红琳）

## 一场持久的坚守战

在际华 3517 公司老厂区有这样一群人，他们没有天赋的才华，没有耀眼的光环，只是默默无闻坚守在平凡的岗位上——原一车间的炼胶工人们。他们用自己的实际行动，使得不怕苦、不怕累、不怕脏、难不倒的军工精神在一个个平凡的岗位上发光发亮。

**坚守阵地保生产。**“至少还要坚持两个月”，在生产调度会上，车间主任赵岳军看着工人们一张张沾满油污的脸，坚定地说。2018 年，3517 公司积极配合岳阳市政府“工业入园”政策和汴河园路建设。春节过后至 3 月底，公司除原一车间外已全体搬迁至临港产业新区。炼胶车间是龙头车间、是整个公司生产运营的基本保证、是整个生产链的重中之重。但随着汴河园路的建设，推土机、挖掘机、渣土车的接连上阵，上班路上尘土飞扬，洒了水一脚泥巴，不洒水难以呼吸。车间办公室第一时间和公司及时沟通，确保工人上班路畅通。4 月初，车间办公室由于修路造成断水、断网、断电话，主任、分会主席、会计等管理人员就去一线和工人们一起生产，大家坚守阵地坚持站好最后一班岗。

**克难攻坚保生产。**从 4 月开始至今，万军带领的机修组已经数不清加班了多少个小时。炼胶设备老化严重，每年都必须大修一次，但因公司搬迁入园提上日程、生产又紧张，密炼机三年未大修，平机十多年未大修了。四台密炼机、空压房、油房、切胶机、开炼机连轴修，没有一天设备不出问题。“第一台密炼机凉片架、第三台密炼机靠背轮出现故障！”万军听到消息后，来不及处理刚刚修切胶机时不小心蹭伤的伤口，一路小跑进行抢修，机修组做到了随叫随到，不分昼夜，全力以赴做好设备正常运转的“守护神”。平机操作岗位上，操作工谌文斌带着妻子自制的超长手套不畏高温坚守在岗位旁，汤建新，刘红卫，彭程等操作工即使烫伤了也没有休息一天，反而在机台上更加忙碌。为了保证生产，一位位普通的党员和员工在工作岗位上展现出了坚韧、责任、坚守，用昂扬的斗志与时间和环境进行对抗赛，保证了六七十种混炼胶、月产八百吨的顺利生产。

**齐心协力保生产。**5月，因天气原因工房出现漏水现象；6月，第四台密炼机气缸破裂开始漏粉，车间生产环境更加恶劣，连平时不戴防尘口罩的四五〇塑炼工和磅胶工都口罩不离身了。外部环境和内部环境的双重影响，职工开始有情绪波动，“从群众中来，到群众中去”车间分会第一时间掌握职工情况，召开座谈会，开展送清凉活动，每天熬煮凉茶凉药、发放高温补贴、用真心和真情及时沟通安抚情绪。每一位车间管理人员都是从基层做起的，只有和工人们心贴着心才能齐心协力保生产。

平凡的岗位，不平凡的员工，他们用吃苦耐劳诠释着他们的工作业绩，把勇挑重担、爱岗敬业当做是他们的人生追求，激励和引导广大员工以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志，为一七转型升级贡献力量。

（作者：际华 3517 公司 党群部副部长 隋婕）

## 站好最后一班岗

11月9日，改制后的原武警消防部队在人民大会堂接受习近平主席对于国家综合性消防救援队伍的授旗，荣耀激动的场景，梁翠华看着电视里的画面，感同身受，自豪油然而生，要知道，消防救援官兵新装备的腰带是由她亲手检验的。

梁翠华今年50岁了，年底就要光荣退休了。在3521多年一线工作，对于即将结束的工作生涯，她既期待又有些隐隐的失落。劳累多年，早出晚归，孩子大了不用再烦神，老人也身体健康，家里都安定，自己也能有自己的时间了。退休后，有了保障不说，还有更多的时间自己安排。出去转转玩玩，安心发展自己的小爱好，感觉新生活就要开始。只是，几十年了，这样忙忙碌碌的，突然停下来，老同事、老伙计还有这些年一直干的企业，就这样说再见，心里有点不舍得。

8月份，3521中标19消防腰带承制生产的任务，按照合同约定必须在10月底前完成。订单数量大，唯有增加人手和加班加点才能确保第一批产品按时发货。为了赶上武警消防部队的新授旗仪式，3521调整了生产计划，将其他生产线人力调配到腰带生产线。工期紧，任务重，一线上人手严重缺员，加班加点更是稀疏平常，原本按期应该在家调休安心等年底退休的梁翠华，得知这批军品限期任务后，主动放弃调休，向领导要求坚守生产一线工作。

## 退休前站好最后一班岗

“19消防腰带订单时间紧、任务重，这是我们公司的一项政治任务，交货时间一刻也不能耽搁，为确保产品质量，我们质检工作不能有一丝一毫的马虎。”梁翠华是这样说的，也是这样做的。

梁翠华白天工作一整天，晚上经常加班到深夜。由于常年劳作，腰椎不好，一躺下就不想起来，可第二天一大早，她还是第一个出现在生产车间。

19消防腰带投产一个月后，梁翠华的双眼已经布满了血丝，丈夫心疼妻

子，边给她滴眼药水，边心疼地说：“你这没黑天没白夜的干，干吗呀？”梁翠华笑呵呵地说：“现在公司人手少任务重，我不能仗着年纪大快退休而少干一分，相反我应该带头做好表率，站好最后一班岗。”丈夫听后，只得叮嘱她说：“自己多注意，累了就歇歇再接着干！”

一天，一位刚进公司的年轻同志试探说：“天天加班，今天我们能不能休息一天啊？”她立刻回答：“明天还有明天的工作，今天的工作任务必须今天完成。”

## 忙工作对家人亏欠太多

10月16日夜里11点，梁翠华的手机突然响了起来，电话是婆婆打来的，电话里虚弱的声音使梁翠华顿时心中一紧，谈话中得知婆婆生病了。丈夫出差在外地一时赶不回来，她向组长交代几句，急忙赶回了家。

到家一看，婆婆满脸通红，浑身哆嗦，梁翠华用手摸了一下额头，烫得惊人，婆婆发高烧了。她赶忙拿起手机拨通120急救电话，将婆婆送往医院。化验、拍片一通检查之后，医生诊断说：“老人得了肺炎，必须立刻住院治疗，否则老年人病情发展迅速，控制不好会有生命危险”。家里没别的人陪护，公司生产任务又这么紧急，怎么办？梁翠华一时没了主意。

梁翠华在医院过道里焦急地来回踱步，最终下定决心，走到婆婆病床前，红着脸说，“婆婆，我跟你商量个事，公司有批生产任务要限期交货，现在质检组人手紧张，我给你请个护工好不好？”

婆婆楞了一下说道：“我看你这阵子在公司都忙瘦了一大圈，就是铁打的身体也经受不起呀！我不是非得要你陪，你自己也要保重身体啊！”梁翠华听后，眼泪在眼眶里直打转，强忍着没流出来。在给婆婆请好护工，办完手续之后，已经是深夜2点钟了，她守在婆婆病床前直到天亮，第二天又早早地来到公司。

梁翠华的女儿今年读高三，高考冲刺，是最关键的一年。别人家像公主一样侍候着，每天早晚接送，生活上一刻也不马虎，可她却做不到这一点，为此心里深感十二分的内疚。好在女儿是个十分懂事的孩子，很能理解母亲，自己学习很刻苦，成绩也不错，还常常安慰母亲，让母亲安心工作，说自己长大了，自己的事自己能打理，不要操心。梁翠华很欣慰有这样一个好女儿，也不免有些心疼。

## 生活中是年轻人的“好大姐”

19 消防腰带是个全新产品，质量要求极其严格，包括产品外观、理化性能、产品标志等都有一套标准的技术规范。梁翠华首先认真学习标准规则，领会生产工艺要求，认真核查标样与标准要求，然后把经验和工作要点一一传授给年轻人。

近几年劳动密集型企业都存在招工难，尤其在苏南的省会城市更是难上加难，能留在小组工作的年轻人都是生产骨干，梁翠华不但把自己的经验技术毫无保留地传授给他们，还在生活上对他们关心得无微不至。

有一次，刚进公司见习不久的大学生小王早上到了上班时间还没有到岗，梁翠华经打听得知小王因感冒发烧没来上班。小王是外地人，住在公司集体宿舍没人照顾，梁翠华利用中午休息时间赶忙回家烧好可口饭菜，送到了集体宿舍，并嘱咐小王这两天多喝水、多休息，工作上的事就不要操心了。平日里嘘寒问暖，小组里的年轻人过生日，她都会一一送上祝福表达心意。人心换人心，年轻人对这个“梁大姐”也很敬重，工作热情也很高。

19 消防腰带任务结束之后，同事打趣梁翠华：“都快要退休了，收入又不高，还这么拼？”她说：“这么些年了，干活抢任务惯了，想不了那么多了。站好最后一班岗咧。”冬日里的阳光照在梁翠华的脸上，她笑咪咪地憧憬着新生活。

（作者：际华 3521 公司 团委书记 刘倩）

## 营销战线上的老黄牛

在际华 3521 公司，一提起鲍江铭这个人，人人都竖起大拇指，营销岗位上的尖兵，五十有五的他依然奔波于祖国大江南北，跑市场、签订单、提供售后服务等等，整天忙得不亦乐乎，把他比作老黄牛实至名归。

鲍江铭 2015 年坐上公司商贸分公司经理这个位子，凭的是业绩。牛皮不是吹的，你看：2015 年，完成销售收入 4800 万元，实现利润 200 万元，为年度预算指标的 120%和 166%；2016 年，完成销售收入 6500 万元，实现利润 600 万元，为年度预算指标的 135%和 171%；2017 年，完成销售收入 11500 万元，实现利润 800 万元，为年度预算指标的 135%和 133%，三年迈出三大步。

## 保障朱日和沙场阅兵讲担当

当他得知建军 90 周年阅兵仪式上急需研发生产装备防护产品的指令后，他立即直飞某城，然后再转乘大巴，接着步行十几公里走进了某部队。不料，军方提出的装备防护产品只是一个构想，没有样品、没有图纸、没有技术参数。这对鲍江铭来说，是一个重大的考验。鲍江铭顾不上一路的疲劳，立即随同部队官兵对装备的长宽高进行了一遍遍的现场测量。随后，鲍江铭顾不上军方的一再挽留，带上测量好的数据连夜赶回南京。

七月的南京犹如火炉，气温高达 39 度。鲍江铭回到公司后，立即投入到绘制产品的工作中，从电脑设计到材料采购，从手机联系到现场指挥整整忙了两天两夜。因为保密需要，产品的照片和技术参数不能通过网络传输，难以得到军方的认可。于是，鲍江铭和另一名销售人员驱车日夜兼程将产品送到部队。接着，按军方要求，进行了防风、防砂、防雨、防晒试验。试验中，军方考虑到朱日和恶劣的自然条件，为确保装备万无一失，要求鲍江铭将原设计的产品结构由框架式改为全密封式。为了拿下这笔订单，为了赢得军方的信任，也为了今后的良好合作，鲍江铭将产品又拖回公司，根据军方的要求，进行了重新设计。然后再次将产品送到部队进行试验。在空旷的实验场

上，要给装备穿上防护产品不是一件容易的事。需要不断的定位、标识。而每一次的定位和标识都是在大太阳下进行的，人似乎都要被烤焦了。经过不断试验后，各项测试终于达到了设计要求，部队首长见此非常满意。

## 为某军区紧急调防做贡献

2018年5月，鲍江铭接到某军区联勤部电话，因部队调防，需要为某师官兵配备行军床和炊事帐篷。鲍江铭从军方的介绍中得知，这是一支从抗日烽火中诞生出来的光荣之师。和平建设和改革开放以来，该师先后参加了守卡戍边、剿匪平叛、边境自卫反击作战、国防施工等重大军事行动，出色完成部队建设转型、跨区机动演习、联合军演、高原使命课题训练等各项任务，连续14年被评为军事训练一级师。这次部队调防，时间紧、任务重，责任大，使命光荣。鲍江铭接到指令后，恰逢南京春雨绵绵。在紧张的一个月里，鲍江铭带领他的团队，一边忙设计、一边筹材料，刚刚落实好生产厂家，又要联系火车发运，整整一个月没有休息一天。因为交货期紧张，行军床和餐车帐篷生产完毕后，鲍江铭亲自跟随物流公司车辆，两天两夜吃住在车上。青藏高原历来被视为世界的屋脊。随着海拔的升高和氧气含量的减少，鲍江铭出现了“高反”，头痛欲裂，但他依然坚守着一份神圣的职责和使命，将官兵急需的行军床和炊事帐篷如数送到地处青藏高原的边防，让戍边官兵有了温暖舒适的“家”，能吃上一顿顿可口的饭菜，为提高部队的机动能力做出了一个军需工人应有的贡献。

## 研发某型军用大帐篷风沙中现精神

2018年8月，鲍江铭承接了某型军用帐篷的订单。此地的气候条件是“一年一场风，从春刮到冬”、日夜温差大，白天高温40度，晚上零下盖棉被。鲍江铭接到订购电话后，第二天一早，在有关人员的带领下，顶着9级大风对军用产品进行了全方位的拍照，对占地面积进行实地测量，并记录了当地的风力、气候等条件，做到心中有数。几百平方米的大帐篷，对鲍江铭来说，又是一个重大的考验，没有样品、没有具体的技术参数，只能靠自己和自己的团队去探索、去创造。回到南京后，鲍江铭一头扎在大帐篷的研发里。他参照了公司大帐篷的图纸，再与技术人员在电脑上一次次进行设计，同时，

根据当地的气候条件，派人四处筹备防晒抗压面料，进行金属帐篷杆抗拉力试验，终于在一个星期内研发出两顶大帐篷。不料，鲍江铭等人驱车几千公里，将大帐篷送到目的地，好不容易架设起来，却被狂风将篷布和篷杆吹翻了。面对如此恶劣的条件，鲍江铭没有气馁，他重新选择了面料，将原先设计的人工蓬杆支撑改成液压固定的，自动提升。结果，大帐篷抗风能力提高到了抗 12 级。解决了抗风的问题，鲍江铭又发现，被烈日暴晒的大帐篷里气温高达 50 多度。征得部队领导同意后，鲍江铭为大帐篷配备了冷风机，确保了无人机的安全。在两天的试验中，尽管鲍江铭收获了满头的砂砾，脸被洒得黝黑黝黑的，但他也收获着官兵满意的笑容。

（作者：际华 3521 公司 党群工作部宣传干事 李忠建）

## 逆光前行

伴随着最后一箱成品的顺利入库，为期两个多月的 04 口杯限期任务终于在 10 月末圆满完成。整个生产过程从八月份技术开发试制，到九月份低合格率小批量生产，再至 10 月份日产 3000 的大批量推进，直至成品全部入库。可以说分厂和技术中心的每位同志都为之付出了汗水，这汗水是值得的，因为我们有收获，收获的不只是 6 万多的成品，更是一种信念，一种敢于攻坚克难的信念。

记得是在九月初，拉伸组的同志们每天工作到 20:30 分才能日产 2000。工序合格率只有 90%，设备和模具的匹配也不顺畅。那时作为生产管理者的我们只能一边给自己打气，一边联合技术、模具、机修想办法解决。那是九月的某一个周日，口杯还在试制阶段，突然生产现场拉伸序的设备与模具怎么调也不能生产出合格的产品，没办法分厂只能联系技术中心年过六十的老工程师崔岩询问是否可以指导一下，没想到身体不好的崔工没有任何推脱，撂下电话就从家里坐车赶到单位，这一干就直接到下午 5 点多，在夕阳的映衬下，设备彻底稳定才回家。类似的调模具、做制具、改设备反复多少次……

终于在九月中旬，拉伸的合格率和产量达到预想要求。而新的问题接踵而来——抛光效率。在南方生产不锈钢产品是手工抛光，工人累、环境差，为了改变这一面貌，公司引进了效率不被人看好的抛光设备，确实一开始班产量只有 800 个而且设备极不稳定。但是我们不服输，为了突破瓶颈工序的产量障碍，从生产组织上，一方面分厂从新核算劳动定额改为货币化定额，为职工提高待遇；另一方面并要求职工 24 小时三班运转达到设备极限产能，分厂为了保证夜班的万无一失特意将最精锐的一组安排进夜班。

可是世事难料，10 月 10 号晚上，刚工作到 20:00 时，三序和四序同时由于设备故障停产，组长常辉试图修好但无济于事。本以为只有等到第二天早晨才能修好，可为了不耽误生产，机修组组长陈吉盛接到分厂领导电话，没有丝毫犹豫第一时间就从南开区的家中披星戴月的赶到 20 公里以外的公司。用最为迅速的手段恢复了设备的生产能力，出现这种情况后，分厂决定

安排机修人员 24 小时全天候保全，再安排巡检员重点巡查。

而后勤组也为保障分厂生产正常运转做出很大贡献，这是一张分厂内的照片拍摄于下午 15:30 分，后勤组组长李洪根拿着气缸快速的行走着，原因是锈钢抛光序的气缸出现了问题。虽然很快就要下班了，但分厂的师傅没有思索，立刻拿着气缸赶紧开车去五金城，在 17:20 前赶了回来，早已等候的机修组快马加鞭在 18:00 前及时更换确保夜班正常生产。这就是我们分厂后勤组日常工作的缩影，不仅如此他们还要为中夜班职工准备火腿和方便面等；此外，技术中心也成立专项组专人负责 24 小时负责处理疑难问题，终于在多方的共同努力下，分厂在 10 月初实现了全序日产 3000 的能力，并最终在月末完成任务。



通过这次任务，充分体现了多部门合作凝心聚力的重要性，团结和信心是完成一件事的根本，如果在任务初期我们就打退堂鼓没有信心，如果一开始部门间就相互推诿，是根本不可能如期完成任务的。



这次任务不仅坚定了分厂的信心，也巩固了分厂团队的战斗力，常辉、胡亚辉等一批优秀青工脱颖而出，张旭东、陈吉盛、张春洁等老同志独挑大梁，正是他们无怨无悔和辛苦耕耘，才是整个任务

完成的基石。分厂的调度员薛连常常调侃说，“我们的团队就是尖刀连，我们的职工就是敢死队”，我想说，没错！我们就是专打硬仗的“尖刀连”，我们就是勇往杀敌的“敢死队”，我们就是这样一支来之能战，战则能胜的团队。

每个下午到来时，由于厂房位置向南的原因，室内都是逆光的，这样很容易出现质量问题，正是一个个平凡的背影在逆光下前行着，才保障着不锈钢产品的顺利生产。

相信有了这次新产品任务成功的经验，将会为以后更多的新产品实现精益化生产打下基础，在研、产、供、销的积极配合下，在人、机、料、法、环的全方位合理组织下，总结经验、细心组织，相信我们这支“尖刀连”还会为企业创造新辉煌！

（作者：际华 3522 公司 二分厂厂长助理 马欣）

## 宝剑锋从磨砺出

张秀玲，是际华三五三四制衣有限公司四车间 1-4 工组的一名普通员工。参加工作 18 年以来，她一直工作在车间生产一线。哪里有需要，哪里就有她的身影。18 年来，她无怨无悔地把自己的青春和智慧倾注在三四这片热土上；18 年的岁月变迁，让她从人生最活跃的青年步入了沉稳的中年；18 年的工作磨砺，让她从原来对缝纫工作的一窍不通，到现在的行家里手，人生因此有了质的飞跃。这些飞跃是张秀玲在工作上孜孜不倦的追求和拼搏努力的结果。

善于学习是张秀玲工作的特点。刚参加工作那会，张秀玲学的是付工活，因为没有接触过服装制作这个行业，干活时她总是手忙脚乱……但她不泄气不气馁，主动虚心地向老师傅学习操作技巧，下功夫苦练基本功，在最短的时间内胜任了本职工作。在不断变化的市场中，服装行业的变化更是日新月异。3534 公司作为一家专业的服装企业，产品自然也根据客户的需求进行变换。正当张秀玲熟悉了付工的操作技巧，正干得起劲时，工组正常进行换线生产新产品。而新产品的生产所需车工多，付工少，看到张秀玲工作的适应能力强，组长就安排她重新干起车工。她二话不说，毫不犹豫接下任务，勤学苦练。连锁皮、锁芯都不会打的她，凭借着自己的好学和努力，很快就掌握了操作机器的要领，并不断进步，逐渐跟上了生产的节奏。从那以后，张秀玲就明白了一个道理，产品变化多，自己现有的工作技能是跟不上生产变化的。于是，平日里她总是挤时间观摩学习别人的操作技巧。换活时自己的工序还没有推到线，就主动帮助别人做些力所能及的事，在帮忙中不断学习和持续提高自己的工作技能。现在，不管车工，还是付工。不论是一般机器，还是特种机器，她都能拿得起，放得下，哪里有需要，哪里就有她的身影。

不怕吃苦是张秀玲的工作本色。因为张秀玲能吃苦，干活实在，工组经常安排她临时在一些工序顶岗。有一次，工组安排她干翻烫兜盖工序。因为之前没有干过这个工序，对操作老是不得要领，翻烫兜盖时手在套样板的时候用的劲太大了，一天下来手就磨起了小水泡，拿放活时钻心地痛。看到这种情况，别人劝她找组长说说，换个活干干。她笑了笑谢绝了别人的好意。

“别人能干，我就能干，就不相信这兜盖我干不了。”

对待工作上的困难张秀玲从不妥协。有次工作拿下来了，而她自己却生病了。今年夏天正值加班大干限期出厂任务，她知道这种时候工组人员紧缺，就默默地忍着身体的不适，在完成了当天的生产任务后，才去卫生所输液。

“已经快十点了，你明天再来输吧。”医生说。

“不行，明天我还要上班，你扎上液体我回家里输。”

见她如此坚持，医生没办法就给她扎上了液体。她在丈夫的陪同下，提上输液药品一起回家输液，第二天她依旧像平时那样准时上班了。这些年来，这种情况大家都记不清出现过多少次了。就是依靠这种不服输，能吃苦的工作劲头，张秀玲在工作中攻克了一个又一个难关。

工作第一是张秀玲始终坚持的工作宗旨。有一次，她的绒领底呢机器出了故障，修机工检查后，发现是一个机器零件坏了，需要更换。由于绒领底呢是特种机，库房没有现成的零件，必须从厂家购买，一个星期才能到货。而生产还要继续，工组与兄弟车间沟通后，让她抽时间到兄弟车间干活。为了不耽误生产进度，中午下班张秀玲回家匆匆喝了一碗汤，拿上馒头夹一点菜边走边吃，急急忙忙地就去兄弟车间干活。尽管她把时间抓得很紧，但兄弟车间的生产也很紧张，为了不影响兄弟车间的生产进度，她便等兄弟车间的人员完成当天任务下班后，她一个人在兄弟车间加班赶活。夜晚，嗡嗡作响的机器声在寂静的工房里回荡，显得异常响亮，让人心生忐忑。

工友们都知道张秀玲的胆子并不大，但却发现她敢晚上一个人在兄弟车间加班干活。便问她：“秀玲，晚上你一个人在那么大的工房里干活，不害怕吗？”

她笑笑说：“忙着干活，就忘记害怕了。”

“哪里需要哪里去”是张秀玲的工作原则。在生产任务变化频繁，流水线上的人员因调配不过来需要临时增派人员时，张秀玲由于工作技术过硬，适应快，便是临时调动工作的首选人员。线里圆下摆的老师傅退休了，工组便安排她由线外调到线里圆下摆。为了能跟上流水线的节奏，她早来晚走努力把手下活往前赶，从上班到下班一刻不停，上下序帮忙打来了水，她都顾不上喝一口。几天下来虽然嗓子疼，但功夫不负有心人，她可以熟练地跟上流水线的节奏了。刚练熟了圆下摆，扞驳头处成了空台，她又去扞驳头，扞驳头使用的是特种机，没有使用过她也不推辞，边学边干。干大衣珠边活多，而珠边的机器速度跟不上生产节奏，珠边处积压活过多。于是，工组安排人员

上夜班，张秀玲又在上夜班珠边的人员中。就这样，为了生产大局，张秀玲在流水线的各道工序之间来回忙碌。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。18年的摸爬滚打，18年的坚持努力，张秀玲的付出得到了大家的认可，她连续多次被评为“先进生产者”、“三八红旗手”。面对这些荣誉，张秀玲谦虚地说：“和那些生产能手比，我还差好多呢。”在这种永不自满的工作态度下，张秀玲向着新的高峰不断迈进。

（作者：际华 3534 公司 四车间 1-4 工组员工 张香梅）

## 奉献三尺机台 诠释匠心情怀

她，不善言辞，沉稳专一；她，立足本职，爱岗敬业。她，干一行，爱一行。她，是际华三五三四制衣有限公司二车间一名技术教练员，她叫孔巧莲。

孔巧莲是一个不善言辞的人，个性决定了她做任何事情都是那样的沉稳和专一，不干好一件事，就绝不放弃。刚参加工作时，师傅就给她说过一句话：“干活不怕慢，就怕站。”当时，由于缝纫基础差、经验少的缘故，实在不能理解师傅的用意。通过两年的实践，她才真正明白了师傅那句话的内涵：用最快的速度，做最好的产品。于是，她不断给自己加压，学手法，练操作，用时短，出精品，向更高的目标冲刺。

同事说她上班魔怔了。上班路上你会看见她手指比来比去，琢磨指法；工间时，还追着老师傅问这问那。功夫不负有心人，经过努力，孔巧莲的操作技能有了大幅度提高，练就了一身精湛的缝纫操作技术。比如大檐帽关键工序帽里结合，熟练工用时 82 秒，她用时 61 秒；拉牙子用时 66 秒，她只用 43 秒就可以完成，帽面明线整齐，吃量均匀，一次下级合格率 98.3%。尤其是在上帽檐的关键工序上，她不仅是公司所有同工序中速度最快的，质量也是最好的。她曾多次获得公司技术比武“操作能手”，现在的她全面掌握了栽绒帽制作 17 个重点工序、大檐帽制作 11 个重点工序操作要领；能够熟练地使用各种特种设备，能够独立完成大檐帽 70 多道工序制作任务，产品合格率达到 100%。

与此同时，她更是心系刚入场的新职工，为了能让他们快速胜任工作，她总结出一套“教得会，扶得起，帮着走”的帮教带徒弟三步曲方法，把自己多年悟出的技术操作经验，传给更多的员工，培养更多的技术能手。两年多来，经她传帮带出的一批优秀的青工在各自的岗位上脱颖而出，许多已成为班组和车间生产的骨干力量。2017 年有 23 名徒弟先后被公司评为“星级员工”和“操作能手”。

她不讲条件，不讲困难，坚持巡回在一线，哪里有技术难点、工艺瓶颈哪里就有她的身影，发现问题及时解决。在 07 武警卷檐帽任务中，从推线技

术交代到试制工艺调整工作，她积极与技术标准部门沟通，通过召开产前技术交待会、对一线员工进行岗前培训、合理调整人员和工序的结构，采取边研制、边试制、边攻关、边调整工艺模具的生产方式，以最短的时间对 7 个号 3728 顶卷檐帽新裁片进行试制，确保了首检一次通过，填补了公司生产军队武警卷檐帽产品的技术空白。

2016-2017 年度，针对车间小批量卷檐帽系列产品多达几十种，车间人员紧张的情况，为了赶进度保交期，车间安排她带领几名备补组织生产。她运用柔性化生产管理模式，采取以材料定生产的做法，即来什么材料生产哪个品种，进行小线、人员交叉互替、分轮次生产，做到了产前准备快、技术员推线快、设备倒桩快，换号齐尾快；日产量达到了 120 顶，后期扩大生产范围，日产量达到 700 余顶，实现了老产品互换无缝衔接快速达产，小批量合同穿插生产不影响正常流水的生产节奏。

2017 年 4 月，公司投入的最后一条 17 夏常服帽应急任务生产线在二车间 3 组开通，车间安排她负责该线的生产。她采取超前谋划预测的模式，研究探讨适合班组的最佳生产组织工艺，核定人员配置，克服人员技术水平参差不齐、管理难度大等不利因素，仅用五天就达到一档定额，在全公司 18 条夏常服帽生产线中成绩名列前茅，当月夺得夏常服帽生产线劳动竞赛第一名，获得快速达档奖。

她对工作认真真，爱岗敬业，更是从不因为家里的事情而延误工作，她常说：“车间把这么重要的工作交给我，我不能辜负领导的信任和嘱托。”家中生活不富裕，哥哥常年在外打工，照顾母亲的责任便落在她的身上。去年年底母亲刚刚做了白内障手术，她每天除了上班之外，回到家还要给母亲做饭、洗衣服。无论再苦再累，从不抱怨。

幸福是奋斗出来的。多年来，孔巧莲先后参与了 09 年国庆大阅兵、抗战胜利 70 周年阅兵大檐帽、17 夏常服帽及 18 文职帽类产品等紧急生产任务，为公司发展做出了突出的贡献，受到公司领导和车间职工的一致好评。她本人也连续多次被公司评为“先进生产者”、“先进女职工”、“劳动模范”。2018 年 5 月，被运城市劳竞委授予“五一劳动奖章”荣誉称号。面对成绩，她不骄不躁，默默坚守在三尺机台，用实际行动诠释了新一代军工的匠心情怀。

（作者：际华 3534 公司 宣传主管 白海文）

## 技术创新独树一帜 匠心打造高贵品质

她爱岗敬业、肯学善钻，开拓思路，潜心研究和推广模板制作技术，为公司提质增效工作付出艰辛努力。她，就是际华三五三四制衣有限公司技术处的一名模板中心技术员，吕春红。

2016 年至今，在她的带领下，公司模板中心紧紧围绕服务生产这一重点工作，先后为 618 个品种，2240 个部位，研制了手动模板和自动模板 9366 块，劳效提高 18.23%，重点工序劳效提高 38.2%。2017 年实现经济效益 168.48 万元，2018 年 1-10 月底实现经济效益 210.32 万元，为公司改变服装制造传统的生产模式，加速劳动效率提升，实现服装生产自动化、智能化，进一步降低生产环节对员工技术素质的依赖性，实现多序并和流程再造，提高产品品质，提升核心竞争力等发挥了积极作用。

**当好排头兵，做好领头羊。**多年来她一直严格按照党员的标准要求自己，努力发挥党员一面旗的作用，把加强政治理论和业务学习放在首位，不断增强个人理论素质和专业知识水平，增强认识问题、分析问题和解决问题的综合能力。平凡岗位，争创一流是她的工作态度。雷厉风行，干则必成是她的工作作风。业务过硬，自主创新是她能力的综合体现。她以务实的工作态度和作风成为员工学习的榜样。

**技能娴熟，业务过硬确保劳效不断提高。**在负责模板工艺制作以来，为了转变生产车间一线操作工人传统观念，优化工序，让更多员工进一步使用模板和了解服装模板的核心价值，她经常对公司的工艺技术员、班组长、重点工序员工进行模板制作知识培训，进一步提高了员工对新技术、新工艺的认知度。她潜心研究模板制作，实现工艺创新。仅在 2017 年，就为公司生产的军警产品毛料服类、作训服类，行业制式服装等产品 231 多个品种，820 多个部位研制了 3094 余块模板，有效地降低了服装企业对员工技术素质的依赖性。实现多序并和、降本增效，降低操作难度、优化产品质量，确保产品外观造型和质量的稳定性。在工作中她牢记“产品质量的控制就是在每一个细节上，就是在我们每一个人的操作手中”的质量理念，认真分析产品工艺操

作中的每一个细节。对新产品、新材料、新工艺、新技术，自己经常先做一些模板来反复试制，研究怎样提高工效、质量更优，反复琢磨操作要领、手法，做到认真试做，分解工艺，合理安排，操作更先进。

**技能为基础，创新最关键。**随着服装模板技术逐步成熟，与之配套的 CAD 软件智能化增强。她积极响应公司提出的“提质增效”总体思路，大胆创新、大胆尝试新设备，积极推进生产工艺的技术创新，使服装生产工艺突破了传统的“一机一位、一人一序”生产模式，实现了“一人多序、一机多能”。由简单的手工操作向自动化、智能化生产迈进的先进生产模式，可以说自动模板缝纫机模板是服装制造业的一场革命。她的创新理念和思路借力智能化装备，在成功投入使用后，近几年公司生产的 07 骑兵护腿、07 武警夏作训、07 武警冬作训、冬季防酸工作服、02 夏飞行布服、17 夏常服帽、轻便防寒作训大衣等产品一次通过首检，得到了军方首长和集团公司巡检组的好评，为公司保持军警产品核心供应商地位奠定了坚实基础。

**团结协作，凝心聚力确保大赛勇创佳绩。**几年来她带领工作室全体员工，发扬团结协作、勇于拼搏的精神，大胆创新，勇于实践，广开思路，在 2015 年 12 月由集团公司举办的“新际杯”服装模板设计与制作大赛中，以其精湛、科学的工艺设计，得到集团公司领导及兄弟企业的高度评价和认可，荣获大赛一等奖；2018 年 9 月，又夺得“际华杯”服装模板设计与制作大赛一等奖。所在班组被新兴际华集团公司命名为“吕春红劳模创新工作室”。特别是在今年公司“奋战六十天，喜迎十九大”为主题的劳动竞赛活动中，小组全体员工团结一心，战高温斗酷暑；广开思路，全力创新。面对时间紧、任务重的情况，积极研发“17 夏常服帽”的系列模板。从最初的设想、设计，到反复不断地研究、试制，小组员工都积极提意见，做改良，为生产开工打好了有利基础。供应全厂 18 条生产线纳帽顶自动缝纫机模板 230 余块，帽前后墙结合板 50 余块，帽贴条及帽前后墙样片 1000 余片。其中勾军官帽檐、前后帽墙结合及划印、圈寨帽顶已申报实用新型模板。2017 年，他们的成果获山西省“五小”成果三等奖，并参加省企业职工“五小”竞赛优秀成果展，誉满三晋。

**任劳任怨，精进不休源于忘我勤奋。**服装生产工艺是根据产品的样式变化而随时改变的，季节变换与人们喜好的不同决定了服装样式和生产工艺存在的多样性。面对随时可能出现的生产技术难点，她始终保持一种勤奋忘我、迎难而上的积极态度。在 2017 年公司承揽利郎春夏、秋、冬款共 128 款，本

公司的有 84 款、空港 34 款，其中风衣、休单、派克、夹克、单西、羊绒类勾前门模板、勾领子模板、垫大袋口模板使用覆盖率达到 90%；衬衣类勾翻领模板、夹中领模板使用覆盖率达到 100%。城管男女防寒服、辽宁检察院男女防寒服、山西检察院男女防寒服模板覆盖率达 25%；05 工商男女春秋服、城管男女春秋服、男女冬服使用模板提高劳效 3.3%。同时她和模板中心全体人员，克服重重困难，加班加点研发、使各个关键工序模板应用率达到 70%，提高功效 30%以上，有效地保证了限期任务的完成。2017 年她的革新成果获“山西省企业五小成果竞赛三等奖”，荣立省个人二等功，2018 年 5 月，被山西省劳竞委授予“五一劳动奖章”，被运城市授予“河东工匠”、“运城市五一劳动奖章”。

吕春红执着地从事着她所热爱的事业，她用无私奉献、爱岗敬业的责任心和事业心为自己的人生做出了最好的诠释，用学习、思考、创新，勤奋工作，书写着对企业和服装事业的无限忠诚，在平凡的岗位上实现自己的人生价值，用花样年华继续谱写际华女工的华美乐章。

（作者：际华 3534 公司 工会副主席 赵宏泉）

## 巾帼不让须眉 勤奋谱写青春

爱岗敬业讲原则，默默无闻讲奉献。在际华三五三四制衣有限公司有这么一名报表会计，她叫郝肖雄。她爱岗敬业严于律己，工作作风扎实；她克己勤勉敢于担当，处处率先垂范，她始终以高度责任心和优良的职业品德，彰显着新时代军工的精神风貌。她先后多次被公司评为“先进工作者”、“优秀女职工”；2016年获得“际华杯”企业财会人员业务技能大赛“优秀奖”；2017年被公司授予“劳动模范”；2018年3月被新兴际华集团评为“三八红旗手”。

自从从事报表会计工作以来，她时刻以党员的标准严格要求自己，兢兢业业勤勉致知。作为一名有十多年工作经验的财务老兵，她从不摆资格显资历，不管哪位同事有问题问到她，她都能以自己所学认真详细地作解答，如果自己也不太清楚她会查找相关资料和同事一起探讨直到问题解决，在学习中得到成长。她始终认为：用一颗互帮互助之心对待自己的工作和同事，便正是以春风风人、以夏雨雨人的心境，大家好才是真的好，双赢的智慧即是人生最重要的智慧。2018年由于工作性质和工作需要，她牺牲了个人的节假日和休息日，全年休息的时间屈指可数。虽然经常加班加点，但她始终以大局为重，毫无怨言，从不计较个人得失。

勤奋努力肯作为，率先垂范敢担当。财务工作不同于其他工作，哪怕一丝一毫的差错，都会给单位和集体带来巨大的损失，多年的工作实践使她养成严谨的作风，哪怕是正常处理一笔正常业务，她都是看了又看、审了又审，严格按财务制度的有关规定处理帐务；如遇到财务手续不全或与财务制度规定相违背的违规票据她坚决不准入帐；如遇到单据、票据与实际发生不符或无票据现象她不怕得罪人坚决打回重新开票。2013年年末，业务精通、经验丰富的她，被选拔为公司招标测价小组成员。由于临近年关，招标时间迫近，所以任务愈加紧张。当时招标100多个品种资料在公司做已经来不及，需尽快赶到北京现场测投标产品价格，稍有含糊后果不堪设想。于是她克服孩子小，老人多病等困难，二话没说轻装赶到北京，一个人在宾馆对所有的数据

一遍又一遍地核对，价格 1 分 1 分地核算，实在困得不行就去冲个澡让自己清醒清醒接着干，连续奋战了 7 昼夜，圆满完成了招投标工作，受到公司领导的一致好评。

工作中她敢于担当，有极强的责任心。在担任材料会计那段时期，正好公司推行 K3 物流系统，为准确核对库存基础数据，重新编制物料编码，面对上千种材料，她没有退缩，并克服孕期身体不适，拖着笨重的身子，往返于办公室与库房之间，搬出 3 年期间所有的账本，与自己的材料账仔细核对，唯恐有半点差错，直到与库管核实为止。当时有人说她“你真憨，又不是你家的你那么认真干嘛？”，面对这些她只是笑笑，从不争辩。就是凭着这股干劲，做到了账账相符、账实相符，为加快公司财务物流信息化推进、原材料管理更加规范付出了艰辛的努力。2015 年她又担任成本会计。虽然成本管理是一项繁杂的工作，但她从不把辛苦当成一种负担，而是遇强则更强。她结合公司成本核算的实际情况，将成本指标进行细化分解落实到车间、班组，积极开展对标挖潜工作，组织开展公司的成本分析活动，找出问题和差距，提出相应的整改措施。

特别是每月的成本核算时间是非常紧的，从车间上报报表到出汇总成本报表只有两天半的时间。而由于有些车间新会计对业务不熟悉延误报表时间，赶到她自己面前时候时间就所剩无几。面对这种情况她没有责怪他人，而是走下去，到车间手把手帮助新手，直到他们能独立完成工作。她自己的成本报表就加班加点来做，从没因其它原因耽误上报时间。

担任报表会计以后，加班加点更是成为家常便饭，特别是年终的决算工作更是如此。由于 2017 年的决算会审时间较往年提前了将近二十天，而所有的数据最后都由她汇总出报表，会审前还需与审计人员核对相关数据，后期大量工作全部压在她一个人身上。面对这种压力，她没有怨言和烦躁，认认真真计算核对，往往一干就是一个通宵，有时实在是困极了，就躺在椅子上眯一会儿。就是在春节期间也在与审计电话沟通核对，春节没有休完就早早来到单位，终于在会审前完成了报表填报工作，圆满完成了决算会审工作，得到领导的好评。

长期的工作实践，使她深知学习的重要性。为能更好地适应工作的需要，她不断充实自己，经常利用不同方式和各种机会，刻苦钻研业务知识，学习政策法规，练就非常过硬的本领，专业知识越来越扎实，自身素质不断提升，实践经验越来越丰富，成为本单位的业务尖子，公司领导的好帮手。

2016年，她在集团公司组织的“际华杯”企业财会人员业务技能大赛中获“优秀奖”。郝肖雄同志用自己的实际行动，在财务岗位上默默无闻勤奋耕耘，心系事业，开拓创新，将自己的命运与公司的发展紧密相连，以过硬的业务技能、高度的责任心和优良的职业品德，彰显了新时代军工的精神风貌，用匠心谱写着青春的新篇章。

（作者：际华 3534 公司 党群工作部副部长 贾红英）

## 产品质量的“守门员”

“哪个得行嘛，必须改，否则不签字……”在际华三五三六实业有限公司质检组的办公室里，一个身材瘦小、戴着眼镜的男子操着四川话，正和一个身材壮实、理着平头的男子争论着，“这么小个问题，行不行，还不是你说了算。”“质量问题，再小也是问题，关系着我们公司、你们企业双方的饭碗，不签，先改。”双方都争红了脸，最后平头男子悻悻而去。

“质量把关，就象守球门，必须把住，不能漏网一个，否则后患无穷。”文小兵说，他就是那个身材瘦小、戴着眼镜的人。文小兵，获得过新兴际华集团和际华 3536 公司“劳动模范”、优秀共产党员。他是怎么“守大门”的呢？

“文小兵啊，钻研工作和把关时都凶呢，既拼命又不讲情面。”文小兵的同事用“凶”来形容他。“要想当好产品质量的守门员，就必须勤学苦练”，文小兵翻动着手中的产品，头也不抬地说。一直以来，文小兵始终把提高产品质量验收技能作为首要任务。无论平时工作多忙，他都会挤出时间来学习、储备各种产品的验收知识。“有时候学久了，做梦都在背诵。”通过不断钻研，文小兵练就了一身好功夫。随便拿个品种给他，他都能比其他人更快地报出验收标准，眼睛一扫，就能发现其他人没查出的问题，查出问题速度快 50%，合格率、准确率 100%。光荣入列公司质量“守门员”首发阵容，被派遣外协单位，成为质量跟单员。

质量跟单员的位置很重要，既要全程监控外协单位的产品质量，还要对一些质量问题是否整改进行当场拍板。这时候，文小兵的守门功夫派上了用场。

生产过程中，他挨个查验产品质量，查看职工操作过程，对产品质量整体情况了然于胸，发现问题，再小也不放过，经常和外协单位的管理人员争得不可开交，“面红耳赤不算啥，还有普通职工撸袖瞪眼想干架的。”文小兵笑着说。文小兵据理力争，绝不让步，让对方见识到“身材小能量大”。“你小子，厉害！”一位外协单位的职工朝文小兵抱拳说道，转身改质量问题去了。

“我认为只有我负责的产品保质保量按时交货了，我才能安心回家。”文小兵秉承着这个朴素的理念，一路走到现在，把自己和公司紧紧绑在一起，不断勤恳工作，完善自我，为实现公司百年大计继续奋斗着！

（作者：际华 3536 公司 宣传干事 安博）

## 平凡不平庸的他

曾听过这样的感叹：我生不逢时，没赶上英雄时代，要不我也会扬名天下！曾听过这样的抱怨：我时运不佳，没摊上一个好岗位，否则咱也能露露脸！

是啊，和平年代，普通工作，我们都很平凡。

但我要说，伟大正寓于平凡之中。因为平凡中，我们一样能够有美丽的梦想，一样能够奉献！一样能够闪光！

在际华三五三七的设备动力部，有这样一位普通的共产党员，他没有豪言壮语，没有惊天动地的事迹，有的只是无私无畏，默默奉献。在鲜红的党旗下，他履行着共产党员神圣的义务和职责，从我做起，塑造着新时期三七人的光辉形象。

他中等身材，黑红的脸膛，鼻梁上架着一副厚厚的眼镜，脸上总挂着亲切的笑容，他就是设备动力部部长——陈尾森。

1995年，他走进了又脏又累的修制公司，沉下浮躁的心，从最基层开始干起，一直到今天的设备动力部部长，23年的时间，在一个平凡得不能再平凡的岗位上，追逐着自己的梦想——实现人生价值。

23年里，有多少个节假日、公休日，他是在工作中度过的，他数不清；23年里，不分白天黑夜，随叫随到地干了多少事，他说不清；23年里，抢修了多少台设备，处理了多少应急事故，他记不清。而他数得清的是密炼机上、下顶栓，加热、排气的一系列工作系统；他说得清硫化罐、炼胶机的规格型号、各除尘设备的运行参数；他记得清设备动力部里每一位员工的姓名和工作作息规律！

夏天，员工们在室温达到35摄氏度的一分厂，见到的是钻进密炼机混炼室检查设备故障的陈尾森；冬天，在寒冷刺骨的雨雪里，员工们见到的是忙着扫雪，用锯木末铺洒地面的陈尾森；每天最早到班的是他，最迟下班的也是他……事实上，凡他认为是力所能及的，哪怕再苦、再累、再险，他都会主动请缨，说干就干。

## 挑灯夜战抢进度加班加点赶工期

已经是晚上八点半了，大工房内依然灯火通明，切割机、电锤等机械声不断，弧焊光、日光灯下，灰尘飞扬。陈尾森满头是汗，正和大伙们忙活着，唯一的目标就是赶在预订工期内完成新上三条线的零部件工装制造。每天都到现场带领着项目技术负责人，施工图会审、技术把关；方案的优化、材料的供应、资金的调度，他都时刻参与解决。他强调：新增三条线要作为工作的重中之重，要切实增强“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，抢抓机遇，大干快上，全力保证三条新线能够如期完工。

白天他始终坚守在现场一线，晚上加班加点审阅图纸，每一个零部件、每一道制造工序环节都认真仔细检查和监督指导，确保不留死角、不埋质量隐患。白天工作现场留下他穿梭的脚印，到了晚上，其他人都已经回去休息，而他还拿着手电筒，冒着寒风，与冰冷的机器为伴，一次又一次检查着……因为他心中只有一个信念，那就是：“加班加点抢工期，保质保量促生产”。

## 暴雨来袭 坚守在抢修一线

2018年6月12日早8:10时左右，花溪遭受特大暴风雨恶劣天气，狂风挟裹着豆大的雨点铺天盖地，最大风力达5级以上，公司因停电而停产。面对艰巨的抢修任务，陈尾森带领员工冲锋在前，他们迎着暴雨、连夜排查，一个一个步骤抢修供电故障。

早上8:25分，电气技术员与供电局取得联系，花溪供电局告知，溪三线路显示有接地故障，过流一段保护动作，而且重合闸不成功，你单位必须检查到问题并处理后方可申请送电，鉴于此，陈部长立即组织两批专业人员分别检查公司内配电室的线路是否破损、固定螺丝是否损坏、是否有异味；对分厂内的配电线路进行了一一排查。8:40分，公司内部未发现任何故障，他下令立即对溪三线路进行巡视，冒雨巡查。

雨肆无忌惮地下着，他带领着配电室、电工组党员奔赴一线，沿着明珠路——生产区，明珠路——变电站两条线路进行巡查。巡查故障点并非易事，全靠步行。他们冒雨踩着泥泞，在道路崎岖的地里深一脚浅一脚地巡查着，污水、汗水和雨水交织着浸透了衣衫、鞋袜。而此时的他们无暇顾及，心中

只有一个信念就是尽快查实故障点，尽快进行抢修，尽快恢复送电。

“保利西湖 31#杆 10 千伏避雷器被击破，导线断落在横担上。”

“36#杆避雷器被击爆。”

“1#杆引流线被击断。”

“销售部旁树枝接近高压线。”

“30#杆高压隔离开关边相被击断。”

“30# ~ 31#杆之间的电缆被击穿短路。”

一个个故障点相继摸清。

现场布置安全措施、准备工器具、紧急调运抢修材料……在每一处抢修现场，故障点一锁定，他们与第三方专业公司的技术人员们来不及喘口气，就马不停蹄地迅速展开作业。一时间，他的身影在田间地头处来回穿梭，杆上、地面，作业、指挥，按照职责分工忙碌不停。

6月13日12:09分，在明珠大道高压隔离开关电击损坏现场，由于开关损坏严重，故障恢复难度较高，而且天一直下着小雨，杆塔很滑，无法立即上杆作业……

暴雨过后的夜晚，空气潮湿而闷热，频频骚扰的蚊虫，在他的脖子上、手臂上留下密密麻麻的痕迹，应急灯将抢修现场照得灯火通明。他与大伙们此时虽已身躯疲惫，可依然斗志高昂，个个汗流浹背，却没有一句怨言，安全帽下的头发湿透，衣服干了又湿，为了能让故障快速消除，他们与时间赛跑，分秒必争，坚持、再坚持……

6月13日晚上22点53分，电缆故障处理完毕，当最后一组电缆做完耐压试验后，电器技术员立即电话通知花溪供电局，线路故障处理结束，可以送电，23:20分，用电恢复。至此所有故障线路全部抢修完毕，恢复正常运行。雷暴雨中的“战斗”告捷！

有人曾经说过：“在平凡的岗位上，在人们认为没有前途的地方，一样会出英雄人物；在人们认为有前途的工作岗位上，也不见得会成为英雄。”我想，这句话套用在陈尾森身上是再适合不过的。因为他有着这样的信念：“世上三百六十行，行行都得有人干，既然干了这一行，就要对这一行负起责任。”

应着这句“负起责任”的宣言，陈尾森用他的行动给我们作了最有力的证明。3月21日老区生产用水管网改造中，他又一次挂帅，带领4名共产党员组成的“党员应急小组”和7名员工仅用23天在无任何机械设备的帮助下将1200多米159的PE管，300多米110的PE管，10多根160的镀锌铁管，

用肩抗、用手抬放置在了规定的安装地点。圆满完成了老区生产用水的正常供给。

对工作，他有着一般夏天般的火热激情，对同事，他则始终像春天一样温暖。公司机构调整，部门出现人少事多、心浮气躁、不安心工作的现象，他主动地在工作上给予耐心地指导和督促，在生活上给予关心和帮助，通过以身作则帮助职工逐步树立“干一行、爱一行”的思想，这种以心交心、春风化雨般的真诚很快感动了这些同事，使大家的工作态度有了彻底转变，重新找到了生活的坐标。他用真诚和关爱化作一股凝聚力和感召力，将部门三十多位同事的心紧紧连在一起。人人争先，乐于奉献也随之在全部门上下蔚然成风。

心血、汗水、辛劳和热忱，为他换来了一系列的荣誉：生产标兵、优秀共产党员、先进生产者、劳动模范……那一张张奖状是他辛勤工作的结晶，那一本本证书是他创新求实的写照！平凡但不平庸，这就是陈尾森，一名基层生产的指挥员，一个干部里的好工人，一台铆足了劲的火车头，在三七建设的路上，负重前行，一往无前。

（作者：际华 3537 公司 设备动力部管理员 梁红）

## 一名党员的守则

“我是一名党员,我坚守我的岗位,把平凡而复杂的工作做到极致,用自己的一言一行坚守着初心。”这是一名有着 10 年党龄的党员做出的岗位承诺。她就是际华三五四二纺织有限公司整理车间核算员——徐艾琳。工作 9 年来严谨细致无差错,在支部的党员考评会上,她交上了一份满意的答卷。

“7 月份各项指标完成情况:入库一等品率完成 99.72%;漏验率完成 3.0%,与上月相比下降 0.2%;码幅合格率为 84.8%,比上月有所提高。主要原因是车间要求码布工严格按操作法进行操作,同品种必须有一个布测量布幅,产量高的品种必须有 2 个以上布测量布幅……”7 月 25 日早 7 点 50 时,整理车间办公微信群的第一条消息,来自徐艾琳的月度分析及下月的指标任务。

每月的 25 日,上月的分析及下月的指标任务都是第一时间出现在整理车间办公微信群。如此执着的准时准点准确的分析,背后一定有太多的“机密”,以下三个故事能否帮我们解密呢?

### 执着的追踪

“DA3272 收尾单上码布班长标记的最后一块下机布是 106 米,最终拼件工入库却是 100.2 米,这两个米数差异很大,若是研发部取样,仅有半米到一米的差异,这是怎么回事?”盘点正在紧张进行,盘点表和生产日报表的数据都已核对准确,正准备结束 11 小时盘点工作的徐艾琳被一个产量很低的打样品种吸引住了。报表上毫无破绽,员工的记录是正确的,相差的米数从何而来?徐艾琳不急不躁,静心理清思路,再次重头开始。查车位表、查下机报表、查盘点报表、查现场布、查入库布等等,功夫不负有心人,最终通过密度镜找到了答案:一模一样的两块布,打样布重复织出一块。此时,已是 24 日晚 10 点 20 分。

## 严谨的引领

“DE1432 入库 10065.6 米，订单 10000 米，从账目数据上看很合理，但日报上显示出下机产量比入库产量多出 729.6 米，这意味着，还有 729.6 米布凭空消失了。”正在做每天的生产日报的徐艾琳，被一个异常的数字吸引了，她的大脑系统立马出现了“这个品种很不正常，迅速查找”的信号。她首先查看了订单完成情况：订单与入库一致。是不是下机产量哪个环节出错了？于是她又开始查找下机报表、查品种、查每日车位、查修布班的发布本、查入库布，最终，查找出了问题的根结：记录工在报表书写中错将 DE1435 记成 DE1432，导致 DE1432 品种多出 729.6 米。她暗暗地松了一口气，并给自己点了个赞。出错的记录工汪师傅也向小徐说道：“如果这次没有下功夫查，DE1435 的数据将来也会出现问题，真的谢谢你！”

## 精准的核查

“DE1197 报表上记录是三个标识，拼件工报表上的记录居然记录了‘自用’和 W1、W2、W3 四种标识，这种情况很罕见，真的会有这么奇葩的用纱吗？”每天的日报、日成本数据输入完成后，徐艾琳还要认真核查产品外购纱标识，这天，她被这四个奇葩的用纱标识整懵了。使用不同标识代表此纱的生产厂家不同，不同厂家纱线的生产成本也会不一样，外购纱标识一定要正确无误，每一个核算都不能出纰漏。“查找实物，刻不容缓。”小徐与修布班组长，拼件班组长开始了实物坯布查找核对，她拿着记录表和车位表，与班长们在车间一块、一块地查找坯布，终于还原出准确数据，保证了该品种成本核算的准确率。最后小徐又制定了新的防范措施，避免同样的问题再次发生。

“我用平凡的坚守告诉大家，这是我的责任，更是一名党员的守则。”每次在党课感悟分享时刻，徐艾琳的发言总是走进每位党员的心中。

（作者：际华 3542 公司 整理车间修布工 贵丹）

## 使命呼唤担当 榜样引领时代

“我要活成一束光，照亮自己，温暖别人。”谭金苹是 3547 公司二车间的一名普通缝纫工人，她凭借多年从事缝纫工作的丰富经验，在研制新缝纫制品方面经常都能提出好的点子和建议，是车间名副其实的技术工人，被公司评为年度金牌工人。

2017 年，公司承接生产防弹衣任务，在没有工艺样板和任何参考数据的情况下，谭金苹主动承揽防弹衣样板制作任务。她运用平日里所学的专业知识和亲身实践，细心揣摩核对防弹衣的各个部位尺寸，脑袋里飞快地计算着公式，经过反复推敲，每个部位的尺寸最终精准无误地呈现在纸上。在样品的裁剪与试制阶段，她每天早来晚走，将工艺流程画在纸上，并填上每道工序的工艺要求，计算材料定额，防弹衣很快投入生产。经过全体人员的不懈努力，公司顺利完成了防弹衣生产任务，为公司能够顺利交货起到了保驾护航的作用。

面对公司生产任务饱满的情况，她积极穿梭在生产一线，始终把“做事先做人，万事勤为先”作为自己的行为准则，凡事想在前、干在前，认真负责地做好每一项工作。

每年夏季往往是公司生产任务安排较为集中的时间段，在武警作训帽任务中，公司组织生产大干，此时恰逢家中孩子中考。谭金苹无法陪伴辅导孩子功课，她只能将对孩子的愧疚投入到工作中，她说“只有公司好了，小家才能好”，于是她同车间其他员工一起不畏苦累、不计较个人得失，以高度的责任感、使命感去完成任务。无论工期如何紧张，出自她手中的产品永远都是车间合格率最高的，其突出的工作业绩和强烈的工作责任心，得到领导的认可和表扬。

“道虽通不行不至，事虽小不为不成”。她利用平日闲暇之余，潜心研究有关缝纫工艺的书籍，积极参加集团公司组织的“工装设计大赛”。为了提高调动二车间生产一线员工的劳动技能，她积极对岗位相关人员进行传、帮、带等相关培训工作。将自己所掌握的岗位技能及业务内容，耐心向同事们讲

解，示范每一道工序如何制作，带动了整个班组的学习氛围。

由于她平时工作出色，在 2016 年被公司授予“生产质量标兵”荣誉称号；2017 年被公司授予“金牌工人”荣誉称号。面对这些荣誉她从未骄傲，她只想在工作中尽自己的努力为公司做些事，心里才会踏实。不善言辞的谭金苹是这样想的，也是这样做的。

（作者：际华 3547 公司 党群干事 顾一飞）

## 平凡中的感动

走进位于南京市江北新区的际华五二零二公司缝制车间，你每天都会看到一个身穿蓝色工作服，和工人们一起忙碌在生产现场的身影，这个看上去平凡而普通的年轻人，就是故事的主角——芮吉智。

“小芮！”平时我们都这么称呼他。他所在的维修班组承担着公司缝制车间和裁剪包装车间所有的设备检修和维护工作。由于设备多、种类多，故障也相对较多，且近期车间应急生产任务繁重，常常停人不停机，使得设备故障率增高，工作量越来越大，但人员却从以前的 11 人调整到目前的 6 人。他作为维修组长，身先士卒，带头承担大部分检修任务。

2018 年 7 月，一个普通的星期五，“火炉”南京的天气温度已到 41 摄氏度，午后地表温度直逼 50 摄氏度。快下班时，生产部长和车间主任来找小芮，专门交代：“明天有一批应急订单要生产，维修组要在明天上班前把产品生产所需的专用设备调试好，一定不能耽误生产小组换线。”虽然已临近傍晚，但车间的温度一点也不低，一台大风扇呼呼地吹着，依然闷热难当，稍微动一动就浑身是汗。小芮带着 2 名组员围着十几台设备，按照技术标准和工艺要求寻找解决方案，很快，大家各自动手干了起来，望望窗外的天色，小芮笑着打趣说：“今晚又要睡沙发了。”

对于维修工来说，设备故障就是命令，24 小时随叫随到，这是维修组一贯的工作作风。因此，加班加点是常态。更不要说交货期紧，生产任务紧迫时，能一忙忙到通宵，第二天继续上班。

前不久的一个晚上，加夜班的工人打来电话，进口裁床出现故障，当班的维修员找不到故障原因。小芮二话没说，骑了电动车就往公司赶，路上车坏了，他往路边一锁，自己跑到了公司。三公里的路程，四十几度的高温，工人们看到浑身被汗水湿透的小芮时，都红了眼眶。

“一同进公司的维修工，不是转岗了，就是辞职了，只有小芮坚持了下来。”而这份坚持让他在这个行业不断攀上技能的高峰，连续多年荣获公司标兵员工，还先后获得浦口区十佳青年、集团公司“明星技工”称号。这些年

来，他主持的“厚料机改薄料机”、“锁假眼工序改进”，不仅促进了产品质量和工作效率的提升，也为公司带来了直接的效益。

在小芮看来，集团公司花大力气，集中优势资源，最终目的是为了推动产业转型升级，自己有责任尽职带头，把作用发挥好，产生实实在在的效益，用实际行动回报企业。十多年过去了，小芮没有因为任何原因而改变自己的初衷。他用谦虚踏实的态度和持之以恒的精神，用实干、担当，诠释了际华人的风采，用自己的无私奉献在平凡的岗位上谱写了感动的人生。

（作者：际华 5302 公司 党群干事 戎克兵）

## 唯有牺牲多壮志 敢叫日月换新天

“工作是我们的生存之本，八小时之外也要时刻准备着，单位的事情要摆第一。”这是际华 5302 公司技术处副处长冉红侠同志经常挂在嘴边的话。她是这样说的，也是这样做的。冉红侠同志是一名预备党员，2007 年进入际华 5302 公司后一直从事服装技术工作，在工作与生活的天平上，她总是把大部分的时间投入到工作中。

去年 8 月，际华 5302 公司承揽了江苏徐州等地城管换装应急生产任务。由于城管统一换装，产品工艺与老款城管服有了很大改变，其中就增加了领子绣花工艺。但公司内部，并没有绣花机，需要将裁片运到厂外加工点进行统一绣花。然而在厂外生产过程中，出现了领子绣花定位不准，绣出的成品与工艺要求有明显偏差的情况。公司先后两次派出技术人员前往指导，都没有解决绣花定位不准的问题。如果不能及时解决这一严重质量问题，影响交期不说，还会给企业带来十多万元的违约责任，甚至后续的订单都有可能被取消。而此时的她，因为一次意外摔伤，手掌骨裂，医生建议在家休养，不要户外活动，以免中暑造成二次受伤。但听到这个消息，她却坐不住了，心里就如同翻江倒海似的，无法平静下来，于是立即打电话给部门负责人要求到加工点负责解决问题。

婆婆得知后劝道：“你工作认真，但也不能太拼，你自己手上有伤，养好自己伤才是应该的，你去的那个加工点，路途很远不说，且那里的工作环境差，万一中暑了，家里的小孩还小，我又一身的老年病，该怎么办？”

她轻轻地对婆婆说：“我们两口子都在公司上班，公司就是我们的家，企业好了我们的生活才能好。我只是手上的伤，又不是腿伤不能动。”

婆婆拗不过她，只能由她去了。

八月的南京，太阳似火球一般，炙烤着大地，空气闷热，地面滚烫，在地面上走都觉得烫脚，人们都不愿在室外活动，躲在空调房里。冉红侠简单收拾下行李，顶着烈日就上路了。在乘车的路上，她一直思考产品出现问题的原因，并用手机上网查找绣花机的参数性能，仔细研究城管服工艺标准，

寻找解决的办法。在达到加工点之后，就直接赶到问题现场，制定方案、查看设备运行数据，并开展验证试验。机会总是留给有准备的人，因为对设备有了一定的了解以及多年的一线缝制经验，她很快就发现了问题的根源。原来是裁片经过高温粘衬之后出现了热缩，如果还是在原处定位绣花，就会出现偏差。这就必须对粘衬裁片重新进行精修，并调整绣花的定位点。经过她的一番指导和现场演示，绣花定位不准的问题就迎刃而解了。

平时上班，冉红侠同志都是来得最早、走得最迟，而且工作没有上班下班之分，只要工作需要，随叫随到，经常是下班路上被召回，端起饭碗又放下，脱衣上床又起身。为此，家人还埋怨她，说她心里只有工作没有生活，只有企业没有家庭。不了解她的人都说她要强，熟悉她的人说知道她也有家庭困难。她和她老公都是公司员工，婆婆骨刺背痛不能负重。每天下班，她都是回家做饭洗衣服、搞家庭卫生、伺候孩子睡了，才算是一天大事完结，每每上床休息，都已经是接近深夜。然而她知道，要想工作有成就，要想有美好生活、要想梦想变成现实，不付出、不牺牲是不可能的！在劳动密集型企业，牺牲就是为了工作要加班加点放弃休息时间；牺牲就是为了工作放弃或忽视亲情、友情而忘我地投入。多年来，冉红侠由于工作出色赢得了公司上下的一致好评，先后多次荣获公司先进文明员工、公司文明员工标兵和南京市优秀团员等荣誉称号。

（作者：际华 5302 公司 党群干事 梅南海）

## 在平凡岗位上彰显共产党员风采

2018年10月29日，天空下起了小雨，初冬的昌吉，凉意甚浓，早晨7:00，当大多数人还在睡梦中时，京东物流专车准时到达公司生产区。对际华7555生产部负责产品发运的吴翔来说，这是一个难忘的日子，首批19式消防救援制式服装1.03万套件、600余箱春秋服和衬衣产品与京东物流顺利交接。她在7555工作28年来，始终以一个共产党员的标准严格要求自己，忠于职守，勤勉尽责，在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩，多次荣获公司先进生产者、操作能手、优秀共产党员、劳动模范等荣誉。

### 刻苦钻研，勇于进取

对刚从一线车间缝纫工调入策划生产部工作的她来说，初来乍到，还来不及熟悉工作流程。她坚持利用空余时间抓紧充电学习，经常研究现代知名企业生产管理经验和竞争对手的市场策略，不断向书本学习。同时，她注重养成勤于思考的习惯，善于总结工作经验，每天都要对自己的工作检讨一遍，看看哪些地方做得好，为什么？做得不好，为什么？经常问自己几个为什么，不断发现工作中的不足，促使自己不断改进工作方法，提升综合业务能力，不久就被公司作为后备干部选派去东北学习被装系统。虽然说有着丰富的车间工作经验，但是眼前专业性极强的新名词还是深深震撼了她，如车皮、零但（物流）等等。面对眼前的困难，她不等不靠，虚心向老师学习，刻苦钻研，回来后一直负责这方面的工作。从运输计划申报——发物清单制作——射频标签打印——运输计划下载——运输计划导入——物资出厂校验——射频扫码——校验数据上报，每个环节都环环相扣，只要一个环节出现问题，系统上传数据就不会通过，也就是说没有办法顺利完成出厂检的工作。从最初到仓库进行扫码，将扫完的数据上传到电脑，总存在一些重复或者错误的的数据，有时候为了查找错误的那一箱，已经码好垛的产品要被搬运人员倒腾好几遍，无形当中浪费了人力，增加了成本，最后的结果还不一定是让人满

意的；到现在，系统将射频标打出来的同时进行扫码，在射频标的右上角编好单位编码，在包装的过程中按照单位编码进行分单位包装。这样不仅提高了准确率，也大大减少了人力的投入，给单位降低了劳动成本。在这其中不断地试错、纠错、创新、复盘、重来……正因为她这种精益求精的精神，在工作中及时总结经验教训，善于发现工作中存在的问题，积极想办法创新，找到改进的方法，提高工作效率，使工作更加便捷。2017年在公司生产铁路系列服装过程中，她针对生产工艺到包装发运提出许许多多的改进方案运用到生产中，针对铁路系列号型多、单位多、发运难、装箱难的实际困难，通过改进方法，降低了劳动强度节约了时间，受到了公司领导和同志们的充分肯定。

## 爱岗敬业，甘于奉献

“单位的事再小也是大事，个人的事再大也是小事。”这是吴翔同志的座右铭。在个人利益与工作需要发生冲突时，她始终以大局为重、以事业为重、以工作为重。在2016年盘货广铁夏裤发运期间，正好赶上冬至，大家都在和家人团聚，吃着热乎乎的饺子，而她放弃与家人团聚的机会，不顾感冒发烧，和军品部、库房其他同事坚守岗位，冒着寒风熬夜加班盘点、发运。这几年，她为了确保发运数据准确无误以及回执单的及时性，始终坚持负责、认真、尽职尽责的态度，始终以最严格的标准来要求自己。从接收材料到材料入库到生产保障到货物发运，极力地与需求单位做好接洽，与各部门做好对接工作。无论是炎热酷晒的夏天在库房里清点着材料，还是天寒地冻的冬天在外装车发运，为了保障发运的及时性，她经常加班加点，一一做好保障工作，做到了库房账目清晰明了，短缺材料及时发现，确保全年任务的完成。2017年，公司接到自治区公安厅警服单一来源采购限期生产任务后，为了工作，她前后三个多月里，都在一线车间同职工一道加班加点，甚至忙到通宵，很少回家。一天她丈夫打电话告诉她，孩子高烧不退，正急得不知所措。她却安慰丈夫道：“我这边暂时走不开，你先带孩子去医院，我忙完就去。”忙了一天的她，一身疲惫地赶到医院时，看着女儿干裂的嘴唇、烧得通红的小脸和一脸茫然、惊慌失措的丈夫，她忍不住失声抽泣。在工作和生活的双重压力下，这么多年来，她从没有为子女做一顿可口的饭菜，没有陪家人吃过一顿年夜饭，更没有探望过家中的老人；但她从未喊过一声苦、说过一声累，

始终坚守在自己的工作岗位上。长期的超负荷工作，也使她的身体状况越来越差，但在工作面前，她从来都把个人放在后头，从未因为个人原因而耽误过工作，从不为自己的困难麻烦组织。正是她这种舍小家顾大家的精神，强烈的事业心责任感也影响了在她身边的同事，充分体现了共产党员的先锋模范作用。

## 言传身教，乐于育人

她一心为职工成长成才铺设道路，时时刻刻注重搞好传、帮、带，为公司稳定发展培养了一批骨干人才。这几年，公司招聘进来的新员工，大部分都是南疆城乡务工人员 and 技校实习学生，最突出的问题是普遍技能较差、培训周期长，有的甚至一道简单的工序也要培训好几天，严重影响质量稳定和生产劳效。为此，公司每进一批新人，她都要对每个人从理论到实践，手把手地教一遍，对难掌握的技能反复分解示范，直到她们能独立上岗操作。甚至有时为了一些一时还不能独立上岗的少数民族职工，牺牲个人休息时间，下了班留下来进行单个技术指导，手把手地教会操作要领。尤其对一些比较难掌握的技术工艺，反反复复、一遍又一遍地给她们分解示范，毫不保留地把自己多年来积累的技术经验传授给这些少数民族新工。在生产安排上，她总是注意根据少数民族职工特长及性格特点，合理、灵活地调配人员和设备，及时帮助她们分析工序的难点和生产过程中有可能出现的问题，让每个职工都能达到质量奖的标准，不仅大大地提高了公司生产效率，也帮她们实现了增收。近年来，她协助 65 名一线员工完成人生职业规划，从业务知识到职业技能的提高，从低级的岗位向高级的岗位升迁，从简单工作向复杂工作过渡，以及自身价值的实现等，一一帮助指导员工实现自己的奋斗目标。

（作者：际华 7555 公司 党委工作部 袁新初/商雪姣）

际华

好故事

第六篇章 成长成才



## 砖的精神

近年来，际华 3514 公司井陘分公司的商业开发和地产升级，揭开崭新一页的同时也面临着巨大的挑战，优化老区职工的居住环境，提升其幸福感、和谐度，使我们的工作开启了新的发展征程。作为一名党群干事，如何当好党委和公司领导的参谋助手，为分公司的转型升级发挥自己应有的作用，成为我孜孜不倦探索的方向。于自身实践而言，便是要努力成长为一名一专多能的党群干事。

一专要求在本职岗位上要成为一名行家里手，精通业务。有句话叫“干一行、爱一行、专一行”。对于党群干事而言，要有政治敏锐性，对党和国家的方针政策及时了解，自觉与党中央保持高度一致，善于和坚持通过文件、报纸、电视、网络等媒介学习党中央的大政方针，学习公司的各项方针政策。其次，要精通业务会工作。处理党群方面的具体事情是党群人员的主要工作。党群部门的任务与生产经营相比，看似没有数字性的硬性经营指标，但党群部门肩负着党组织和党员管理、精神文明建设等事关公司能否顺利开展工作的关键。因此，党群部门无小事，小事办好了，谁都不会在意；小事办不好就成了大事，甚至会影响到职工的思想及各项任务顺利完成。多能就是要全面发展，除了本职工作做好外，还要熟悉相关业务，日常工作中要不分内外，不计报酬，不计名利，成为各部门的枢纽中心、中心环节，做到群众心中的“办事人”，任何事情，找到我就是最终环节。

作为分公司的党群干事更是一人多岗、身兼数职。关于行政工作，要成为领导贴心的助手，及时传达公司总部下达的行政命令，同时沟通外部，传达文件信息。关于各部门工作事宜，要站在领导的角度及时沟通解决，真正做到眼观六路，耳听八方，着力培养围绕公司发展，服务中心工作的全局观念，开拓创新，勤奋工作。关于党务工作，不仅履行党务的工作职责还要协助支部书记处理好支部内部事宜。日常工作中，不仅要提高语言表达能力、文字表述能力还要锻炼沟通协调能力。做事情要讲究效率，雷厉风行，干脆利落，事不过时，急事急办，不拖拉，不推诿，不扯皮；处理问题要讲质量，

实事求是，领会意图；干工作要严谨细致，一丝不苟，考虑问题全面周到，提出建议反复思考，起草文件字斟句酌，组织活动多方论证。关于工会工作，既要有专业的知识又要有耐心的服务。井陘分公司属于一四的发源地，老弱病残比较多，很多退休职工生活困难，起居简陋，特别是现如今公司处于转型开发期，职工出行更为不便，随时全心全意为职工服务成为我们的根本宗旨。经济困难职工的审核上报，已故职工的走访慰问，生活不能自理职工的热心服务，逢年过节的联谊活动……不仅让职工体会到工会大家庭的温暖还令职工愉悦了身心、丰富了精神文化生活。纪委方面，根据公司制度和纪委规定，积极配合总公司关于纪委方面的各项工作，加强组织协调好分公司的党风廉政建设和反腐败工作。人力方面，调整人员事无巨细，工资审核精准无误，复杂的事情简单化，简单的事情重复化。组织协调好分公司与总公司各部门的业务协调工作，发挥窗口的作用，履行桥梁的职能。恪尽职守，披星戴月，无怨无悔，我就是分公司的一块砖，哪里需要往那搬。上班是工作，下班就睡觉，无需领导考核，不必群众监督，自己内心有一杆秤，秤砣就是职工群众。

不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。因为工作，我与许多素未谋面的同事成为了好朋友；因为工作，职工看到我就露出喜爱的笑容；因为工作，让我的心中充满了自豪感、提升了幸福度。可能我做的只是日常工作的小事，像一棵草微乎其微，像一块砖微不足道，但我宁愿成为分公司的一棵草、一块砖，默默无闻，耕耘无数，初心不改，励志前行，以高度的政治责任感和历史使命感，进一步带领分公司的党员、群众统一思想，坚定信心，扎实工作。以党中央对加强国企党建工作的要求为指南，持续改进党组织的工作方法和活动方式，不断增强分公司的凝聚力和战斗力，全心全意为公司的和谐稳定，为集团的进步发展贡献毕生的精力。

（作者：际华 3514 公司 行政事务部干事 卢卫慧）

## 有志者 事竟成

看似平凡的人，却有着不平凡的业绩，我们身边有这样一位典范人物，他是际华三五七橡胶制品有限公司技术研发中心主任——周江帆，在他工作的 24 年中，默默地为公司发展奉献了自己的青春和智慧。

2009 年，他担任益阳分公司技术副总经理，负责主持技术与质量方面的工作。然而益阳分公司作为一个位于益阳沅江市赤山南嘴镇监狱的外加工点，服役人员和干警对做鞋的工艺完全不懂，相互之间的沟通也非常困难。他为了产品质量，不厌其烦的手把手教会服役人员制鞋工艺，不仅完成了公司下达的每日每班 7000 双的产量，还超额做到了每班近 10000 双。在长期超额完成产量的情况下，周江帆逐渐发现服役人员只有产量意识，对产品质量的意识薄弱，为了控制产量抓好质量，他对物料进行严格管控，对出货进行严格审查，从而达到了控制产量确保质量的效果。他用了四年时间，将加工基地两条生产线扩展到了七条，承担了公司全部解放鞋的生产任务。同时他牵头对二次硫化大底加工设备进行了升级改造，通过采用自动平行开模的方式，成功地将二次硫化大底生产拓展到了沙洋生产基地，完成了产品战略转移的前期目标。

在长驻益阳分公司期间，他与同事们共同住在合租的民房中，长期离家无暇陪伴家人，使他愧对于妻子与女儿。在女儿印象中，他作为父亲的形象只是一个总在电话那头嘘寒问暖、唠叨不停的影子。他的妻子是湘北女子学校的一名教师，每日也是早出晚归。他们年仅 8 岁的女儿，无论是刮风下雨还是冰天雪地都只能独自一人上学放学，每次回家开门得踮起脚尖才能将门打开，中午回家后还要自己用微波炉热饭菜。如果碰上家里停电，就只能去小卖部买面包饼干充当午饭。作为一名父亲，在女儿成长过程中缺席让周江帆深感内疚，然而他将这份内疚转化成了工作中的动力，他认为只有更加努力了，才能成为女儿的榜样，才能回报妻子与女儿对他事业的支持。

2013 年周江帆从益阳分公司调任工业园项目部经理，负责工业园的调研和前期筹划，以及新园区的工艺设计和厂房布局等规划工作。入园前期

的工作困难重重，且当时新区尚未开发，荒无人烟、地处偏僻、环境恶劣，出入十分不方便。他克服困难，带头推进公司工业入园项目，完成了多个项目可行性研究报告、市场调研报告、环境影响报告书、园区修建性详细规划方案等。从自动化新设备、现代化新工艺、智能制造与信息化管理的角度出发，设计园区制鞋产业园、制品产业园与混炼中心优化的工艺流程，搭建合理的物流体系，形成了先进的工艺布局，完成了新园区一期建设制鞋生产线、橡胶制品生产线和混炼中心一期建设的生产线平面布局图。

科技发展日新月异，公司的设备、技术也在不断更新，周江帆带领技术人员不断增强科技创新能力，通过以老带新的方式，毫无保留地将自己的技术心得和经验，耐心传授给别人，为公司培养了大批的技术人员，使公司整体的技术实力得到了大幅度的提升。他带领团队负责的单兵一体化项目、硫化鞋职能生产线项目成功获得了新兴际华集团项目支持以及岳阳市科技计划项目支持，抗热积累长效稳定性硫化体系构筑及其关键工业材料在混炼胶中的产业化应用项目成为了湖南省科技厅创新创业技术投资项目。

周江帆的故事完美地诠释了锲而不舍、金石可镂的精神，让我们知道崇高的理想并不在好高骛远的幻想，而在脚踏实地的奋斗之中，这就是人们常说的——有志者，事竟成。

（作者：际华 3517 公司 技术研发中心 刘晖）

## 离不开工作的杨师傅

40年前，中央召开了具有划时代意义的十一届三中全会，中国踏上了改革开放的道路，开始了中国特色社会主义道路的探索。正是这一年，杨岳军踏入了际华 3517 公司的大门并开始了他的 40 年的职业生涯。随着改革开放 40 年的发展，中国人民的生活实现了由贫穷到温饱，再到整体小康的跨越式转变，杨岳军师傅也实现了由底层职工到财务部骨干，再到首席会计师的转变。

刚入厂的他，带着年轻人不怕苦、不怕累的干劲积极投入到工作中，那时候的他感觉有使不完的劲，总是第一个到单位，把办公室打扫得干干净净，让同事们可以第一时间喝上一口热茶。哪里需要他，他就出现在哪里。很快，杨岳军通过自己的努力当上了检验科（现质量管理部）的团支部书记。1982 年，根据工作需要，杨师傅调入了财务部，开始了他作为财务人员的工作生涯，并由此结下了他与财务部的不解之缘。初到财务部，杨师傅从出纳开始，先后担任了费用会计、辅料会计。进入一个陌生的行当，他感觉有点吃力，但是他又很兴奋，因为可以学习到那么多新的知识。不管工作多繁忙，他总会在晚上留出学习时间提升自己的业务水平。在历经了众多岗位的锻炼后，他深深地认识到仅靠自学是不够的。经过了一番内心挣扎后，他毅然放弃了安稳的工作，潜心学习，并于 1988 年考入了武汉军事经济学院。三年后，学成归来的他继续回到财务部，在销售组担任销售会计，这一职位，他一干就是二十八年。

四十年工作经历下来，杨岳军已经成为了财务部的老师傅，不知道教了多少徒弟，这些徒弟，有的已经走出了公司发展，有的也走上更高的管理岗位。杨师傅如同财务部的定海神针般，年轻的财务工作者遇上了难题总是要高喊一声“杨师傅”。这一声声“杨师傅”背后，是他对工作的细心严谨、一丝不苟，是他四十年如一日的不忘初心。2008 年，3517 公司改制，他在此过程中为公司豁免税款 1020 万元。根据地税局稽查局对公司税收检查的稽查报告，对公司近三年上缴税款的情况，从 2009 年到 2011 年的地税各税种的上缴进行了认真地复查和核实取证。在首期的查补税近 620 多万元中，为使公司

纳税事项得到公正处理，杨师傅投入了大量的精力。为解决问题，他走访了岳阳市政府、市搬迁指挥部、岳阳市国土局，经过近一年的时间反复协调多次报告回复，最终将查补税降至到 156 万元，圆满完成了此次税务稽查的工作任务，为公司减少税收成本 464 万元。“兢兢业业，工作能力强”、“和蔼可亲，乐于助人”、“活到老学到老，心态年轻”、“无私奉献，经验毫无保留地传授给年轻人”、“人脉多，经验丰富”，这便是同事们心中的杨师傅。都说教师是桃李满天下，作为财务部的老师傅，杨师傅带出的徒弟也不少，在徒弟们心中，杨师傅专业强，热心，不管有什么问题，都会找他帮忙解决，他也会耐心指导。在他任职的 40 年里，为了公司的生存发展尽心尽力，贡献了自己的一份力量。正值公司转型升级之际，作为一名退休返聘人员，杨师傅仍坚守在财务工作岗位发光发热！

（作者：际华 3517 公司 资产财务部会计 谭樱/周欣怡）

## 匠心筑梦 梦系企业

相信大家都看过中央电视台播出的《大国工匠》栏目。栏目的主人翁们以高超的技艺、精湛的技术、敬业的品德和灵巧的双手，诠释了中华民族的“工匠精神”。我们由衷地为之震惊、为之叹服、为之点赞。其实，只要我们聚焦企业，细心观察，具有这些大国工匠精神的人，就伫立在我们的身边。今天我就给大家讲一讲 3521 公司张国富的故事。

### 他是职工认可的工匠

张国富所在的际华 3521 环保科技公司，是际华集团投资新建的新材料产业园。2011 年，按照际华 3521 公司结构调整和转型升级部署，环保科技公司向滨江厂区全面搬迁。本着边搬迁、边生产的原则，张国富一方面要组织人力进行老生产线搬迁和安装，另一方面要对新引进的进口设备进行消化和安装调试，艰巨而烦重的任务压在他肩头，但他没有推却。只有高中学历的张国富，根据多年的生产设备管理和维修经验，对 6 条老设备的搬迁和安装进行了细致测算，一遍遍绘制图纸，配合生产部门有序工作。然而，9 条进口的新设备对他来说却是陌生的；设备的安装说明书都是英文写的，如同天书。但他没有推却，不耻下问，虚心地向大学生们帮他逐段逐字地翻译说明书和安装图，不断地对照着设备和零部件进行比照。在技术人员的指导和帮助下，他仔细对照设备的图纸和说明书，反反复复地安装和调试，几乎每天都要工作十几小时，甚至通宵达旦。数九寒冬，空旷的工房异常寒冷，冰凉的零部件拿在手里就像握着一个冰块。夏天，地处江边和杂草丛生的工房内闷热难当，蚊虫肆虐。可是，张国富全然不顾，他想的是新老设备能早一天投产，企业就少一天损失。对张国富的这股认真劲头，就连现场的外国专家都点头称赞。每当问及这事时，张国富会说：是职工认可的工匠，就要在关键时挺得出。

## 他首创了行业烧毛工作法

作为一名工人技师、一名一线技术人员，他的工作场地就是生产线、就是一个个操作台。多年来，张国富始终保持着爱动脑筋、勤动手的习惯。一些其他人司空见惯的事情，对他来说，都可以钻研捣鼓一番。

2013年5月，张国富看见设备的风轮清理难度大、清理周期频繁影响生产的现象，他就对复合滤料预刺线梳理机锡林风轮进行了改造，解决锡林纤维缠绕而增加清理周期的缺陷，提高A线单片的产能和质量。

为提高产品在线检测能力，对控制产品疵点提供保障，他设置了双梳双铺线检验灯箱，降低了检测的强度，提高了检测的准确性。

张国富在保养设备时，时常听见职工说，缝纫制作工序，采用一名机工、一名辅工生产法，每当产品拖放一次，就停机一次，每台机器每天生产300条滤袋，而生产的产品针孔大针码不均，生产产品到用户有时会有长短现象。对此，张国富就动起了脑筋，一遍遍测量设备数据，一遍遍思考技改方案，在图纸上一遍遍画图，最终设计增加了放卷装置和储布切断装置，根据材料特性，反复试验后成功，改变了以往产品依靠手工切断的方式，实现了放卷、缝纫、储布的三同步连续生产，减少操作工6人。当班产量从300条提高至1000条。生产的产品针码均匀一致、针孔合理，没有长短现象。目前4条生产线的自动切割工作已经全部完成。

2014年4月，张国富发现公司原来使用的是火焰复合机来作产品烧毛设备，产品烧制慢，一幅产品中间和两边有色差，而且运行速度只有5米，张国富分析其原因，是火焰温度不能达到产品瞬间烧结需要，而且不能连续作业。对此，他改变燃烧过程中的供气量加大压力，更改火口结构，增加储布装置，现在烧毛产品不但没有了色差，速度也达到了20米，并能连续作业。每当问及这些事时，张国富会自豪地说：这条土法上马的整条线，在国内同行业中还没有发现第二条。

## 他为企业节省了真金白银

由于国家对烟气排放标准的提高，公司研发和生产的的产品针孔需用涂胶覆盖。然而，用手工涂一是涂胶不均匀，有多有少；二是胶量难掌握，胶水

浪费大；三是产量低，每天只能涂胶 100 多条，耗费大量人工，质量又保证不了，材料还浪费。2017 年 5 月的一天，张国富就在观察操作的同时，与职工一起分析原因，寻找办法，在 1 个月内成功完成了刷胶自动化改造这个攻坚克难的项目，人工每条节约 1.6 元，节约胶水 30%，质量得到保证。按照常规年产量 20 万条计算，平均节约费用 60 万元。

针对机械成网 A 线产品幅宽问题，张国富通过设备改造实现 ZMS 复合滤料的宽幅化生产，一方面可以降低材料消耗，宽幅化生产使边角料比原来降低 50%，生产同等米数毡材可减少 8cm 宽的纤维层飞边，按一卷 66.5 米计算，平均每卷能节省约 42 元，全年节约 130 万元，另一方面可以减少 4 名操作工。

2018 年，为节约材料，减少消耗，他和团队一起进行了分切组裁刀改造，原有飞刀在裁剪毡材边料时由于边料较软不易裁剪，需多裁剪约 0.5—1cm 才能将边料裁剪下来。经张国富改造后，在不增加裁剪边料宽度的前提下就可以将边料裁剪下来，很好地控制了边料的宽度，减少损耗，毡材幅宽也可以相应减少约 1.5cm，按生产 200 万 m<sup>2</sup>毡材计算，可节约 13000 m<sup>2</sup>的毡材，价值超过 100 万元。

从机修工成长为技术员，从技师晋升为助理工程师，致力小改小革，立足岗位奉献，张国富练就了一套被行业称赞的过硬本领。55 岁的他，31 年当机修工，6 年当技术员，曾因精湛的设备修理技术、17 项小改小革项目和 2 项国家实用新型专利，被公司评为“首席工人”。2016 年，张国富被评为新兴际华集团“十二五”期间劳动模范。2017 年，他参与的一项新品开发项目获得新兴际华集团第六届科技大会科技进步三等奖。2017 年，张国富先后被评为“中国产业用纺织品行业技术能手”、“全国纺织行业技术能手”称号。

（作者：际华 3521 公司 党群工作部部长 张玉芳）

## 小人物 大能量

从一名在社会上干杂活的零工，到一名国企职工；从一名普通维修工，到一名能创新敢担当的行业精英，这是际华三五二三特种装备有限公司（以下简称 3523 公司）商贸服务部李俊刚到公司这几年的真实写照。李俊刚虽然学历不高，但他凭借对工作兢兢业业、任劳任怨、不怕苦、不怕脏、不怕累的精神，以及刻苦钻研勇于创新的拼劲，得到了各级领导及员工们的一致认可，在他入职第二年开始连续被公司评为“服务标兵”。2018 年又荣获了际华集团“明星技工”称号，这是大家对他工作的肯定，也是对他日后工作的激励。

### 他，爱岗敬业，敢于担当

记得李俊刚刚到公司时，恰逢商贸服务部对园区里的设备进行全面保养以及基础设施整体维护。初到公司的他对环境和业务不是很熟悉，再加上商贸服务部人员较少，一切工作只能靠他自己摸索，这对于初来乍到的他来说是一项极大的挑战。但是这并没有吓到他，因为在他心里始终坚信着一句话：“世上无难事，只怕有心人。”

起初，一些简单的保养维修工作并不是那么繁重，也没有什么困难可言，直到他接到园区蒸汽主管道维修任务的时候，才迎来了第一次真正意义上的挑战。

在维修园区蒸汽管道过程中，因地下情况复杂且管道长达几千米，而且不能动用挖掘机对管道进行修理，以免影响职工的正常生活和工作，所以摆在他面前的任务相当艰巨。既不能破坏管道，又不能影响正常生产生活，他只能利用闲暇时间进行人工维修。一开始还算顺利，除了脏点、累点没什么，但是没过多久管道错综复杂、交替纵横的特性显露了出来，随之带来的是一些管道交汇处、节点处的维修不好进行。他并没有向困难低头，反而逆水行舟，印证了那句“狭路相逢勇者胜”，在他的骨子里有一股不服输的劲儿引领

着他，他常说道：“男子汉大丈夫，不能见硬就回。”他通过反复研究管道图纸，进行实地勘查测算，并根据之前的经验，总结归纳出一套详细的维修方案，利用压力流速能够快速精准地判断出管道交汇处、节点处的漏点位置并及时根据情况提出修补方案，大大缩短了维修时间，更节约了维修成本，为公司提质增效工作的推进贡献了自己的一份力量。

2016年冬天，园区水泵房配电箱由于线路老化短路导致净水系统严重受损。当时正值生产大干期间，园区没有水是件很可怕的事情，他收到信息后立刻对水泵房进行抢修，由于更换净水系统的价格高昂，而且采购时间也会影响园区生产生活质量，他耗时三天终于把净水系统修理完好，并对原有系统进行改良，让水质更能满足要求。在安装过程中，李俊刚要下到冰冷刺骨的水里工作，哪怕冻得他喘不过气、手脚麻木，他依旧工作直到顺利完成安装。当他拖着疲惫身体回到寝室的时候，看见大家都能用上干净的水，他露出了灿烂的微笑。

截止目前，李俊刚先后对厂房房顶防水整体维修、生产区上下水维修 100 余次、维修生产区门窗 50 余次、维修路灯 20 余次，修复厂房卷帘门 10 余次，更换管线 300 多米、管道膨胀节 30 余处以及其他项目等，为 3523 公司节省维修资金五十余万元，是当之无愧的“明星技工”。

## 他，待人友善，心系他人

公司有一大批年轻人长期居住在寝室，有些是家住外地不能经常回家，有些是为了赶工期进度在单位加班。李俊刚为了更好地服务大家的生活，基本上以厂为家，放弃了很多休息时间。每个楼道口都有他的电话，小到水电门窗等基础设施的修理，大到生病受伤、情感琐事等问题，只要你找到他，他都会尽其所能帮助你。久而久之，大家都对其无所不能的能力表示崇拜，并给他起了个响亮的“绰号”——“万能李”。这不仅仅是因为他技术精湛，还因为他总是热心帮助他人，真心服务大家，所以才能让广大年轻职工在 3523 公司也能深深体会到和家一样的温暖，才能更好地为公司发展提供坚实力量。

记得有一次，他在上班期间检查各寝室门窗密封情况的时候，发现一名年轻职工高烧晕倒在寝室里，他急忙联系公司派出车辆，并把那名职工背下楼送往医院。由于突发事情，导致很多工作没有做完，回来的时候已是傍晚，他草草吃过一口冷饭，便又回到了工作岗位上。事后才知道，当时那名职工

高烧 39 度多，持续昏迷下去后果会非常严重。

用“俯首甘为孺子牛”这句话来形容李俊刚真是再恰当不过，他对工作的兢兢业业、任劳任怨得到了大家的尊重，他对待别人的真诚友善、无私奉献受到广大员工的一致好评。

这就是李俊刚，他用自己的实际行动感染着身边的每一个人，用自己独特的方式关心着身边的每一人。他虽然是个小人物，但在他的体内蕴含着强大的正能量，而这种正能量，正是他人生态、价值观的体现。他用实际行动践行了中国特色社会主义核心价值观，而我们要发扬学习这正能量、这价值观，让它在 3523 公司这片土地上生根发芽、茁壮成长。

（作者：际华 3523 公司 党群工作部 隋丽颖）

## 梦想与责任同行

2005 年的夏季，我从一个懵懂的大学生跨入社会成为一名制药行业劳动者。作为一名南方人，我从未踏出过省界，也未曾搭乘过火车，当决定来到北方这座城市时内心激动、憧憬，又带着一丝丝慌张。

临行前母亲千叮咛万嘱咐，亲手为我梳头扎辫子，我想那是一个母亲对远行女儿的怜爱与不舍。到达天津东站，让我受宠若惊的是人力资源部经理早已等在出站口翘首以盼。在他的带领下我住入了单位的集体宿舍，房间宽敞明亮，同事们对我很热情，让第一次身处异乡的我感受到这个大集体的温暖。我的职业生涯便从这里开始，我的命运转折也从这里开始。

起初我被安排到质检部门。质检，是一个产品的最后一道关卡，它监控着每一批产品的质量，关系到最后出厂产品是否合格，容不得一点差错，药品是用来治病救人的，我感受到了肩上的这份责任。记得一句广告词“做药就是做良心”，身为制药人永远要摸着自己良心做事，面对每一检测步骤我都怀着一种敬意、一种责任感、一种使命感。因为药品的另一端是一个个病患康复的希望、生命的希望。

两年后，我调到生产车间工作。在这里，我学习了生产的整个流程，车间应该说是一个产品的质量保证场所，是一个企业的灵魂，一整套完善的工作体系确保了产品的质量。为了深入学习，我主动申请进入工房与工人师傅们一起干活儿，超声波清洗机的噪声让我数日听不清别人说话，灯检工序让我眼花缭乱，包装工序使我的手常被硬纸盒划出许多伤口，我不禁感慨工人师傅们技术的高超和默默奉献的精神。

2008 年我调入研发部，从事新产品研发工作。刚开始我与外行人的感觉是一样的，一听到“研发”两字顿觉得特别高大上，这是搞科研呀！直到深入接触才明白，研发每天的工作跟其他岗位的没有太多差异，重复实验是必不可少的，当然会有很多新事物，比如说新的产品、新的标准、新的工艺、新的仪器。由于我们的标准和工艺亟待提高，需要我们不断验证修改确认，在接受了每一项新事物后接下来必不可少的是一些基本的重复试验。因为只

有通过一次次的重复验证后我们才能确保产品质量可控。研发是枯燥的，需要足够的定力，需要耐力，需要头脑。研发处于药品领域的最前端，万事开头难。研发离不开学习，知识更新迭代很快，我们必须步步紧跟，不能有丝毫懈怠。我深切体会到“吾生也有涯，而知也无涯”这句话，做研发最起码的要求就是“活到老，学到老”，要用心学，用脑思考，用手实践，缺一不可。

正是在研发的这些年，我快速成长，在多次参加单位的现场核查工作中，沉着应对国家药监局的各项提问，得到了同事们的认可。工作上我始终积极向上，时刻不忘学习，与同事相互探讨，从理论水平到实践能力都有了质的提升。从产品最终的质检到中间的生产，再到最前沿的研发，一路走来我见证了企业的发展，也深切体会到国家这些年对制药行业的高标准严要求。

2018年对于制药行业而言可能是最寒冷的一年，不断出台的新政策让我们应接不暇，各家药企纷纷强势出击拼尽全力，试图在这行业大洗牌的时机找到突破口让企业脱颖而出，赢得这场没有硝烟的“战争”。曾经，企业给了我们成长的机会，改变命运的机会，在这样的危急紧迫时刻，我们理所应当挑起重任，肩负企业的命运，我们与企业本就一体。对于我们研发部来说，这一轮的竞争是机遇也是挑战，有压力才有动力，这里没有白天与黑夜，只有一腔热血，为了一致性评价工作我们不遗余力，大家轮换着起早贪黑，没有一句怨言，心中只有一个目标：我们要坚定脚步，与公司上下合力闯过这制药行业的寒冬。

作为一个年均30岁的研发团队，前路漫漫，困难重重，有时候我们也会觉得懊恼，有些许灰心，但再思索，如果我们自己都不相信自己，对研发的未来不抱希望，那么研发就真没希望了。这世上任何有价值的东西都不是轻而易举就能获得的。我们要勇敢直面这份挑战，用我们的执着之心、拼搏之力、忘我精神成就我们的企业，成就我们自己。

借用马云在莫斯科国际创新发展论坛上的一段话：**Most people they see it and then believe it. Very few people they believe it and then see it. These are the people called the Leaders!**（大部分人，他们在看见之后才相信。非常少的人，他们先相信然后看见！这群人被称为“领袖”！）我们研发全体成员也相信，怀揣着坚实足迹和信念，我们一样可以看到美好的明天在向我们招手。

（作者：华津制药公司 技术员 曹明丽）

## 平凡岗位上的“舞者”

“纺织可以锻炼我的灵感，使我变得敏捷灵动。当一台织布机停下来时，就必须在最短的时间内娴熟地开动起来。在动手动脑的过程中，我的操作技术不断娴熟，人也变得自信，处事也变得果断，每天充满激情和活力。”这位充满激情和活力的姑娘是际华三五四二纺织有限公司布机车间甲班的一名挡车工——赵燕燕。

都说布机挡车工辛苦，但她却依然选择了这份工作，从来没有听她说过“不”字。1999年，刚进厂的她，一切从头学起，开始一两天，每分钟打9个结，对此她不禁有些抱怨自己太笨，但是却并没有因此而自暴自弃。她一边学习，一边总结，领悟操作的关键点，并给自己定下一个目标，限定自己在15天内务必达到规定的打结速度。每天只见她早早来到车间，下班了也总是走在别人后边。每天下班后，往往都已经筋疲力尽了，宿舍的同事们一个个都入睡了，她却不知从哪来的精神劲，还再练上半个多小时的打结才睡。

俗话说：“勤能补拙”。赵燕燕这“勤学苦练”的招儿果然很快给她带来了意想不到的效果。一个月下来，她的单项成绩竟达到了一级水准。紧接着，第二个月全项操作又进入了优级行列。就这样，她比同期进厂的姐妹们提前一个月上岗了。“在工作过程中，‘懒散’在我身上不见了。以前在家没事干的时候，人总是一副慵懒的样子，做事也会显得慢半拍。现在，来到公司上班后，统一的作息时间和规律的工作，每一天都变得很充实，干什么事也会有时间观念，人也变得开朗。”面对自己一天天的进步，赵燕燕会心地笑了。

工作中，赵燕燕每天都会早早来到自己的岗位上做好交接班的准备工作。询问上个班的开车情况、疵布控制情况及开车注意事项等方面。班中她认真走巡回，按着操作法一段段地看经纱、捉纱疵、理经轴，一圈圈不厌其烦地走着巡回。“一般学员车位车子开得之所以稍差一点儿，除了技术方面还不熟练，就是忽略了机后经纱巡回这最重要的一点。车子停台一多，就被动地被停台带着跑了，八小时基本很少在走巡回。其实机后经纱巡回是最重要的，提前预防如果做不好，车子肯定不会好开。赵燕燕在经纱巡回上就做得特别

好，而且处理停台，先易后难，车子开得自然就很好。”在教练眼里，赵燕燕是最得意的门生。

在看好自己机台的同时，她还主动帮助相邻的车位抢开台。有一次，邻近一车位的织机在快下中班的时候突然断经 40 多根，把该车位的挡车工急得双眉紧皱。刚交完班的她当即主动留下来协助那名挡车工处理，细心地一根根把断头找出来，又一根根捻好接牢，直到把车重新开起来。为此，那位挡车工很是感激。赵燕燕却微笑着说：“没事，我们姐妹就是要相互帮忙才对，早点把车开出来交班，大家都早下班！”

平日里，赵燕燕一直视质量为生命，她经常对周围的姐妹说：“质量是企业的生命，我们绝不能让一个疵点从我们手中流出。”为了确保产品质量，她每天都严密注视着机台质量情况，只要一发现连匹疵点，便马上追根溯源，直到妥善解决问题她才放心。

由于操作水平好、思想素质高，车间招进的新学员都安排她带，她总是不厌其烦、热情细心地教。为了使自己带的学员尽快掌握要领，她坚持陪学员一起加班苦练，手把手地帮教她们如何识别疵点，怎样处理布面疵点，如何应付工作中的突发事件。用自己的学员经历和曾经走过的弯路，指导她们多走直路、走近路。由于方法得当，她所带的学员很快就能单独顶岗。

面对艰苦的工作，她没有见异思迁，硬是凭着干一行、爱一行，钻一行、精一行的进取精神，在平凡岗位上磨砺成一颗耀眼的星。先后荣获公司“优秀女职工”“先进生产工作者”“操作能手”“四个一流”明星员工等荣誉称号。在公司每年开展的春季操作运动会上，综合成绩一直名列前茅，并在 2017 年“新际杯”职业技能大赛中，以理论成绩 100 分，实操成绩 98.6 分，获得织布工序一等奖。

这些年来，赵燕燕的操作水平一直是优级，产品质量也是轮班最好的，开台效率也一直是同小组四班第一，同事们情不自禁地称赞她是轮班最亮的星。她也凭着那份执着，一如既往地用实际行动带动周围的姐妹，朝着新的目标迈进。

（作者：际华 3542 公司 布机车间电工 熊腾涛）

## 一个老“军工”儿子的奋斗史

2018年，是中国改革开放40周年，回首这40年，涌现出了一批批默默奉献精湛技能的“大国工匠”，他们在各自的岗位上起到了榜样和示范作用，是中国一线技术工人的杰出代表，是实现“十三五”规划目标任务的一支重要力量，这里讲述的是际华三五四二纺织有限公司络筒车间特级技师邱力的故事。

“三百六十行，行行出状元。再苦再累，都无所谓，只要得到大家认可，我就知足了。”这是邱力的一篇QQ日志。在平凡的岗位上，他兢兢业业，没有慷慨激扬的言语，没有轰轰烈烈的事迹，用自己的实际行动，诠释了一个普通工程技术人员的精彩人生。

在大山里长大的邱力是一个老军工后代，骨子里流着老军工的血液。八十年代，伴随着改革开放与冷战缓和，国家战略重心由战备调整到发展经济，军工行业也迎来了“军转民”的巨大调整期。他随父亲从“三线”军工搬迁至襄阳，见证了“四二”的成长、发展和壮大的过程。

唯有不断学习，才能成长为企业所需的复合型人才。1992年邱力大学毕业，怀着满腔热情，揣着对未来的美好憧憬，“洄游”到喂养他的地方。刚参加工作的那一年，他从三班修机工做起，凭借着肯吃苦、爱琢磨的劲头，很快能全面掌握机、电、气一体化的维修技术，在工作中能独挡一面，善于处理设备运行中的各种疑难杂症。由于他技术全面，第二年就走上了络筒设备基础管理工作岗位。

刚上班的几年里，正赶上国家改革开放的新浪潮，他身边许多同事纷纷“下海”，他却留了下来，继续在纺织设备生产一线辛勤劳动着，一分耕耘一分收获，很快他成为了设备技术方面的骨干，被评为车间技师。

“劳动”标注着成长的轨迹，“奋斗”是最好的人生注脚。他身材不高，脸上总是带着笑容，眼睛高度近视，但他有清醒的头脑，善于从各种疑难杂症中发现问题，分析问题。他注重资料的积累，数十年如一日刻苦钻研业务，不断对进口设备进行小改小革，解决了许多影响产品质量的实际问题，取得

了 3 项新型实用专利，先后荣获襄阳市“讲理想，比贡献”科技标兵、公司“先进生产者”及“技术革新能手”等称号，是中国纺织工业协会“全国优秀质量管理小组”的主要成员。

为企业节约一分钱，就相当于为企业赚取了一分钱的利润。2002 年公司进口了 10 台日本村田络筒机，后来在使用过程中发现 CBF 找头总是不稳定。通过观察，邱力发现固定风门剪刀座凸台因剪刀长期使用出现了磨损，使两片剪刀上下轻微晃动，造成纱尾不易剪断，从而影响 CBF 找头效率。这个凸台只有 2—3mm，平时不细心的人是发现不了这个磨损的。他巧妙的用“AB”胶把磨损的凸台补齐，用什锦锉轻轻地锉平，使用效果非常好，一个小小的发现每年可为公司节约一笔不小的开支，他用一元钱“AB”胶创造了大于一万元的价值。

“有一股子钻劲，有一股韧劲。”这是同事对邱力遇到难题时的看法。有一次，公司接到一个订单——竹/T 细 50/50 11.7 赛络紧密纺服装弹力面料。全国没有几个公司能生产此订单，赛络紧密纺对 A338 络筒机接头强力是一种挑战，布面上不能有 2—3mm 疵点。为了攻克难题，邱力翻阅了大量技术资料，在加捻和退捻气量、加捻和退捻代码、捻接腔型号以及单锭捻接器上寻找突破口，优化工艺参数，经过反复试验，最终接头质量得到了客户的认可，为企业赢得了一宗大订单。

敢在国外技师面前说“NO”。为了提高纱线质量，2017 年公司对德国赐来福 A338 型络筒机两套瑞士乌斯特电清设备升级改造，双方因安装工艺产生了很大分歧，国外安装技师对我们的技师非常不屑。邱力大胆否定原安装方案，提出了一套更加科学合理的“磁吸式”关门法，在事实面前外国安装技师不得不给予了肯定。此安装方法不仅经济又实用，方便操作和维护，而且还杜绝了安全隐患。

一花独放不是春，百花齐放春满园。邱力不仅自己有精湛的维修技术，同时，他还时刻不忘用自己的业务水平去带动、提高周围同志的技能。对于自己的技术“绝招”，从不保守自傲，而是无私奉献与大家交流。他经常深入生产现场，给操作工、维修工讲解设备原理，传授维修经验，进行技术指导，用他自己的话讲：“只有大家都向前走，工作才能有进步。”

俗话说得好：“一名党员就是一面旗帜”，作为一名老党员，他不忘初心，牢记使命，约束自己的言行，在工作中发挥模范带头作用，在生活上总是乐于帮助工友们解决生活中遇到的困难。

最最简单的故事，最最普通的劳动者。邱力用辛勤的汗水，勤劳的双手，在自己的岗位上，用自己的实际行动诠释着一种“匠人精神”。他在前进中不断蜕变，像珍珠一样绽放出耀眼的光芒！书写属于自己的精彩篇章！

（作者：际华 3542 公司 络筒车间设备管理员 李文祥）

## 踏踏实实做人 兢兢业业做事

在沈阳际华三五四七特种装具有限公司车间现场的机器旁或操作、检验台前，经常会看到一位中等个子、胖胖乎乎，一脸严肃认真，而又对人不失微笑的女同志，手拿技术规范在车间现场来回穿梭，时而伸手操作，时而动手测量，时而给工人讲解。她就是际华 3547 公司技术研发部副部长，吴丽丽。

际华 3547 公司的主打产品是防弹头盔、防弹插板及防弹衣等防弹防护系列产品，尤其是老款防弹头盔：QGF03。整个盔重达 1.3 公斤，是由芳纶布从前向后压制而成的，款式沉闷单一，里面的悬挂系统是由织带、羊皮帽口缝制而成，固定上之后无法拆卸清洗，这些弊病严重影响了它的美观及实用价值。

吴丽丽，一个爱钻研、思维清晰、思想超前的人，主要负责防弹防护产品和塑料制品的技术研发及管理工作。她提出要改善现状，于是先从防弹头盔的外观设计上着手，她在电脑上用 CAD 制图设计出两条轨道，然后在注塑车间注塑出导轨和基座，安装在防弹头盔的轨道上，此时防弹头盔立刻变得英俊和帅气了，还能减轻耳部的重量，同时，还改变了糊盔工艺，变以前的上下式糊盔法为左右旋转式糊盔法，这一改变直接减掉了防弹头盔 10 克重量，同时增大了 V50 指数，防弹性能更好了。为了便于清洗，吴丽丽又潜心研究防弹头盔的悬挂系统，她将防弹头盔的悬挂系统全部用勾、绒粘合式材料做成，利于粘接，便于拆洗。

经过吴丽丽改造的防弹头盔造型美观，质地轻盈，易于拆洗，防弹效果良好，不仅改善了老式盔的种种弊端，还完全达到了武警总部的规范要求，在接下来的招标中为公司赢得了第一标。

际华 3547 公司是一个老牌的塑料制品企业，塑料帽檐、聚碳卡子、橡胶凉鞋、塑料洗脸盆都曾是 3547 公司的支柱产品，养育着 3547 人。可是随着时代的发展，科技的进步，这些附加值低、劳动密集型的产品都逐渐被淘汰了，要想生存，就必须研发新产品，实现塑料制品的升级换代。

有人说研发中心就是新产品开发、老产品改造，技术管理，技术支持和

顾问等工作。其实，不仅如此，技术研发中心承担着公司技术发展战略，技术方案策划，市场环境分析，产品研发方向和企业软实力竞争等重要作用。赋予研发中心这样厚重的责任就必须要有了一支敢打硬仗、敢啃硬骨头的研发队伍，其领头人更为重要。

在公司的总体部署和领导安排下，公司决定与一家主营汽车空调配件系列的沈阳三电公司进行合作。通过与沈阳三电公司接洽和合作得知该汽车空调配件用了全新的三种原材料：PPTD20、PPTD40 和尼龙 PA66+20%玻纤，要求阻燃性能 V0 级，气味三级，氧指数>24%，条件十分苛刻。

在此之前，公司从未接触过这类型的材料，面对此种情况，吴丽丽作为公司技术研发部副部长，从图纸设计到模具鉴定，她都亲力亲为。模具送到公司后，为了尽快熟悉模具构造，她钻上钻下帮助试模具，认定模腔尺寸，共有十三套模具，最大的重达 3.5 吨，随后便开始通宵达旦地查找资料，熟悉物料性能、指数及工艺特点。她上班打卡后便奔赴车间，实时关注注塑机的操作，帮助车间工人调整工艺，更是亲自上手去组合装配，最终在车间工人和全体技术研发部的共同努力下，汽车空调配件全部试制成功，注塑车间上了一条全新的汽车空调配件生产线，公司已经开始批量供货，实现了完美的塑料制品升级改造。

工作没有终点，只有始点，吴丽丽说：“未来的路还很长，我必须不断突破自己，所以我会不会懈怠，我会一直努力地学习下去，跟公司共同成长。”

（作者/际华 3547 公司 采购主管 李艳芝）



际华

好故事

第七篇章 文学艺术



## 不忘初心，牢记使命，芳华建功百年一三

初心，一个经常被提起的词汇，可到底什么是初心？你的初心又是什么？你，还记得吗？

初心是孔子“居之不倦，行之以忠”的为政之道，是包拯“清心为治本，直道是身谋”的为官箴言，是毛泽东“埋骨何须桑梓地，人生无处不青山”的豪情壮志，是周恩来“为中华之崛起而读书”的伟大理想。初心，就是纯洁美好的理想，就是坚定忠贞的信念，就是勇敢无畏的担当。

就像学生时代的你，夜以继日辛勤读书，是因为你清楚地知道你想上怎样的大学；就像步入岗位的你，勤勤恳恳尽职尽责，是因为你清楚地知道你要成为怎样的人；就像一直前行的你，仰望星空也脚踏实地，是因为你清楚地知道你要坚守怎样的品格。

初心为舵，使命则为灯。“不忘初心，牢记使命”是党的十九大提出的重要主题，十九大报告指出，中国特色社会主义已经进入了新的时代。而这新时代，新征程，更加迫切地要求青年一代，时刻不忘初心，牢记使命，绽放青春，为这新时代增光添彩。

提到青春，它是上天公平地赐给每个人的珍宝，不管是耄耋的老人，还是年幼的孩童，每个人都拥有过青春，或者即将拥有青春，同时也有很多人正在酣畅淋漓地享受着青春。

青春是美好的，“羨子年少正得路，有如扶桑初日生”，但它同样也是短暂的，“君不见，高堂明镜悲白发，朝如青丝暮成雪”。也正是因为它的美好与短暂，我们才更要去思索如何谱写这青春的乐章。

曾经我也被这个问题困惑过，我不知道怎样度过的青春才会是绚烂而无愧于心的。

但后来我在际华 3513 公司找到了答案。

我清楚地记得实习接触各个岗位师傅的时候，很多人在自己的岗位上已经工作多年，从青葱年少到鬓有斑白，把大半辈子都书写在一三这八十年来厚厚的史册里，难道他们的青春就不在了吗？

不，我分明看见即便是再微小的岗位，再繁琐的工作，他们也从不懈怠，而是尽全力去完成，一直发着光发着热。一三从在延安建厂时的 20 个大瓷缸、9 孔窑洞、5 间平房、一口水井到现在已然成为茁壮成长、稳步前行的新型企业，这迈出的每一步里，不就闪耀着他们最珍贵的青春吗？

那一刻，我找到了答案。

我清楚地记得大家连续几日熬夜复核省质量奖申报资料的时候，已近深夜，我们几个年轻人都不由地对着电脑上的文字打起了哈欠，可我看到，已经年过五旬的公司领导依然仔细斟酌着幻灯片上的一字一句，不断地提出自己的修改建议。

认真地对待要做的每一件事，与其它种种无关，这不就是青春的姿态吗？而一三能在这风风雨雨中，战胜一个又一个挑战，打赢一场又一场硬仗，实现一次又一次转型，不正是因为有一个个这样以身作则、用心做事的领航者，带领着我们乘风破浪、一路前行吗？

那一刻，我找到了答案。

我清楚地记得在公司团委组织的各类活动与学习中，我捧着书本进入其中，被习主席的青年精神所感染。条件艰苦，他唯不忘读书，面对苦难，他从不放弃。脚踏实地，系好人生的每一个扣子，这不就是，青春该做的事吗？

坚定信仰，脚踏实地，一心前行，在陕北的那片热土上，一代一代人的青春绽放出一片片花来。同样，这一三的热土，这八十年岁月的更迭间，又见证了多少奋力前行、勤勤恳恳的一三人，挥洒着热情，绽放着他们无悔的青春。

那一刻，我找到了答案。

我清楚地记得很多人，很多个时刻，正是因为他们，在一瞬间点亮了我，让我懂得，关于青春的答案。

青春，要有仰望星空的美好。习主席在陕北的七年，始终牢记为人民服务的朴素理想，一步一个脚印，不断前行，这是一种“艰难困苦，玉汝于成”“路漫漫其修远兮”的人生信念。而新时代的我们，更要矢志不渝地传承党的奋斗精神，将个人理想追求同国家的前途命运紧密相连，担负起推动祖国发展、民族振兴、社会进步的历史使命。而作为企业的一分子，我们更要树立与企业同进步共成长的坚定信念，树立用芳华建功百年一三的美好愿景。

青春，更要有脚踏实地的执着。鲁迅先生曾说过：“愿中国青年都能摆脱

冷气，只是向前走，不必听自暴自弃的话。能做事的做事，能发声的发声。有一分热发一份光。就像萤火一般，也可以在黑暗里发一点光”，纵观古往今来，成大事者，无不是通过点滴积累，脚踏实地，进而达到厚积薄发的境界。因此，新时代的我们不仅要志存高远，更要脚踏实地，立足本职，从自身做起，从点滴出发，做好每一件小事。

古人有云：“往者不可谏，来者犹可追”，人生是一条单行线，永远没有重来的机会。所以，请让我们用心去书写今天与明天，去学那搏击风雨的海燕展翅翱翔，学那高大挺拔的青松傲雪经霜，学那勇敢无畏的溪流高歌前行，用青春书写无愧于时代、无愧于历史的华彩篇章！

青春无悔，芳华筑梦，你看，那孕育了五千年华夏文明的土地上，朵朵绽放着的是你我他的梦，是绮丽的百年一三梦，是实现中华民族伟大复兴的中国梦！

（作者：际华 3513 公司 魏筱筱）

## 一辆自行车 家风代代传

关于“家风”，曾国藩曾留下过十六字箴言：“家俭则兴，人勤则健；能勤能俭，永不贫贱。”这是我从小就听姥爷讲过的道理。我的姥爷、我的母亲都曾经是3513厂的普通职工，虽然他们不一定能诠释出“家风”这个概念所有的理想与美好，但是他们身上“严以修身、勤俭养德”的品质足以令我铭记，值得去颂扬。

清楚地记得，安静的清晨，曙光还未唤醒这座城市，母亲已经在厨房忙碌起来，早饭在我睡眠惺忪时静悄悄地端上了桌，每天只听到从灶台前传来一句习惯性的话语：“趁热吃，一会去学校路上慢点……”相映于窗外鸟儿间的鸣叫，我和母亲在这个清晨的交流显得有些“低调”。她在厨房一直没有出来，父亲赶过去帮忙，只见炒好的菜盛满在饭盒中，原来这是母亲给自己带的午饭。她说：“不愿在外面吃，自己带的饭香。”我知道，母亲宁愿自己苦一些、累一些，也要为这个家节俭一些。

自行车是她每天上下班的交通工具，但母亲的自行车从个头上看就是男式的，我不解地问：“为什么不换一辆呢？”母亲笑着说：“这是你姥爷工作那会儿骑的车，现在他退休了，车自然应该有接班人了。”母亲扶着自行车，爱怜地看着它。虽然这辆自行车已经有些许陈旧，但母亲的眼神中，有对它的知足和爱惜。

忙活了一早上，迎着清晨第一缕风，她便骑着自行车去往单位的方向。家门口的这条路叫“青松路”，可母亲骑起来并不轻松，坑洼、颠簸，下雨天的时候还很泥泞，再加上骑着这样一个“大家伙”，对于母亲来说，显得有些费劲。每次路过，一旁走路上学的我，便能听到车筐里的饭盒发出哐当作响的声音，不用回头就知道是母亲和她的“二八大杠”，只见她俯着身子，紧紧地握住车把，战战兢兢地从我身旁经过，生怕在这样坎坷的“赛段”，掉了链条、扎了车胎，不能在规定时间内抵达“终点”……看着母亲的背影，看着她渐渐融入繁忙的车流中，我的心里有不一样的滋味。在我看来，母亲的早晨是匆忙的，匆忙中是她对整个家的付出，这是一种勤和俭的体现。

阳光渐渐普照在整个 3513 厂，嘹亮的号声按时吹响。对于母亲来说，忙碌的一天才刚刚开始。白帽子、蓝袖套，双手扶着缝纫机，两只脚灵巧地控制着踏板，快速操作着。有时，忙了一上午，抬头一看，上班前倒的开水，还是那满满的一杯，只不过早已变成了一杯凉水。母亲说：“工作起来就特别健忘，感觉时间过得飞快。”她每天都会把自己工作的区域打扫一遍，把机器擦了又擦，她说：“厂里就像我第二个家，而这台机器就是我最亲密的伙伴，每天和它在一起的时间，比陪家里人还要长……”

日复一日、年复一年，在 3513 这个大家庭里，母亲每天迎着曙光、送着夕阳，坚持了几十年，对工作时刻保有一颗热忱之心。我说：“母亲，您眼角的皱纹又多了。”可她却总是笑着回答：“这是因为我每天在工作中收获了快乐，和同事们一起笑过留下的印记。”辛勤工作的她也获得了厂里的肯定，授予“劳动模范”的称号，她认真地对我讲：“孩子，母亲文化不高。在平凡的岗位，勤快是我唯一能做到的‘法宝’。”

其实，母亲的“勤”应该归功于姥爷的“严”。母亲告诉我，她刚进厂里时，姥爷对她十分严厉，两个人同时在车间上班，只要工作上出现一点疏忽和不认真，姥爷绝不讲父女情面，对母亲便是一顿批评和教训。母亲只能低头不语，将这些话记在心里，将心中的压力化作了动力。当母亲工作游刃有余的时候，姥爷也会停留在她的缝纫机旁，从低沉的嗓音中发出“好”这样内敛又暖人的鼓励。的确，在姥爷的眼中，“严”是第一位，做人要严谨，做事要严格，对子女则是倍加严厉。

所以，现在的我才渐渐懂得，母亲骑着姥爷的自行车，不仅仅是一种生活上的节俭，更像是两代人精神上的传承。母亲说，这辆陪着姥爷在 3513 厂奋斗几十年的自行车，每当骑着它，便立刻能回想起姥爷对她的谆谆教诲，感受到他在工作中兢兢业业、勤勤恳恳的品行，时刻激励着她、感染着她。而当我骑着自行车踏进 3513 厂的这一刻，我知道，这种精神该延续下去了。

（作者：际华 3513 公司 工会干事 刘宇翔）

## 保持党员本色 引领时代先锋

我是一名党员，  
一个受党教育多年的共产党员。

曾记得，  
一个漆黑的夜晚，在敌占区的一个小村庄，  
油灯下的我高高举起右臂、握紧拳头，  
面向鲜红的党旗庄严宣誓。  
从此，“共产党员”这个称号便倾注到我生命里，  
指引我走上了追求光明的道路。

战争时期的我不畏艰险，  
冒着枪林弹雨完成了一次又一次任务。  
头可断，血可流，革命理想不能丢；  
上刀山，下火海，革命利益高于天。  
为真理而斗，为理想而战。  
经过八年抗日、三年内战，一个崭新的共和国诞生了。

中国人民站起来了，  
不再受帝国主义的欺凌，  
不再受封建统治的束缚。  
誓要扬眉吐气、当家做主，共创共和国的明天。  
中国要强盛、中国要站在世界的前列，  
经济建设不搞不行，科技发展不搞不行。  
发展经济科技是前提，  
科技兴国、科技强企。  
80年代后期一场科技革命的浪潮席卷中国大地。

中华儿女又一次挑起了振兴中华、伟大复兴的重担，  
中华儿女又一次担起了开发新技术、探索新能源的使命。

看今朝，  
高速公路网贯通大江南北，  
高速列车时速达到 500 公里。  
航母下海、卫星上天，  
世界第一座跨海大桥顺利通车。

中国不再是贫穷的中国，  
中国不再是受人欺负的中国。  
中国的经济引领世界，中国的梦想超越时代。

生命不息、战斗不止。  
作为一名老党员，  
经历了血与火的洗礼，  
目睹了中国经济建设的发展。  
有生之年我定要以一个合格党员的名义告诫晚辈，  
请记住今天的幸福生活来之不易，  
今天的辉煌成就离不开奋战的勇士。  
努力吧、奋斗吧，中华儿女，  
中国的梦想、中国的未来、中国的希望都寄托在你们的身上！

（作者：际华 3514 公司 工会干事 刘福录）

## 皮 箱

儿时，  
我牙牙学语，  
妈妈婚嫁时的皮箱成为我玩耍的蹦床。  
看到我上蹿下跳，  
妈妈眼中无限宠溺。

少时，  
我外出求学，  
妈妈为我购置的新皮箱塞满吃穿住用行。  
看她忙碌的背影，  
我的眼泪不停地打转。

彼时，  
我远嫁他乡，  
妈妈特意挑得最高级的大红皮箱。  
宽阔的皮箱里，  
塞满妈妈美好的祝愿。

此时，  
我弃甲从文，  
公司褒奖优秀通讯员授予小小皮箱。  
沉甸甸地提在手中，  
激发奋斗的动力。

（作者：际华 3514 公司 行政事务部干事 卢卫慧）

## 勇做时代弄潮儿

风起。掐指一算，我是改革开放的春风孕育的孩子，改革开放的第一个十年，我出生了，在那个物质不发达，交通比较闭塞，信息不流通的年代，零零碎碎的记忆中，满满的都是成长的快乐。农村的天地无边无际，春天，我在哥哥的带领下，去路边割猪草，到水沟里捉鱼，爬到树上摘桑叶。每一次，我在路边看着，哥哥在草地割着；我在沟边等着，哥哥在水里游着；我在树下望着，哥哥在树上爬着。天空很蓝，是儿子笔下的油画；风儿很凉，是妈妈梦中的芳华；鱼儿很肥，是爷爷退休的闲暇。夏天到了，鸟叫，蝉鸣，蛇出洞，好热闹的世界。盼啊盼，大西瓜终于熟了，第一个一定是进了我的肚子里。坐到瓜地里，咚咚一敲，指甲下缝，拳头一下，嘣地一声，大西瓜翻了个大跟头---两半了，一口气下肚一半，肚子成了小西瓜。盛夏的玉米地，郁郁葱葱，一棵棵玉米挺拔地站着，像扛枪守卫安全的战士，屏住呼吸，能够听到吱吱的拔节生长的声音。夏天的夜晚，蚊子尤其多，哥哥开始给我讲蚊子比拟仙鹤的故事，两分钟就被他絮叨到梦中去了。秋天来了，田野里到处是金灿灿的一片，棉花开满了白花，玉米长满了胡须，花生像个胖娃娃，大豆弯下了腰，冬瓜腆着白肚皮，芝麻戴上黑纱巾……到处是一片丰收的景象。我的家乡在希望的田野上，我的梦想在改革的蓝天下飞扬。冬天的雪花漫天飞舞，我们打雪仗，堆雪人，雪给小麦盖上厚厚的棉被。早晨醒来，房檐上挂着又粗又长的水晶冰雕，筷子的形状，但比筷子更加粗壮，那时的冬天没有暖气，也没有空调，但毫无寒意。童年是一幅简单，质朴，美好，无所惧的画卷。在改革开放的春风下，我得以快乐、无忧无虑地成长。

云飘。明月出天山，苍茫云海间，改革开放的第二个十年，我走出家门，外出求学。有时，我像一只雄鸡，斗志高昂，冲锋向前；有时，我又像一株浮萍，离开家乡，漂无所依，内心空荡；那是一段充满希望夹杂失望，渴望四处求索同时思念故乡的矛盾心理。生活艰苦，但我却不知苦为何味。父母给我最好的生活，吃穿住用富余满满，让我衣食无忧。临近返家的前一周便开始憧憬着星期天在家的生活，然后开始倒计时，星期天在家，杀鸡炖肉，蒸包熬粥，吃的大肚便便，乐不思校。即将返校，心情是沉重的，压抑的，

千般依恋，万般不舍，还要故作高兴地离开。好多次，我都有放弃求学的念头，那种脆弱的敏感被父母坚定的眼神秒杀无踪。道路是曲折的，但前途是光明的，时至今日，感谢父母无私的支持，让我无畏地走过了那段青葱无助的岁月。改革开放之初高考制度的恢复奠定了知识改变命运的基调，坚持的力量使我得以在知识的海洋里遨游，时代的基调使我在求索中收获精神食粮。少年是一只天空游荡的风筝，无论飘到哪里，线都在祖国母亲的手里，改革开放的云，给我前进的力量，指明漂泊的方向。

花开。花开成云，云却开成了花的模样。春去秋来，时光荏苒，改革开放的第三个十年，我也到了而立之年。褪去年少轻狂，磨练出圆滑柔韧，工作沉稳目标坚定，生活富足老幼皆喜。交通便利，飞机、高铁、快速路，天南海北，编织成网，想到河南的胡辣汤、羊肉烩面、圆盘大烧饼，开车即刻前往，半天就能吃到；想远方的父母了，打开手机视频，随时随地不限量；想足不出户买衣服，各类电商平台送货上门，只有想不到的，没有买不到的；幼儿园宽敞明亮，干净整洁，琴棋书画，诗词歌赋，样样具备，以最科学的教学培育祖国的花朵。成长以一次次失败为学费，时代在变，沿途风景不同，人的价值观会出现不同的变化，也许这就是所谓的人生如茶，浮浮沉沉，沉时坦然，浮时淡然，拿得起也需要放得下。蓦然回首，人生即将迈入高峰，辗转反思，随之将是低潮，潮起潮落，转眼即逝。经济突飞猛进，社会一日千里，无暇徘徊、张望，只能奋力奔跑，方在日新月异的变迁中展翅翱翔。这是时代的馈赠，是历史的趋势，也是明朝在望。改革只有进行时，没有完成时，紧随时代步伐，昂首阔步，方不辜负改革的春光。青年是一棵向日葵，迎着太阳，奋力成长，尽情绽放。改革开放为我提供充足的营养，让我得以乘风破浪，引领时代潮流。



月圆……

风起，云飘，花开，月圆……波澜壮阔，汹涌澎湃，历经沧桑，书写着一部部成长历程的蜕变，记录着一页页改革开放的辉煌，愿明天幸福美好，愿祖国繁荣富强，愿下一个十年如我所愿。

（作者：际华 3514 公司 行政事务部干事 卢卫慧）

## 军工情 匠人心

她生于军工世家，  
父亲的图板是她的书桌，  
母亲的厂房是她的乐园。  
父母在她心中就是英雄一般的存在，  
军工情结的种子悄悄萌芽……  
后来，  
这个生长在云南马龙大山里的小丫头，  
走上了与父亲几近相同的道路，  
成为了 3517 工厂的技术员，  
从此 3517 与她结下不解情缘。  
几十年如一日的坚持与坚守，  
内心笃定而精益求精的执着，  
是她对专业务求完美极致的孜孜追求。  
她就是全国五一劳动奖章获得者、新兴际华工匠，  
3517 的总工程师——蒋绮云。

3517 这个几乎与新中国同龄的军工企业，  
这个中国第一双解放鞋的诞生地，  
是蒋绮云事业的开始。  
浸润着熟悉而亲切的军工文化，  
和一群似曾相识的军工人追梦前行，  
痛，并快乐着！  
曾记得，为提升专业技能求学路上艰辛跋涉；  
曾记得，为解决技术难题攻关现场废寝忘食……  
匠人心、不喧哗、自有声。  
当她主导研制的“饮水橡胶密封圈”通过英国环保认证，

当“百年胶圈”的梦想终于实现，  
你可知那披星戴月挥洒的每一滴汗珠啊，  
蕴含着洗尽铅华的匠心余香！  
面对父母，也许她不是尽孝的孩子；  
面对丈夫，也许她不是能干的妻子；  
面对女儿，也许她不是称职的母亲。  
面对公司，她是优秀的“一七人”，  
是行业技术的领军者！  
她带领着她的团队，  
和一个个质量问题“死磕”；  
与一道道研究课题“较劲”。  
军工品质、匠心传承！

正是这种情怀和力量流淌在“一七人”的血脉中，  
正是这种被几代人所传承的“一七精神”，  
支撑着 3517 不仅走过了艰难岁月，  
而且，还在新时代找到了新的发展方向。  
临港产业新区，  
高分子材料高科技产业园傲然挺立，  
国家级橡胶制品技术中心、水封制品工程技术中心平台搭建。  
制鞋、特种轮胎、橡胶制品、循环材料利用、  
塑料制品、高分子原材料进出口贸易，  
六大产业集群资源整合。  
“一七人”追梦前行的信念更执着、更坚定！  
公司转型升级曙光初现，  
“二次创业”步伐铿锵。  
看，  
一个崭新的 3517，  
正阔步走来！

（作者：际华 3517 公司 田卫）

## 转型蝶变现芳华

烟波浩渺的洞庭湖畔，  
湘楚遗韵的岳阳楼下，  
际华 3517 老厂地标——岳阳古城的工业丰碑，  
静静地伫立在这里，  
钩沉岁月、笑看沧海……  
你是“3517”的集体记忆，  
你是“3517”的另类乡愁，  
你是“3517”的精神图腾！  
浸润着岳阳楼的家国情怀，  
我们知道，  
有一种阵痛叫转型，  
有一种退出叫前进，  
有一种力量叫担当！  
“一七人”，  
以开拓者的远见、改革者的勇气、建设者的自强，  
开启了“二次创业”新长征！

在城陵矶新港，  
“三园一地二中心”的宏伟蓝图，落地生根。  
高分子材料高科产业园，强势崛起。  
六大产业集群，资源整合。  
生产车间第一次与市场无缝对接。  
特种轮胎、外贸女鞋  
第一次批量销售和出口。  
“际华易北河”联姻落户综保区……  
在这里，

我们融入“一带一路”抱团出海，  
感知世界、智赢未来。

在这里，

我们带着初心不改的执著，  
怀揣披肝沥胆的豪情，  
破茧成蝶，振翅舞苍穹！

初见你惊艳旧时光

再见你拥抱新时代

你

正褪尽铅华，再现芳华.....

（作者：际华 3517 公司 田卫）